

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
KELENGKAPAN SARANA PRASARANA, TINGKAT  
KESEJAHTERAAN, MOTIVASI KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN  
PENDIDIKAN TINGGI VOKASI POLITEKNIK  
DI PROVINSI BALI**



**ANAK AGUNG NGURAH ADHI JAYA  
NIM 1839011001**

**Disertasi ini Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk  
Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM STUDI ILMU PENDIDIKAN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

## RINGKASAN

Dalam penerapan tri dharma perguruan tinggi, tanggung jawab dosen dalam melaksanakan tugas-tugasnya harus selaras dengan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Maka dari itu penting untuk selalu memantau sejauh mana para dosen sudah memiliki kinerja yang baik sehingga tujuan pendidikan tinggi dapat dicapai secara maksimal. Variabel yang dinilai dapat mempengaruhi kinerja dosen adalah lingkungan kerja, kelengkapan sarana prasarana, tingkat kesejahteraan, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja, kelengkapan sarana prasarana, tingkat kesejahteraan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dosen di Pendidikan Tinggi Vokasi di Bali. Dalam kaitannya dengan penelitian ini, lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan pada saat bekerja, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja. Kelengkapan sarana prasarana merupakan fasilitas belajar yang digunakan untuk menunjang kegiatan belajar untuk mencapai tujuan pendidikan. Tingkat kesejahteraan merupakan keadaan dimana seseorang dapat memenuhi semua kebutuhannya. Motivasi kerja mempunyai peranan yang penting untuk dosen dalam melaksanakan tugas, seorang dosen yang memiliki motivasi yang tinggi akan memiliki kemauan yang keras atau kesungguhan hati untuk mengerjakan tugas-tugasnya yang menyebabkan produktivitasnya akan meningkat. Kepuasan kerja adalah sikap yang positif dari tenaga kerja meliputi perasaan dan tingkah laku terhadap pekerjaannya melalui penilaian salah satu pekerjaan sebagai rasa menghargai dalam mencapai salah satu nilai-nilai penting pekerjaan. Kinerja dosen tindakan nyata yang dilakukan oleh dosen dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai pendidik atau sumber daya manusia dalam perguruan tinggi yang mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Setiap variabel terdiri dari 8 indikator yang mencerminkan setiap variabel penelitian dengan hipotesis penelitian sejumlah 17 hipotesis. Pengumpulan data

dilakukan menggunakan kuesioner *online google form* kepada sampel sejumlah 150 dosen Politeknik Ganesha Guru, Politeknik Nasional, Politeknik Kemenkes Denpasar dan Politeknik Internasional Bali. Data yang sudah terkumpul kemudian diolah menggunakan SEM PLS. Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa data yang terkumpul memiliki validitas, reliabilitas serta kualitas data yang bagus. Kemudian juga didapatkan hasil bahwa terdapat hubungan langsung dan tidak langsung yang signifikan dari variabel penelitian. Hal ini dapat membuktikan bahwa keseluruhan hipotesis penelitian yang berjumlah 17 hipotesis dinyatakan diterima/terbukti dengan variabel yang lebih berpengaruh terhadap kinerja dosen di Politeknik Ganesha Guru, Politeknik Nasional, Politeknik Kemenkes Denpasar dan Politeknik Internasional Bali adalah lingkungan kerja sebesar 0,416, kelengkapan sarana prasarana sebesar 0,145, tingkat kesejahteraan sebesar 0,206 dan motivasi kerja sebesar 0,127.



## LEMBAR PENGESAHAN

Disertasi oleh Anak Agung Ngurah Adhijaya berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima serta sah sebagai persyaratan untuk mengikuti ujian terbuka guna memperoleh gelar Doktor Program Studi Ilmu Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disahkan pada tanggal: 15 Pebruari 2023

Oleh Tim Penguji

 : Ketua	Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. NIP. 1962121519880331002
 : Anggota	Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A. NIP. 196206261986032002
 : Anggota	Prof. Dr. A A. Gede Agung, M.Pd. NIP. 195605201983031002
 : Anggota	Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd NIP. 196110041987021001
 : Anggota	Dr. Rihendra Dantes, S.T., M.T.Pd NIP. 197912012006041001
 : Anggota	Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si. NIP. 196805191993031001
 : Anggota	Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE, Ak, M.Pd NIP. 196909042003122001
 : Anggota	Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd NIP. 196008191985031001
 : Anggota	Prof. Dr. Hj. Aan Komariah, M.Pd. NIP. 197005241994022001



Mengesahkan Direktur Pascasarjana  
Universitas Pendidikan Ganesha,

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.  
NIP. 1962121519880331002

**PERSETUJUAN PROMOTOR/CO-PROMOTOR UNTUK UJIAN  
TERBUKA DISERTASI**

Promotor



Prof. Dr. A A. Gede Agung, M.Pd.  
NIP 195605201983031002  
10 Februari 2023

Co-Promotor 1



Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd  
NIP 196110041987021001  
10 Februari 2023

Co-Promotor 2



Dr. Rihendra Dantes, S.T., M.T.  
NIP 197912012006041001  
10 Februari 2023

Mengetahui:  
Koordinator Program Studi Ilmu Pendidikan  
Pascasarjana  
Universitas Pendidikan Ganesha

  
Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A.  
NIP 196206261986032002  
10 Februari 2023





## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan Ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi- sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Singaraja, 16 Pebruari 2023



Anak Agung Ngurah Adhijaya

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat-Nyalah disertasi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kelengkapan Sarana Prasarana, Tingkat Kesejahteraan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Pendidikan Tinggi Vokasi Politeknik di Bali ”** dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Penulis menyadari secara langsung maupun tidak langsung penyelesaian disertasi pasti mendapatkan dari bantuan dari berbagai pihak. Sehingga penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada para pembimbing yaitu Prof. Dr. A.A. Gede Agung, M.Pd., selaku promotor, Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd., selaku co-promotor 1 dan Dr. Rihendra Dantes, S.T., M.T., selaku co-promotor 2. Berkat bimbingan, perhatian, motivasi dan arahan yang penuh kesabaran dan kesungguhan kepada penulis, selama penulisan disertasi ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha dan jajarannya, atas ijinnya sehingga penulis dapat menempa studi di kampus pendidikan yang menjadi rujukan di Indonesia.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. serta jajarannya, atas motivasi dan bimbingan komprehensifnya sehingga penulis mampu menyelesaikan disertasi ini dengan baik.

3. Ketua program studi manajemen pendidikan, Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A., serta jajarannya atas motivasi dan bantuannya sehingga penulis mampu menyelesaikan disertasi ini dengan baik.
4. Para dosen pengajar program studi teknologi pembelajaran Universitas Negeri Malang, yang telah memberikan motivasi dan inspirasi dalam proses pembelajaran.
5. Seluruh Staf administrasi dan Perpustakaan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha memberikan pelayanan yang begitu memuaskan dan membantu keperluan selama studi dan penyelesaian disertasi ini.
6. Direktur Politeknik Ganesha Guru, Direktur Politeknik Nasional, Direktur Politeknik Kemenkes Denpasar dan Direktur Politeknik Internasional Bali atas dukungan fasilitas dalam melakukan uji coba instrumen dan pelaksanaan penelitian.
7. Keluarga Besar Politeknik Ganesha Guru atas dukungan motivasi, dan pemanfaatan fasilitas guna terselesaikannya program doktor ini.
8. Teman-temanku pascasarjana program studi manajemen pendidikan angkatan 2018 yang telah memberikan masukan, dan saran sehingga disertasi ini dapat terselesaikan.
9. Keluarga besar penulis, istri, anak, saudara, ponakan dan cucu yang telah mendoakan dan memberikan fasilitas sehingga disertasi ini dapat diselesaikan.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis penelitian dan menyelesaikan disertasi ini.



Penulis telah berusaha sesuai dengan kemampuan dalam menyelesaikan disertasi ini, namun penulis menyadari bahwa dalam disertasi ini masih terdapat kekurangan dan kelemahan, namun kiranya disertasi ini dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan dan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Singaraja, Februari 2023

Penulis,

Anak Agung Ngurah Adhijaya



## DAFTAR ISI

	Halaman
COVER .....	i
ABSTRAK .....	ii
RINGKASAN .....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING .....	vi
LEMBAR PENGESAHAN .....	vii
LEMBAR PERNYATAAN .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	11
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	14
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	14
1.5 Tujuan Penelitian .....	16
1.6 Signifikansi Penelitian.....	18
1.7 Novelty (Kebaharuan).....	20
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>21</b>
2.1 Kajian Teoretis.....	21
2.1.1 Kinerja Dosen.....	21
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Dosen.....	21
2.1.1.2 Indikator Kinerja Dosen.....	29
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	32
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	32

2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	35
2.1.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen.....	37
2.1.3 Kelengkapan Sarana Prasarana.....	40
2.1.3.1 Pengertian Kelengkapan Sarana Prasarana.....	40
2.1.3.2 Indikator Kelengkapan Sarana Prasarana .....	47
2.1.3.3 Pengaruh Kelengkapan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Dosen.....	48
2.1.4 Tingkat Kesejahteraan.....	50
2.1.4.1 Pengertian Tingkat Kesejahteraan.....	50
2.1.4.2 Indikator Tingkat Kesejahteraan.....	52
2.1.4.3 Pengaruh Tingkat Kesejahteraan Terhadap Kinerja Dosen.....	53
2.1.5 Motivasi Kerja.....	56
2.1.5.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	56
2.1.5.2 Aspek-aspek Motivasi Kerja.....	58
2.1.5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	60
2.1.5.4 Indikator Motivasi Kerja.....	61
2.1.5.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen.....	63
2.1.6 Kepuasan Kerja.....	65
2.1.6.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	65
2.1.6.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	68
2.1.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen.....	70
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	73
2.3 Kerangka Berpikir.....	78
2.4 Hipotesis Penelitian.....	83
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>86</b>
3.1 Desain Penelitian.....	86
3.2 Populasi dan Sampal Penelitian.....	87
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	91

3.4 Instrumen Penelitian.....	92
3.5 Metode Analisis Data.....	97
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>118</b>
4.1 Gambaran Umum tentang Lokasi Penelitian.....	118
4.2 Gambaran Umum Dosen Perguruan Tinggi Vokasi.....	119
4.3 Gambar Umum tentang Variabel.....	124
4.4 Hasil Analisis Data.....	131
4.5 Hasil Analisis SEM PLS.....	148
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	167
4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	183
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>185</b>
5.1 Simpulan.....	185
5.2 Saran.....	187
<b>DAFTAR RUJUKAN</b>	<b>190</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>196</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	<b>235</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Matrik Grand Teori Tentang Kinerja Dosen.....	31
Tabel 2.2 Matrik Grand Teori Tentang Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 2.3 Matrik Grand Teori Tentang Kelengkapan Sarana Prasarana.....	49
Tabel 2.4 Matrik Grand Teori Tentang Tingkat Kesejahteraan.....	54
Tabel 2.5 Matrik Grand Teori Tentang Motivasi Kerja.....	64
Tabel 2.6 Matrik Grand Teori Tentang Kepuasan Kerja.....	71
Tabel 3.1 Populasi Dosen Tetap Pendidikan Vokasi di Bali.....	88
Tabel 3.2 Jadwal Pengumpulan Data.....	92
Tabel 3.3 Indikator dan Kisi-kisi Instrumen Masing-Masing Variabel.....	93
Tabel 3.4 Kriteria Reliabilitas.....	97
Tabel 3.5 Kriteria Reliabilitas.....	99
Tabel 4.1 Dosen Tetap Perguruan Tinggi Vokasi di Bali.....	122
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	122
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	123
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa kerja.....	124
Tabel 4.5 Identifikasi Variabel Penelitian .....	125
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	126
Tabel 4.7 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Kelengkapan Sarana Prasana (X2).....	126
Tabel 4.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Tingkat Kesejahteraan (X3).....	127
Tabel 4.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi Kerja (X4).....	128
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Kepuasan Kerja (X5).....	128
Tabel 4.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Dosen (Y)..	129



Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi Antar Variabel Penelitian.....	130
Tabel 4.13 Data Statistik Diskriptif Variabel Penelitian.....	131
Tabel 4.14 Data Frekuensi Lingkungan Kerja.....	133
Tabel 4.15 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Lingkungan Kerja.....	134
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Kelengkapan Sarana Prasarana.....	135
Tabel 4.17 Kategorisasi dan Kualifikasi Skor Kelengkapan Sarana Prasarana.....	137
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Tingkat Kesejahteraan.....	138
Tabel 4.19 Kategorisasi skor dan Tingkat Kesejahteraan.....	140
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja.....	141
Tabel 4.21 Kategorisasi Skor dan Motivasi Kerja.....	142
Tabel 4.22 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja.....	143
Tabel 4.23 Kategorisasi Skor dan Kepuasan Kerja.....	145
Tabel 4.24 Distribusi Frekuensi Kinerja Dosen.....	146
Tabel 4.25 Kategorisasi Skor dan Kinerja Dosen.....	148
Tabel 4.26 Outer Loading Indikator Terhadap variabel .....	150
Tabel 4.27 Crossloading Indikator Terhadap Variabel.....	152
Tabel 4.28 Average <i>Variance Extracted</i> (AVE), <i>Composite, Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpa</i> .....	154
Tabel 4.29 <i>Root Square Average Variance Extracted</i> dan Korelasi antar Tabel.....	155
Tabel 4.30 Nilai R2 Kontruk Dependen.....	156
Tabel 4.31 Hasil Analisis Langsung Antar Variabel.....	157
Tabel 4.32 Hubungan Tidak Langsung Antar Variabel.....	159

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Konstelasi Variabel Penelitian.....	87
Gambar 3.2 Alur Model Struktural.....	104
Gambar 3.3 Model Pengukuran Lingkungan Kerja.....	107
Gambar 3.4 Model Pengukuran Tingkat Kesejahteraan.....	107
Gambar 3.5 Model Pengukuran Motivasi Kerja.....	108
Gambar 3.6 Model Pengukuran Kelengkapan Prasaran.....	108
Gambar 3.7 Model Pengukuran Kepuasan Kerja.....	109
Gambar 3.8 Model Pengukuran Kinerja Dosen.....	109
Gambar 4.1 Grafik Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja.....	134
Gambar 4.2 Grafik Distribusi Frekuensi Kelengkapan Sarana dan Prasana.....	136
Gambar 4.3 Grafik Distribusi Frekuensi Tingkat Kesejahteraan.....	139
Gambar 4.4 Grafik Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja.....	142
Gambar 4.5 Grafik Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja.....	145
Gambar 4.6 Grafik Distribusi Frekuensi Kinerja Dosen.....	147
Gambar 4.7 Full Model Struktural.....	149
Gambar 4.8 Nilai R <sup>2</sup> Variabel Dependen.....	157
Gambar 4.9 Koefisien Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	158