

DAFTAR PUSTAKA

- Aniversari, P dan Sanjaya, V.F. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1).
- Andika, R., Bambang, W., dan Rizal, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11 (1), 1689–99.
- Astriono, A dan Widowati, M. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Multi Instrumentasi Mandiri). *Fokus EMBA*, 1 (1), 76-83.
- Budirianti, B.L.S., Agusdin dan Surati. (2020). The Influence of Work Discipline, Motivation, Job Satisfaction and the Work Environment on the Performance of Contract Employees. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*, 7 (11), 174-84.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dito, A.H. (2010). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Skripsi.
- Ernanda, Y., Simatupang, I., B., Purba, P., dan Purba, K.T. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asia Mujur. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 3(2).
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Gustisyah, R. (2009). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Penyuluh Perindustrian pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan. Tesis, Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
- Hardilawati, W.L., Ningsih, O.L., dan Zakki, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2 (1), 52-63.
- Haryono, S. (2016). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS. Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5 (1).

- Humaira, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 11 (21), 28-34.
- Hutabarat, L.M., Sianturi, M., Sihombing, N.S. (2019). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Politeknik Pariwisata Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9 (2), 240-49.
- Indrawati, A.D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 135-141.
- Kurnianto, D dan Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika 5*, 740-751.
- Mahardhika, R., Hamid, D., dan Ruhana, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan pada PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4 (2).
- Mochtar, I.A.I., Rohmatiah, A., dan Mutmainah. (2021). The Influence of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at The Madiun City Land Office. *Journal of Applied Economics in Developing Countries*, 6 (1), 14-22.
- Muksin, M., Syahadatina, E., Ramadhani, F., Kurnia, D., Febby, M. (2021). Tata Kelola Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Dalam Perspektif Ekologi Administrasi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2 (1), 207.
- Mustyadi, N. M., Sudja., I. N., dan Puspitawai, N. M. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada BUMDA Desa Adat Kutuh. *Jurnal Emas*, 3 (6), 252-264.
- Nawawi. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Paparang, N.C.P., Areros, W.A., dan Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119-123.
- Prabaningtyas, K. E., dan Djastuti, I. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Fisik dan Lingkungan non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1-12.
- Praci, R.M., Yuliana, dan Suyuthie, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Daima Padang. *Journal of Home Economics and Touris*, 15 (2).

- Pratama, M. A. R., & Nugrohoseno, D. (2022). Jurnal Akuntansi dan Pajak. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(22), 1–13.
- Pratama, S. (2020). Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Achievement at Central Bureau of Statistics (BPS) Binjai City. *International Journal of Research and Review*, 7(11), 547-550.
- Putra, I.N.T.D., Ardika, I.W., Antara, M. Dan Idrus, S. (2021). The Effect of Quality of Work-Life on the Job Satisfaction, Work Motivation, and Work Performance of Hotel Employees in West Lombok. *International Journal of Research*, 8 (7), 192-204.
- Rahayu, E.P. (2021). Pengaruh Motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus pada PT. Pinus Merah Abadi Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10 (3).
- Rivai, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Sihaloho, R.D dan Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Sinarwati, N.K., Dewi, L.G.K., Sugiantara, F., Wasuka, B.P., dan Safitri, S.A. (2021). Model for Increasing Micro and Small Enterprises Performance through Optimizing the Role of BUMDes. *JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi)*, 6 (2), 379-93.
- Sinarwati, N.K., Marhaeni, A.A.I.N., Utama, S.I.M., Budi, M.K.S. (2020). Does Entrepreneurship Supply Chain Management Mediate the Effect of VOE Resources and Social Capital to Performance of Craftsmen? *International Journal of Supply Chain Management*, 9 (5), 1695-1697.
- Sinarwati, N.K dan Prayudi, M.A. (2021). Kinerja Badan Usaha Milik Desa dan Kontribusinya Bagi Pendapatan Asli Desa. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 10 (3), 505-518.
- Sobari, D., dan Hasminah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Citra Abadi di Jakarta. *Jurnal Perkusi*, 2(2), 287-292.
- Sudiardhita, K.I.R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitah, Sariwulan, T., Nikensari, S.I. (2018). The Effect of Compensation, Motivation of Employee and Work Satisfaction to Employee Performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sulaimiah dan Nurmayanti, S. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi dan Kepuasan Kerja PDAM Kecamatan Empang Kabupaten Sumbawa, Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 16 (2)
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9 (2), 952–62.
- Wicaksono, T and Muhammad, G. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *AtTadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 5 (1): 22.

