

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DRAFT KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN INOVASI ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PADA PERUMDA TIRTA HITA BULELENG

A. Profil Responden

Responden Profil				
Umur	Pendidikan	Pengalaman	Jenis Kelamin	Jabatan
1] < 25 tahun	1] SMA/SMK	1] < 5 tahun	1] Laki-Laki	1) Kabag
2] 26-35 tahun	2] Diploma	2] 6-10 tahun	2] Perempuan	2) Sub Kabag
3] 36-45 tahun	3] Sarjana/DIV	3] 11-20 tahun		3) Staf
4] 46-55 tahun	4] Master	4] 20-30 tahun		
5] 55 > tahun	5] Doktor	5] > 30 tahun		

B. Kuisisioner

Lingkarilah angka yang paling sesuai dengan penilaian anda, dengan berpedoman pada:

1 = Sangat Tidak Setuju; 2 = Tidak Setuju; 3 = Netral; 4 = Setuju; dan 5 = Sangat Setuju.

Variabel Kinerja Perusahaan						
No.	Pernyataan	Jawaban				
Y2						
1	Perusahaan mendukung kebijakan dan inisiatif untuk perkembangan dan keberkelanjutan pada sektor pelayanan di Perumda Tirta Hita Buleleng	1	2	3	4	5
2	Perusahaan berpartisipasi aktif dalam rencana pengembangan di Perumda Tirta Hita Buleleng	1	2	3	4	5
3	Perusahaan mengadopsi peraturan dan standar untuk mengurangi dan mengantisipasi dampak risiko negatif dari perubahan lingkungan	1	2	3	4	5
4	Perusahaan berpartisipasi dalam kegiatan promosi, pendidikan kepada masyarakat terkait pemulihan dari dampak negatif lingkungan eksternal	1	2	3	4	5

Variabel Inovasi Organisasi						
No.	Pernyataan	Jawaban				
Y1	Inovasi Organisasi					
1	Ketersediaan rencana induk yang menampung serangkaian tujuan dan arah yang diperlukan untuk koordinasi yang efektif dari semua inisiatif inovasi yang akan diimplementasikan oleh manajemen	1	2	3	4	5
2	Perusahaan memiliki budaya dan struktur yang memberikan kemudahan untuk inovasi yang memiliki sistem komprehensif yang terdiri dari tim lintas fungsi	1	2	3	4	5
3	Perusahaan memiliki tingkat fleksibilitas dalam kegiatan operasional sehingga dapat mencakup layanan lintas departemen	1	2	3	4	5
4	Perusahaan memiliki hubungan internal (interaksi antar pegawai, direksi dan komisaris) dan hubungan eksternal (interaksi dengan lembaga pemerintah, lembaga penelitian dan Lembaga eksternal lainnya) dengan keterkaitan yang kuat untuk mendukung proses inovasi	1	2	3	4	5
5	Perusahaan dapat memberikan informasi baru kepada karyawan dan memastikan diimplementasikan dalam operasional perusahaan untuk perubahan dan inovasi	1	2	3	4	5

Variabel Kepemimpinan Transformasional						
No.	Pernyataan	Jawaban				
X1.1	Motivasi Inspiratif					
1	Menanamkan rasa bangga kepada perusahaan.	1	2	3	4	5
2	Menunjukkan rasa kekuatan dan kompetensi.	1	2	3	4	5
3	Bertindak dengan cara untuk meningkatkan rasa hormat orang lain.	1	2	3	4	5
4	Mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan orang lain	1	2	3	4	5
X1.2	Motivasi Inspiratif					
1	Berbicara optimis tentang masa depan	1	2	3	4	5
2	Berbicara serius tentang hal-hal yang seharusnya selesai.	1	2	3	4	5
3	Menekankan pada pentingnya pandangan ke depan.	1	2	3	4	5
4	Memberikan harapan kepada anggota tentang tujuan yang dapat dicapai	1	2	3	4	5
X1.3	Stimulasi Intelektual					
1	Melakukan pemeriksaan yang cermat atas tindakan pendekatan yang baru.	1	2	3	4	5

2	Mempertimbangkan perspektif yang berbeda saat memecahkan masalah.	1	2	3	4	5
3	Menilai permasalahan dari perspektif yang berbeda.	1	2	3	4	5
4	Menyarankan cara baru untuk memecahkan permasalahan	1	2	3	4	5
X_{1.4}	Pengaruh yang Diidealkan					
1	Mengalokasikan waktu untuk bimbingan dan pelatihan.	1	2	3	4	5
2	Memperlakukan karyawan sebagai diri pribadi bukan bawahan	1	2	3	4	5
3	Mempertimbangkan setiap karyawan sesuai dengan kebutuhan, kemampuan dan kreativitas	1	2	3	4	5
4	Membantu setiap karyawan untuk mengembangkan kemampuan mereka	1	2	3	4	5

