

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, M. 2020. *Arus Komunikasi Internal Pada Bidang Satuan Pembinaan Masyarakat Kepolisian Resor Kabupaten Ogan Ilir*. Universitas Sriwijaya, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik.
- Andayani, N. 2012. *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Tanjung Mulia*. Universitas Sumatra Utara, Fakultas Ekonomi:Medan.
- Arifin, A. R. 2019. *Pengaruh Komunikasi Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja Karyawan PT Prima Usaha Era Mandiri*. Universitas Bhayangkara, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Surabaya.
- Bordi, L., Okkonen, J., Makiniemi, J.-P., & Tammi, K. H. (2018, April). *Communication in the Digital Work Environment: Implications for Wellbeing at Work1. Nordic journal of working life studies*.(8).
- Diasmoro, O. 2017, Januari. *Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Dewasa Awal Bagian Produksi PT Gangsar Tulungagung*.Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan.05(01).
- Dipayana, G.,&Heryanda, K. 2020, Oktober 2. *Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng*. Bisma, 6(DO).
- Fazri, M. A., Putri, I. A., & Suhairi. 2022. *Keterampilan Interpersonal Dalam Berkomunikasi Tatap Muka*. Dawatuna: *Journal of Communication and Islamic Broadcasting*. 2(1), 46-58.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen (Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen)* (5 ed.). Semarang, Jawa Tengah, Indonesia: Seri Pustaka Kunci.
- Fortuna, Y. 2016, Oktober. *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta*.Jurnal Ekonomi. 18(3).
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Vol. IX). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusliza, N. 2013, Oktober 1. *Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Bukittinggi*. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 1, 163-461.
- Hardani. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (Vol. 1). (H. Abadi, Penyunt.) Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.

- Hardiyanti, N. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Jakarta.
- Hardjana, A. 2016. *Komunikasi Organisasi : Strategi dan Kompetensi*. PT Kompas Media Nusantara.
- Hasan, A. A. 2020. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Lingkungan Kerja Non Fisik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Raja Unik)*. Universitas Islam Negeri (Uin) Maulana Malik Ibrahim Malang, Manajemen Fakultas Ekonomi: Malang.
- Herizal, & Nur, M. 2019, September. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Pidie*. Jurnal Sains Riset (JSR). 9(3).
- Hermawan. 2018. *Pengaruh Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alexa Medika*. Universitas Muhammadiyah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Makasar.
- Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, Baharuddin, Ahmad, M. A., & Darmawati. 2018. *Metodologi Penelitian (Vol. I)*. Gunadarma Ilmu.
- Mariani, A. A., & Gorda, O. S. 2019, July, 2. *Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Tenaga Kesehatan*. Jurnal Ekonomi, XXIV, 193-212.
- Maulida, N. P. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Mukarim, N. 2021. *Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT JBA Indonesia Pekanbaru*. Universitas Islam Riau, Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Pekanbaru.
- Mukhtas, H. 2019, Agustus. *Analisis Model Ideal Struktur Organisasi Kepolisian Negara Republik Indonesia (POLRI) Pasca Reformasi*. Jurnal Pemerintahan dan Keamanan Publik (JP dan KP). 1(2). 77-89.
- Natoil, & Zulkifli. 2020, Juni 1. *Peningkatan Kinerja Berbasis Pada Kualitas Komunikasi, Kepercayaan Dan Kerjasama Tim*. Jurnal CAPITAL, 2.
- Nugrahanti, V. A. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.

- Parama, A. D., & Mayangsari, I. D. 2018, Maret 1. *Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver Gojek Di Kota Bandung Raya*. 5, 1427.
- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2021 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Pada Tingkat Kepolisian Resor dan Kepolisian Sektor*. 2021. Jakarta. Kepolisian RI.
- Pertiwi, Y., Effendy, Wijaya, A., & Simatupang, S. 2019, Desember 24. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Kebun Bangun*. Sultanist. 7(2), 11-20.
- POLRI. 2021. *Sejarah Polri*. Retrieved Desember 30, 2022. Website Resmi Kepolisian Republik Indonesia: <https://polri.go.id/sejarah>.
- Putranto, D. I. 2012. *Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Semarang*. Diponegoro Journal Of Sosial And Politic. 1-9.
- Putri, R. K., Sentosa, E., & Effendi, M. S. 2020, November 3. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Asabri (Persero) Kantor Pusat Jakarta*. Jurnal IKRA-ITH Ekonomika. 3.
- Ridwan, A. 2022. *Pengelolaan Komunikasi Organisasi Di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Pegawai*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik.
- Sarmiati, E. R. 2019. *Komunikasi Interpersonal*. Purwokero: CV. IRDH.
- Simanjuntak, D., Sahputra, A., & Zufrie. 2020, Januari 1. *Pengaruh Komunikasi, Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Mts Negeri Lohsari Kabupaten Labuhanbatu Selatan*. Universitas Labuhanbatu, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Manajemen Informatika.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. 2021, November 1. *Pengaruh Knowledge Sharing Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor*. JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen. 2.
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. (Vol. I). Bandung: CV. Alfabeta.

- Sunarta. 2019, Agustus. *Pentingnya Kepuasan Kerja. Kajian Ilmu Administrasi. XVI(2)*. 63-75.
- Sutrisno, H. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 01). Jakarta: Kencana.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M., & Tawas, H. 2017. *Perilaku Organisasi* (Vol. 01). Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Wahyuni, S., Widodo, S. E., & Retnowati, R. 2016, Agustus 8. *The Relationship of Interpersonal Communication, Working Motivation and Transformational Leadership to Teachers' Job Satisfaction* . *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*. 4(8). 89-93.
- Wijiharta. 2021. *Perilaku Organisasi* (Vol. 01). (E. Kembauw, Penyunt.) Bandung: Widina.
- Yulianita, A. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cipta Nusa Sidoarjo*. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sidoarjo.

