

## DAFTAR RUJUKAN

- Agung, Anak Agung Gede. 2014. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Edited by Ardika Feriyanto. Malang: Aditya Media Publishing.
- Agung, Anak Agung Gede. 2015. *Statistika Dasar untuk Pendidikan*. Yogyakarta: Depublish.
- Agung, Anak Agung Gede. 2020. *Buku Ajar Evaluasi Pendidikan*. Singaraja: Undiksha Press.
- Alex, Nitisemito. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Anwar, Prabu Mangkunegara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi VI*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Arsyenda, Y. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS pada BAPPEDA Kota Malang*. Malang: BAPPEDA.
- Aldo Herlambang Gardjito, Mochammad Al Musadieg, Gunawan Eko Nurtjahjono, 2014, *Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1).
- Alves, J.C., Manz, C. C., and Butterfield, D. A. 2008. Developing leadership theory in asia: The role of Chinese philosophy. *Institute of Behavioral and Applied Management*: 1 (1). 3-37.
- Anwar. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya Offest.
- Arsyenda, Y. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS pada BAPPEDA Kota Malang*. Malang.
- Askara. B., Kartono, K. 2003. *Pimpinan dan Kepemimpinan. Edisi 1*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Astuti, 2012. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Bachtiar, N. 2013. *Daya Saing Perguruan Tinggi*. Padang: Fakultas Ekonomi, Universitas Andalas.
- Bafadal, I. 2011. *Pengelolaan Perpustakaan Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bass, B. M. 2000. Predicting unit performance by assessing tranformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*. 88 (2). 207-218.
- Brodjonegoro, S. S. 2008. Beberapa pemikiran dalam rangka peningkatan mutu dan daya saing perguruan tinggi, *Makalah*. Malang: Universitas Brawidjadja.
- Brown, A. S. 2009. Thinks of workers as assets. *Mechanical Engineering Journal*. 131 (1).361-373.

- Chalhoub M.S. 2010. Innovation management and thought leadership – a cultural requirement in a global competitive environment. *The Journal of American Academy of Business, Cambridge*. 16 (1). 99-110.
- Chukwuma, E.M., & Obiefuna, O. (2014). Effect of Motivation on Employee Productivity : A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. *Journal of Managerial Studies and Research*, 2 (7).
- Daft, Richard, L. (2011). *The Leadership Experience* (5th ed).South Western Publication.
- Dubrin J, A. (2010). *Principle of Leadership*. Australia: South Western, Cengage Learning.
- Drago, W. A., C. Clemets. 1999. Leadership characteristics and strategic planning. *Management Research News*. 22 (1). 11-18.
- Ejere, Iriemi, Emmanuel. 2021. A Note on Job Performance and Motivational Techniques, Interdisciplinary. *Journal of Contemporary Research in Business*. 1 (9).
- Euis & Donni. 2014. *Manajemen Kelas Guru Profesional Yang Inspiratif, Menyenangkan dan Berprestasi*. Alfabeta Cetakan ke-1.
- Greenberg, M. and D. Arakawa. 2007 Optimistic managers & their influence on productivity & employee engagement in a technology organization. *International Coaching Psychology Review*. 2(1). 1-32.
- Gorda, I G. N. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Denpasar: Astabrata Bali.
- Gunlu, E., Aksarayli, M., & Nilüfer, S.P. 2010. Job satisfaction and organizational commitment of hotel managers in turkey. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 22(5), 693-717.
- Hamilton, F. 2005. *High Performance Governance: Structure, Leadership, Incentive*. Boston: McGraw Hill Irwin.
- Hamid, Sanusi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: CV Budi Utama Hariandja.
- Hammond, J. 1999. *Smart Choices: A Practical Guide to Making Better Decisions*. Boston: Harvard Business School Press.
- Handoko, Martin. 2007. *Motivasi daya penggerak tingkah laku*. Yokyakarta: Kanasius.
- Handoyo, S. 2010. Pengukuran servant leadership sebagai alternatif kepemimpinan di institusi pendidikan tinggi pada masa perubahan organisasi. *Makara, Jurnal Sosial Humaniora*. 14(2). 130-140.
- Hughes, R.L., Ginnett, R.C., and Curphy G.J. 2002. Leadership, Enhancing the Lessons of *Experience*. Boston. McGraw Hill Irwin.
- Hariandja, M. T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

- Hasibuan, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit Bumi.
- Ismail & Razak. 2017. Pengaruh Kualitas Layanan dan Citra Perusahaan Terhadap Kepuasan Nasabah. *Jurnal Administrasi Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2).
- Javidan, M., Dorfman, P. W., de Luque, M. S., and House, R. J. (2006) In the Eye of the Beholder: Cross Cultural Lessons in Leadership from Project GLOBE. *The Academy of Management Perspectives*. 20(1).67-90.
- Juniantara, I Wayan. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-62. ISSN : 2337-306
- Jessica, M. (2014). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 1(4).
- Karwati**, Euis & Donni. 2014. *Kinerja dan Profesionalisme Kepala Sekolah. Membangun sekolah Yang Bermutu*. Bandung: Alfabeta.
- Kiki, Rindy. 2015. Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(1), 1-9.
- Langitan, B. 2012. Riset untuk peningkatan daya saing perguruan tinggi. *Makalah. Rakornas Penelitian dan Pengembangan Masyarakat, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI*. Yogyakarta, 12 Januari 2013.
- Lind, A. D., Marchal, W. G., and Mason, R. D. 2002. *Statistical Techniques in Business and Economic*. Toronto: McGraw-Hill Companies.
- Lufitasari, R. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset D.I Yogyakarta. Yogyakarta: Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Malik, Omer Farooq, Waheed, A. & Malik, Khalil-Ur-Rehman. 2010. The mediating effects of job satisfaction on role stressors and affective commitment. *International Journal of Business and Management*. 5(11), 223-235.
- Meyer R. C., and Herscovitch. 2001. An Integration Model of Organizational Trust. *Academy of management review*. 20(3). 299-326.
- Muir, J. 1995. Effective Management Through Delegation. *Work Study Joournal*. 44 (7). 6-7.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Kedua*. Bandung: PT. Refika Aditama.



- Natalia, Susanto. ( 2019). Pengaruh Motivasi Kerja Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Bisnis*, 7(1).
- Natapriatna, Sulaiman. 2001. *Kinerja Kepala sekolah: Studi Korelasi antara Pengetahuan tentang Manajemen Sekolah dan Sikap Terhadap Jabatan dengan Kinerja Kepala SD di Kotamadya Depok*. IKIP Jakarta.
- Moch As'ad, 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty. Mangkunegara.
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies*, 5 (2).
- Porter and Lawler. 2004. The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*. 14. 224– 247.
- Rachmawati, Titik dan Daryanto. 2013. *Penilaian Kinerja Profesi Guru dan Angka Kreditnya*. Yogyakarta: Gava Media.
- Riniwati. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S.P., & Judge, T. (2011). *Organizational behavior* (14th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Robert & John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku kedua.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju, Bandung.
- Sari, Yanti Komala. 2014. Pengaruh kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 4(2).
- Sarinah, M. 2017. *Pengantar Manajemen*. Edisi Pertama. Penerbit Deepublish. Yogyakarta.
- Satriadi. 2016. Pengaruh Pengawasan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Pada SD Negeri Binaan Tanjung Pinang. *Jurnal Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tanjung Pinang*, (290), 288-295.
- Schwab, K. 2012. *The Global Competitiveness Report 2012-2013*. Switzerland: World Economic Forum - Genev .
- Schimmoeller L. J. 2015. *The Effects of Organizational Culture on the Dominant Style of Leadership in an Organization*. School of Business and Economic, Lyncbrugh College.
- Scimago. (2013) *Journal and Country Rank 1996-2011*. Tersedia pada: <http://www.scimagojr.com>. Diakses pada 9 Januari 2020.

- Soemantri, G. 2009. Tantangan Kepemimpinan Dalam Perspektif Perguruan Tinggi di Indonesia, *Makalah*. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Siagian Sondang P., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2005. *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyanto. 2008. Kontribusi Gaya Kepemimpinan, Iklim Sekolah, dan Kecerdasan Emosional Kepala Sekolah terhadap Keberhasilan Sekolah menurut Persepsi Guru SMK Negeri dan/Swasta di Kota Blitar”, *Disertasi*. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Suharyat, Yayat, 2009. Hubungan Antara Sikap, Minat dan Perilaku Manusia. *Region 1(2)*, (1-19).
- Sumidjo, W. 2009. Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Sikap Guru terhadap Pekerjaan dengan Kompetensi Profesional Guru, *Thesis*. Jakarta. Universitas Negeri Jakarta.
- Supardi. 2014. *Kinerja Guru*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Tahir, I.M., Bakar, N. M. A. 2010. Managerial competencies in the Malaysian financial services sector”. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. 1 (12). 132-141.
- Tindow, M. 2014. Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT, Bank Sulut Cabang Calaca, *Jurnal EMBA*, 2(2), 1594-1606. ISSN 2303-117.
- The Globe. 2007. *Culture and Leadership across the World: The GLOBE Book of In-Depth Studies of 25 Societies*. Wharton School of Business.
- Toor, S. R., S. O. Ogunlana. 2008. Leadership skills and competencies for cross-cultural construction projects. *International Journal of Human Resources Development and Management*. 8(3).192-215.
- Utomo, J. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*, 5(1).
- Whitmore, John. 2009. *Coaching for Performance, Seni Mengarahkan untuk Mendongkrak Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Winston, B. E., B. Ryan. 2008. Servant Leadership as a Human Orientation. *International, Journal of Leadership Studies*. 3(2). 212-222.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Salemba Empat*. Jakarta.
- Yukl, G. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi (Terjemahan)*. Jakarta: Penerbit Indeks.

- Yukl, G. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi Kelima*. Jakarta: Prenhallindo.
- Yuwalliatin, Sitty. 2006. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unissula Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*,7(2), 241-256.
- Viswesvaran, C., & Ones, D.S. (2000). Perspectives on Models of Job Performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 8(4), 216-226.
- Wahyu, Prabu. 2005. Pengaruh Motivasi terhadap kepuasan kerja Pegawai Badan koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 3(6).
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

