

## ABSTRAK

Juliantara, I Komang (2022), Kemampuan Kecerdasan Emosional Dan Budaya *Tri Hita Karana* Memoderasi Pengaruh Kompleksitas Tugas Pada Kinerja Auditor. Tesis, Magister Akuntansi, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak., dan Pembimbing II: Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., M.Si.

Kata-kata kunci: Kecerdasan Emosional, Budaya *Tri Hita Karana*, Kompleksitas Tugas, Kinerja Auditor.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris: (1) pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik, (2) pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik, (3) pengaruh budaya *Tri Hita Karana* terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik, (4) pengaruh moderasi kecerdasan emosional terhadap pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik, dan (5) pengaruh moderasi budaya *Tri Hita Karana* terhadap pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik. Populasi pada penelitian ini yaitu auditor Kantor Akuntan Publik di seluruh Bali. Sampel dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data menggunakan SEM-PLS (*Structural Equation Modeling-Partial Least Square*) dengan berbantuan software SmartPLS Versi 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Kompleksitas tugas mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja auditor. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Budaya *Tri Hita Karana* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Kecerdasan emosional secara signifikan memoderasi pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor. Secara lebih menghusus, kecerdasan emosional memperlemah pengaruh negatif kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor. Budaya *Tri Hita Karana* secara signifikan memoderasi pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor. Secara lebih menghusus, budaya *Tri Hita Karana* memperlemah pengaruh negatif kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor.

## ABSTRAK

Juliantara, I Komang (2022), The Emotional Quotient Competence and Tri Hita Karana Culture Moderating the Influence of Task Complexity towards the Auditor Performance. Thesis, Master of Accounting, Postgraduate, Ganesha University of Education.

This thesis has been approved and examined by Supervisor I: Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak., and Supervisor II: Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., M.Si.

Keywords: Emotional Quotient; Tri Hita Karana Culture; Task Complexity; Auditor Performance.

The research aimed at proofing the emotional quotient competence and Tri Hita Karana culture in moderating the influence of task complexity on auditor performance. The population of this research was the auditor at the Public Accountant Office in Bali. The sample was chosen using a purposive sampling technique. The data analysis used SEM-PLS (Structural Equation Modeling-Partial Least Square) assisted by the software SmartPLS Version 3. The result of the research shows that the complexity of the task influences negatively significant towards the auditor's performance. The task complexity influences dominantly towards the auditor's performance. The emotional quotient influences positively significant towards the auditor's performance. The culture of Tri Hita Karana influences positively significant towards the auditor performance. The emotional quotient significantly moderates the complex influences of tasks on the auditor's performance. More specifically, the emotional quotient weakens the negative influence of task complexity on auditor performance. The culture of Tri Hita Karana significantly moderates the influence of task complexity on auditor performance. Specifically, the culture of Tri Hita Karana weakens the negative influence of task complexity on auditor performance.