

Lampiran 1 Ijin pengambilan data



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon: (0362) 32558 Laman: www.pasca.undiksha.ac.id

Singaraja, 22 Desember 2022

Nomor : 06 /UN48.14/KM/2022
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**
Yth. :
di

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

Nama : Kadek Widana
NIM : 2129131015
Semester : III (Tiga)
Program Studi : Ilmu Manajemen (S2)
Judul Tesis : Pengaruh komunikasi internal dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja anggota polri di Polsek Sawan.

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing II,

Trianasari, M.M., Ph.D.
NIP. 197006062002122002

Pembimbing I,

Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001



Mengetahui,
n. Direktur,
ndir I,

Agus Putrayasa, M.Pd.
NIP. 197002101986021001

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

I. Identitas Responden

Petunjuk:

Pada bagian ini Bapak/Ibu anggotaPOLRI Polsek Sawan dimohon dengan bersungguh-sungguh dan jujur dalam mengisi data dan identitas yang tertera dibawah ini. Data identitas Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan memengaruhi pekerjaan Bapak/Ibu.

Data AnggotaPOLRI

Nama :

Jenis Kelamin / Umur :

Pangkat / Jabatan :

II. Pernyataan

Petunjuk:

Pada kuesioner ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur terhadap 30 pernyataan dengan memilih salah satu jawaban dengan pilihan "STS" = Sangat Tidak Setuju, "TS" = Tidak Setuju, "N" = Netral, "S" = Setuju, dan "SS" = Sangat Setuju. Pilihlah jawaban yang paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan di tempat kerja.

A. Komunikasi Internal

1. Saya menyampaikan dan mendapatkan informasi penting mengenai kebijakan baru dalam organisasi.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

2. Saya menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilakukan bersama.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

3. Saya rutin menyampaikan laporan setelah melakukan suatu pekerjaan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

4. Saya rutin menyampaikan permasalahan yang dihadapi dalam pekerjaan

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

5. Saya memberikan saran yang relevan kepada atasan, mengenai hal yang berhubungan dengan pekerjaan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

6. Saya terbuka dalam menyampaikan pendapat kepada atasan saya.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

7. Saya berdiskusi dengan rekan kerja lainnya untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

8. Saya mudah mendapatkan dukungan/bantuan dari pegawai lainnya.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

9. Saya memberikan teguran atas kesalahan yang dikerjakan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

10. Saya mendamaikan atau menengahi perbedaan persepsi antarkaryawan lain.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

B. Komunikasi Interpersonal

1. Saya menunjukkan sifat ramah tamah dan dapat menjalin hubungan interaktif antarpegawai.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

2. Saya perlu mengetahui pegawai yang lain agar tumbuh keakraban.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

3. Komunikasi dapat timbul dari minat pegawai.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

4. Saya benar-benar menjaga sopan santun antarpegawai untuk keharmonisan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

5. Saya mendukung semua kebijakan dalam organisasi.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

6. Saya mengerti apa yang dibutuhkan pegawai lainnya.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

7. Saya menerima dan menjalankan hasil keputusan rapat dengan baik.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

8. Komunikasi yang baik, dapat terbentuk melalui pengiriman dan penerimaan pesan secara positif.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

9. Saya melakukan pekerjaan dengan penuh semangat.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

10. Saya tidak memberikan kritik di luar forum atas hasil keputusan rapat.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

C. Kepuasan Kerja

1. Pekerjaan saya memberikan jaminan masa tua bagi saya.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

2. Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

3. Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

4. Saya mendapat pekerjaan sesuai minat dan kemampuan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

5. Saya senang dengan rekan kerja yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

6. Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab dengan pekerjaannya.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

7. Atasan saya mempunyai motivasi kerja yang tinggi.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

8. Saya dapat mendengarkan saran, kritik, dan pendapat pegawai lainnya.

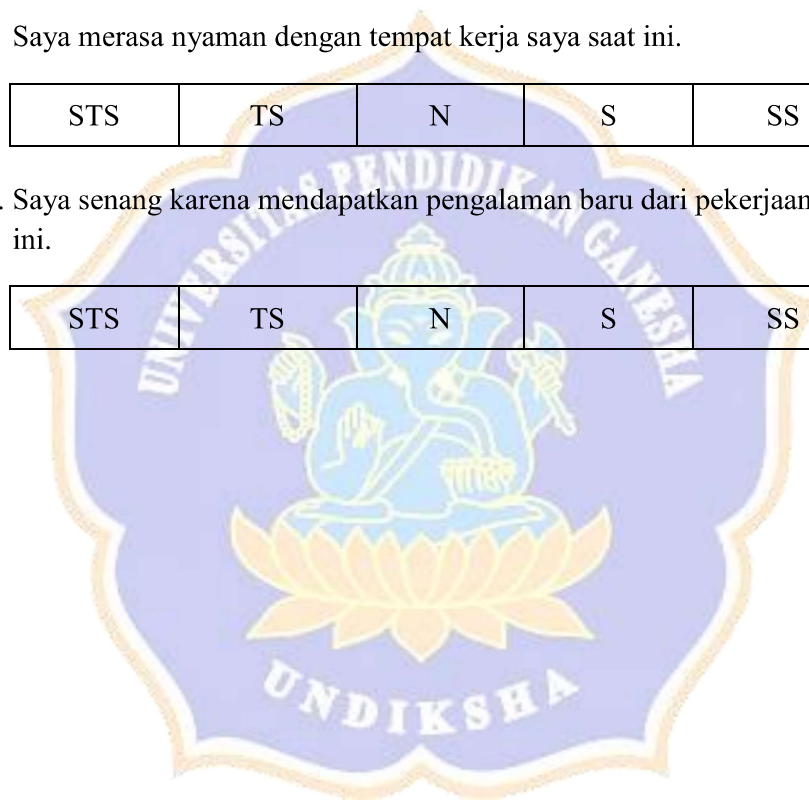
STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

9. Saya merasa nyaman dengan tempat kerja saya saat ini.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----

10. Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya ini.

STS	TS	N	S	SS
-----	----	---	---	----



Lampiran 3 Distribusi jawaban responden

Skor angketvariabel independen komunikasi internal (X₁)

No.	Pertanyaan / Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Total
1.	Saya menyampaikan dan mendapatkan informasi penting mengenai kebijakan baru dalam organisasi.	-	-	2%	44%	54%	100 %
2.	Saya menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilakukan bersama.	-	-	5%	44%	51%	100 %
3.	Saya rutin menyampaikan laporan setelah melakukan suatu pekerjaan.	-	2%	8%	30%	60%	100 %
4.	Saya rutin menyampaikan permasalahan yang dihadapi dalam pekerjaan.	-	2%	14%	44%	40%	100 %
5.	Saya memberikan saran yang relevan kepada atasan, mengenai hal yang berhubungan dengan pekerjaan.	-	-	9%	40%	51%	100 %
6.	Saya terbuka dalam menyampaikan pendapat kepada atasan saya.	-	2%	2%	42%	54%	100 %
7.	Saya berdiskusi dengan rekan kerja lainnya untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan.	-	-	4%	37%	60%	100 %

8.	Saya mudah mendapatkan dukungan/bantuan dari pegawai lainya.	-	4%	10%	40%	46%	100 %
9.	Saya memberikan teguran atas kesalahan yang dikerjakan.	-	-	18%	45%	37%	100 %
10.	Saya mendamaikan atau menengahi perbedaan persepsi antarkaryawan lain.	-	2%	7%	35%	56%	100 %

Sumber:DataPenelitian(diolah2022)

Skor angketvariabelindependen komunikasi interpersonal (X₂)

No.	Pertanyaan / Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Total
1.	Saya menunjukkan sifat ramah tamah dan dapat menjalin hubungan interaktif antar pegawai.	-	-	2%	40%	58%	100 %
2.	Saya perlu mengetahui pegawai yang lain agar tumbuh keakraban.	2%	2%	2%	34%	60%	100 %
3.	Komunikasi dapat timbul dari minat pegawai.	-	2%	7%	38%	53%	100 %
4.	Saya benar-benar menjaga sopan santun antar pegawai untuk keharmonisan.	-	-	2%	35%	63%	100 %
5.	Saya mendukung semua kebijakan dalam organisasi.	-	-	4%	40%	56%	100 %
6.	Saya mengerti apa yang dibutuhkan pegawai lainya.	2%	-	26%	40%	32%	100 %
7.	Saya menerima dan menjalankan hasil keputusan rapat dengan baik.	-	4%	4%	36%	56%	100 %

8.	Komunikasi yang baik, dapat terbentuk melalui pengiriman dan penerimaan pesan secara positif.	-	-	-	39%	61%	100 %
9.	Saya melakukan pekerjaan dengan penuh semangat.	-	-	2%	33%	65%	100 %
10.	Saya tidak memberikan kritik di luar forum atas hasil keputusan rapat.	-	4%	12%	37%	47%	100 %

Sumber: Data Penelitian (diolah 2022)

Skor angket variabel independen kepuasan kerja (Y)

No.	Pertanyaan / Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Total
1.	Pekerjaan saya memberikan jaminan masa tua bagi saya.	-	-	-	33%	67%	100 %
2.	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan.	-	-	2%	46%	52%	100 %
3.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan.	-	2%	4%	47%	47%	100 %
4.	Saya mendapat pekerjaan sesuai minat dan kemampuan.	-	-	4%	49%	47%	100 %
5.	Saya senang dengan rekan kerja yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.	-	-	-	32%	68%	100 %
6.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab dengan pekerjaannya.	-	-	4%	35%	61%	100 %
7.	Atasan saya mempunyai motivasi kerja yang tinggi.	-	2%	2%	33%	63%	100 %

8.	Saya dapat mendengarkan saran, kritik, dan pendapat pegawai lainnya.	-	-	4%	44%	52%	100%
9.	Saya merasa nyaman dengan tempat kerja saya saat ini.	-	-	4%	33%	63%	100%
10.	Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya ini.	-	-	4%	42%	54%	100%

Sumber:DataPenelitian(diolah2022)



5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	3	5	3	5	5	2	5	5	43
5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	45
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	46
5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	47
5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	3	5	5	5	5	3	5	5	5	45
4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	46
5	5	4	5	4	3	5	5	5	3	44
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	47
5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel komunikasi internal (X1) / independen

Correlations		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.670**	.546**	.565**	.517**	.469**	.464**	.572**	.510**	.473**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_2	Pearson Correlation	.670**	1	.560**	.466**	.533**	.510**	.460**	.336*	.395**	.431**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.010	.002	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_3	Pearson Correlation	.546**	.560**	1	.681**	.486**	.511**	.616**	.475**	.390**	.554**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_4	Pearson Correlation	.565**	.466**	.681**	1	.487**	.529**	.395**	.411**	.493**	.543**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.002	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_5	Pearson Correlation	.517**	.533**	.486**	.487**	1	.872**	.608**	.729**	.503**	.703**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_6	Pearson Correlation	.469**	.510**	.511**	.529**	.872**	1	.690**	.627**	.477**	.631**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_7	Pearson Correlation	.464**	.460**	.616**	.395**	.608**	.690**	1	.523**	.434**	.414**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.001	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_8	Pearson Correlation	.572**	.336*	.475**	.411**	.729**	.627**	.523**	1	.591**	.693**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_9	Pearson Correlation	.510**	.395**	.390**	.493**	.503**	.477**	.434**	.591**	1	.528**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.003	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1_10	Pearson Correlation	.473**	.431**	.554**	.543**	.703**	.631**	.414**	.693**	.528**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1	Pearson Correlation	.748**	.688**	.763**	.735**	.842**	.820**	.720**	.793**	.711**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel komunikasi interpersonal (X2) / independen

Correlations		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.662**	.508**	.690**	.561**	.375**	.587**	.671**	.618**	.493**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_2	Pearson Correlation	.662**	1	.754**	.686**	.710**	.601**	.766**	.663**	.577**	.216	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.106	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_3	Pearson Correlation	.508**	.754**	1	.552**	.715**	.686**	.683**	.622**	.439**	.220	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.100	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_4	Pearson Correlation	.690**	.686**	.552**	1	.740**	.410**	.650**	.774**	.832**	.258	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000	.000	.053	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_5	Pearson Correlation	.561**	.710**	.715**	.740**	1	.595**	.694**	.660**	.667**	.220	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.100	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_6	Pearson Correlation	.375**	.601**	.686**	.410**	.595**	1	.612**	.505**	.410**	.343**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.002	.009	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_7	Pearson Correlation	.587**	.766**	.683**	.650**	.694**	.612**	1	.748**	.712**	.350**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.008	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_8	Pearson Correlation	.671**	.663**	.622**	.774**	.660**	.505**	.748**	1	.774**	.302*	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.022	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_9	Pearson Correlation	.618**	.577**	.439**	.832**	.667**	.410**	.712**	.774**	1	.354**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000		.007	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_10	Pearson Correlation	.493**	.216	.220	.258	.220	.343**	.350**	.302*	.354**	1	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000	.106	.100	.053	.100	.009	.008	.022	.007		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2	Pearson Correlation	.772**	.850**	.807**	.804**	.826**	.751**	.868**	.833**	.779**	.513**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel kepuasan kerja (Y) / dependen

Correlations		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.506**	.670**	.693**	.712**	.787**	.534**	.672**	.683**	.566**	.813**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y2	Pearson Correlation	.506**	1	.600**	.511**	.549**	.524**	.516**	.449**	.488**	.566**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y3	Pearson Correlation	.670**	.600**	1	.872**	.643**	.675**	.645**	.812**	.703**	.827**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y4	Pearson Correlation	.693**	.511**	.872**	1	.660**	.705**	.740**	.714**	.737**	.698**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y5	Pearson Correlation	.712**	.549**	.643**	.660**	1	.825**	.506**	.636**	.573**	.539**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y6	Pearson Correlation	.787**	.524**	.675**	.705**	.825**	1	.661**	.693**	.703**	.516**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y7	Pearson Correlation	.534**	.516**	.645**	.740**	.506**	.661**	1	.621**	.853**	.609**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y8	Pearson Correlation	.672**	.449**	.812**	.714**	.636**	.693**	.621**	1	.797**	.766**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y9	Pearson Correlation	.683**	.488**	.703**	.737**	.573**	.703**	.853**	.797**	1	.663**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y10	Pearson Correlation	.566**	.566**	.827**	.698**	.539**	.516**	.609**	.766**	.663**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y	Pearson Correlation	.813**	.691**	.899**	.884**	.791**	.848**	.817**	.861**	.872**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Komunikasi Internal (X1)

Cronbach's Alfa	N of Items
.804	10

Komunikasi Interpersonal (X2)

Cronbach's Alfa	N of Items
.837	10

Kepuasan Kerja (Y)

Cronbach's Alfa	N of Items
.889	10



Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

UJI NORMALITAS

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^a	Mean	0,000
	Std. Deviation	2,027
Most Extreme Differences	Absolute	0,119
	Positive	0,064
	Negative	-0,119
Kolmogorov-Smirnov Z		0,895
Asymp. Sig. (2-tailed)		0,400

UJI MULTIKOLINEARITAS

Variabel	Tolerance	VIF
Komunikasi Internal (X ₁)	.328	3.051
Komunikasi Interpersonal (X ₂)	.328	3.051

UJI HETEROKEDASTISITAS.

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,445	1,801		3,023	0,004
	Komunikasi Internal (X ₁)	0,008	0,067	0,027	0,121	0,904
	Komunikasi Interpersonal (X ₂)	-0,094	0,068	-0,316	-1,391	0,170

Lampiran 7 Uji Statistik

Analisis regresi linear berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,258	3,094		2,346	0,023
Komunikasi Internal (X ₁)	0,312	0,115	0,327	2,702	0,009
Komunikasi Interpersonal (X ₂)	0,548	0,116	0,571	4,718	0,000

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,258	3,094		2,346	0,023
Komunikasi Internal (X ₁)	0,312	0,115	0,327	2,702	0,009
Komunikasi Interpersonal (X ₂)	0,548	0,116	0,571	4,718	0,000

UJI t

UJI f

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	656,036	2	328,018	76,978	0,000 ^a
Residual	230,104	54	4,261		
Total	886,140	56			

UJI KOEFESIEN DETERMINAN

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
0,860 ^a	0,740	0,731	2,06426

Lampiran 8 Dokumentasi



