

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KELENGKAPAN SARANA PRASARANA, TINGKAT KESEJAHTERAAN, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN PENDIDIKAN TINGGI VOKASI POLITEKNIK DI PROVINSI BALI

ANAK AGUNG NGURAH ADHIJAYA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh variabel lingkungan kerja, kelengkapan sarana prasarana, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja dosen. Penelitian *ex post facto* yang bersifat kuantitatif ini dilaksanakan pada dosen Politeknik Ganesha Guru, Politeknik Nasional, Politeknik Kemenkes Denpasar dan Politeknik Internasional Bali. Sampel penelitian ini adalah 150 orang dosen. Pengumpulan data menggunakan kuesioner model skala Likert. Data hasil penelitian dianalisis menggunakan statistik inferensial *Structural Equation Modelling* (SEM) dan *Partial Least Squares* (PLS SEM). Hasil analisis data menunjukkan bahwa adanya hubungan langsung dan tidak langsung yang signifikan setiap variabel bebas dengan variabel terikat kinerja dosen. Hasil ini memperkuat dan membuktikan teori bahwa secara empirik semua hipotesis penelitian dinyatakan diterima. Diantara variabel bebas atau eksogen, urutan koefisien variabel yang paling kuat berpengaruh terhadap kinerja dosen adalah (1) lingkungan kerja sebesar 0,416, (2) kelengkapan sarana prasarana sebesar 0,145, (3) tingkat kesejahteraan sebesar 0,206, dan (4) motivasi kerja sebesar 0,127. Keterbaruan atau *novelty* pada penelitian disertasi ini adalah menghasilkan model struktural untuk pengembangan kualitas kinerja dosen di Pendidikan Tinggi Vokasi di Bali.

Kata Kunci : Pengaruh, Lingkungan Kerja, Kelengkapan Sarana Prasarana, Tingkat Kesejahteraan, Motivasi kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Dosen.



**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, COMPLETENESS OF
INFRASTRUCTURE, LEVEL OF WELFARE, WORK MOTIVATION
AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF LECTURERS
VOCATIONAL HIGHER EDUCATION POLYTECHNIC
IN BALI PRIVINCE**

ANAK AGUNG NGURAH ADHIJAYA

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of the variables of work environment variables, completeness of infrastructure, work motivation, work satisfaction in improving lecturer performance. This quantitative research was carried out at lecturers at the Politeknik Ganesha Guru, Politenik Nasional, Politeknik Kemenkes Denpasar and Politeknik Internasional Bali. The sample of this research is 150 lecturers. Collecting data using a Likert scale model questionnaire. Research data were analyzed using inferential statistical Structural Equation Modeling (SEM) and Partial Least Squares (PLS SEM). The results of the data analysis show that there is a significant direct and indirect relationship between each independent variable and the dependent variable of lecturer performance. These results strengthen and prove the theory that empirically all research hypotheses are declared accepted. Among the independent or exogenous variables, the order of the variable coefficients that has the strongest effect on lecturer performance is (1) the work environment is 0.416, (2) the completeness of infrastructure is 0.145, (3) the welfare level is 0.206, and (4) work motivation is 0.127 . The novelty or novelty in this dissertation research is to produce a structural model for developing the quality of lecturer performance in Vocational Higher Education in Bali.

Keywords: Influence, Work Environment, Completeness of Infrastructure, Level of Welfare, Work Motivation, Work Satisfaction , Lecturer Performance.