

## ABSTRAK

Bobi Suryanto, I Gede (2022), *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perusahaan dengan Inovasi Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Perumda Tirta Hita Buleleng*. Tesis, Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. I Nengah Suarmanayasa, M.Si, dan Pembimbing II : Trianasari MM. Ph.D.

*Kata-kata kunci:* kepemimpinan transformasional, inovasi organisasi, kinerja perusahaan

Penelitian ini untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja Perusahaan dengan menggunakan variable mediasi berupa Inovasi organisasi di Perumda Tirta Hita Buleleng. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Perumda Tirta Hita Buleleng. Penentuan sampel dengan metode purposive sampling yakni karyawan yang memiliki masa kerja minimal 3 tahun, dengan usia dari 25 tahun sampai dengan 55 tahun dan tingkat pendidikan SMP berjumlah 16 orang, SMA berjumlah 18 orang, Diploma berjumlah 63 orang, Sarjana (S1) berjumlah 3 orang, dengan total sampel keseluruhan berjumlah 100 orang. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif, yang berlandaskan pada paradigma *positivism*. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan kuesioner dan data dianalisis dengan menggunakan menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan pendekatan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Inovasi Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan dengan *p-value* sebesar 0,000, artinya peningkatan inovasi organisasi di Perumda Tirta Hita Buleleng dapat meningkatkan kinerja perusahaan, (2) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan dengan *p-value* sebesar 0,032, artinya peningkatan kualitas kepemimpinan transformasional di Perumda Tirta Hita Buleleng dapat meningkatkan kinerja perusahaan (3) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan dengan *p-value* sebesar 0,008 artinya terhadap Inovasi Organisasi, artinya peningkatan kualitas kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan inovasi organisasi di Perumda Tirta Hita Buleleng (4) Terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perusahaan melalui mediasi Inovasi Organisasi dengan *p-value* sebesar 0,030 artinya inovasi organisasi dapat memediasi sebagian (*part mediation*) secara signifikan pengaruh kepemimpinan transformasional melalui inovasi organisasi dapat meningkatkan kinerja perusahaan di Perumda Tirta Hita Buleleng. Berdasarkan temuan tersebut dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional secara langsung dan tidak langsung melalui mediasi inovasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, dengan demikian kedua faktor tersebut dapat dijadikan *predictor* kinerja perusahaan di Perumda Tirta Hita Buleleng.

## ABSTRACT

*Bobi Suryanto, I Gede (2022), The Influence of Transformational Leadership on Company Performance with Organizational Innovation as a Mediation Variable at Perumda Tirta Hita Buleleng. Thesis, Master of Management, Postgraduate Program, Ganesha University of Education.*

*This thesis has been approved and examined by Supervisor I : Dr. I Nengah Suarmanayasa, M.Si, and Advisor II : Trianasari MM. Ph. D.*

*This research is to examine the effect of transformational leadership on company performance by using a mediating variable in the form of organizational innovation at Perumda Tirta Hita Buleleng. The population in this study were all employees at Perumda Tirta Hita Buleleng. Determination of the sample using the purposive sampling method, namely employees who have worked for at least 3 years, with ages from 25 years to 55 years and education level of SMP totaling 16 people, SMA totaling 18 people, Diploma totaling 63 people, Bachelor (S1) totaling 3 people, with a total sample of 100 people. This study uses a quantitative research design, which is based on the positivism paradigm. The data in this study were collected using a questionnaire and the data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with the Partial Least Square (PLS) approach. The results of this study indicate that: (1) Organizational Innovation has a positive and significant effect on company performance with a p-value of 0.000, meaning that an increase in organizational innovation at Perumda Tirta Hita Buleleng can improve company performance, (2) Transformational Leadership has a positive and significant effect on performance companies with a p-value of 0.032, meaning that an increase in the quality of transformational leadership in Perumda Tirta Hita Buleleng can improve company performance (3) Transformational Leadership has a positive and significant effect with a p-value of 0.008 which means it is towards Organizational Innovation, meaning that an increase in the quality of transformational leadership can increase innovation organization in Perumda Tirta Hita Buleleng (4) There is a positive and significant influence of Transformational Leadership on Company Performance through the mediation of Organizational Innovation with a p-value of 0.030 meaning that organizational innovation can mediate some n (part mediation) significantly the influence of transformational leadership through organizational innovation can improve company performance at Perumda Tirta Hita Buleleng. Based on these findings it can be concluded that transformational leadership directly and indirectly through the mediation of organizational innovation has a positive and significant effect on company performance, thus these two factors can be used as predictors of company performance at Perumda Tirta Hita Buleleng.*

*Key words: transformational leadership, organizational innovation, company performance.*