

**KEMAMPUAN KECERDASAN EMOSIONAL DAN BUDAYA *TRI HITA*
KARANA MEMODERASI PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS PADA
KINERJA AUDITOR**

TESIS

Oleh :

I Komang Juliantara

2129141006



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

PASCASARJANA

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

SINGARAJA

2023

**KEMAMPUAN KECERDASAN EMOSIONAL DAN BUDAYA *TRI HITA*
KARANA MEMODERASI PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS PADA
KINERJA AUDITOR**

**TESIS
Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Akuntansi
Program Studi S2 Akuntansi**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
SINGARAJA
2023**

Tesis oleh I Komang Juliantara ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 13 Februari 2023
Pembimbing I

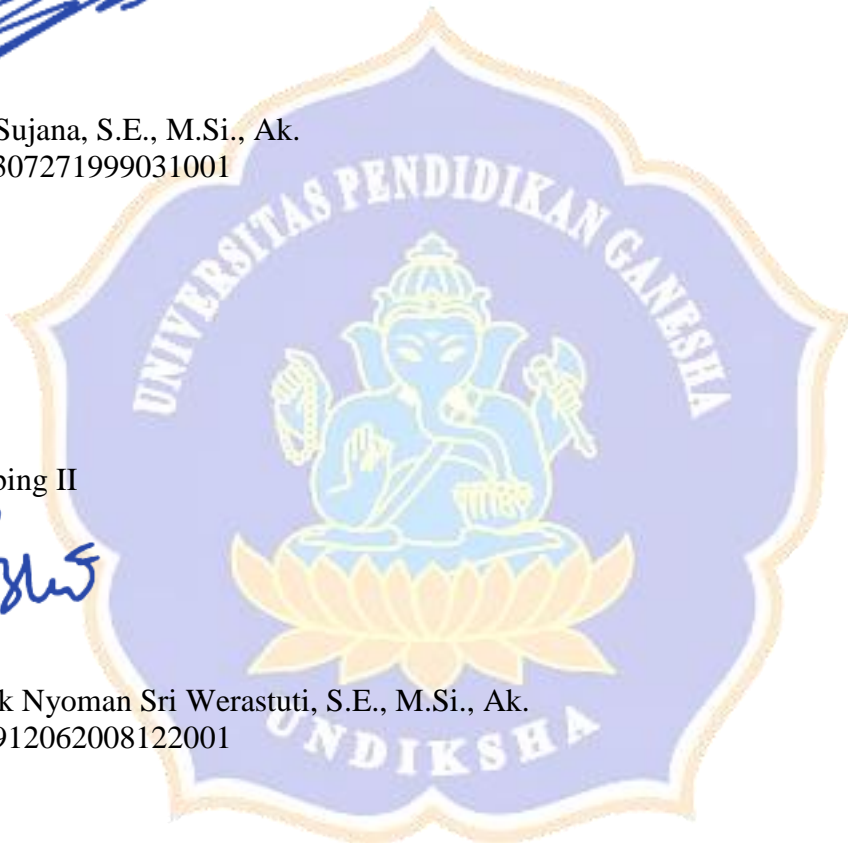


Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak.
NIP 197307271999031001

Pembimbing II



Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., M.Si., Ak.
NIP 197912062008122001

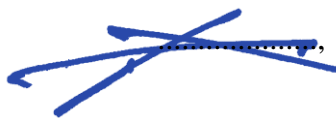



Tesis oleh I Komang juliantara ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi di Program Studi S2 Akuntansi Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.


Disetujui pada tanggal: 13 Februari 2023

Oleh
Tim Penguji

 Ketua (Prof. Dr. Anantawikrama Tungga Atmadja, S.E., Ak., M.Si.)
NIP 197702012001121001

 Anggota (Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak.,M.Si.)
NIP 197906162002121003


 Anggota (Prof. Dr. Anantawikrama Tungga Atmadja, S.E., Ak., M.Si.)
NIP 197702012001121001

 Anggota (Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak.)
NIP 197307271999031001

 Anggota (Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., M.Si., Ak.)
NIP 197912062008122001



Mengetahui Direktur
Pascasarjana Undiksha,


Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP 196212151988031002

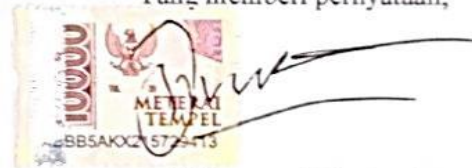
LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang Saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya Saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang Saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya Saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang Saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 13 Februari 2023

Yang memberi pernyataan,

A 10,000 Indonesian Rupiah postage stamp is placed over the signature. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METERAI TEMPEL', and 'BBSAKCC 572413'.

(I Komang Juliantara)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul “Kemampuan Kecerdasan Emosional Dan Budaya *Tri Hita Karana* Memoderasi Pengaruh Kompleksitas Tugas Pada Kinerja Auditor” dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi S2 Akuntansi. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, izinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si., Ak sebagai Pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberi motivasi, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam penyelesaian tesis.
2. Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., M.Si., Ak. sebagai Pembimbing II yang telah sabar membimbing, mengarahkan, dan memberi motivasi, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan.
3. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si. dan Prof. Dr. Anantawikrama Tungga Atmadja, S.E., Ak., M.Si. sebagai Penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini.
4. Prof. Dr. Anantawikrama Tungga Atmadja, S.E., Ak., M.Si. selaku Koordinator Program Studi S2 Akuntansi beserta para staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini.
5. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha beserta para staf yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini.
6. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

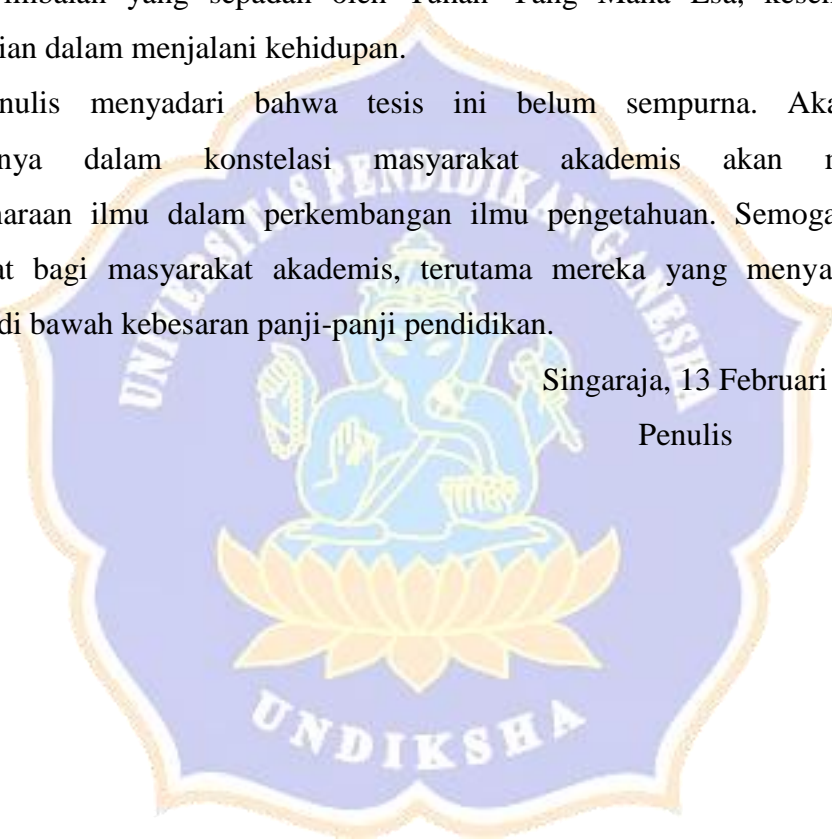
7. Kedua orang tua penulis beserta keluarga yang senantiasa selalu mengiringi perjalanan dalam menempuh studi sampai akhirnya tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2021 pada Program Studi S2 Akuntansi yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Akan tetapi, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 13 Februari 2023

Penulis



DAFTAR ISI

ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xivv
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Motivasi Penelitian	8
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Kontribusi Penelitian	12
1.7 Asumsi Penelitian.....	13
1.8 Rencana Publikasi	13
BAB 2	14
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Pendahuluan	14
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	21
2.3 Kerangka Berpikir	26
2.4 Hipotesis Penelitian	28
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
3.4 Variabel Penelitian/ Prosedur Tindakan	36
3.5 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	42
3.6 Metode Analisis Data	43

BAB IV	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Deskripsi Data	50
4.1.1. Deskripsi Karakteristik Responden	50
4.1.2. Analisis Statistik Deskriptif.....	52
4.2 Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS)	70
4.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	70
4.2.2 Evaluasi Model Prediksi (Inner Model)	76
4.2.3 Uji Hipotesis (Bootstrapping).....	78
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.3.1 Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik	83
4.3.2 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik	85
4.3.3 Pengaruh Budaya <i>Tri Hita Karana</i> terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik	86
4.3.4 Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik yang di Moderasi oleh Kecerdasan Emosional	88
4.3.5 Pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik yang di Moderasi oleh Budaya <i>Tri Hita Karana</i>	90
4.4 Implikasi Penelitian	93
4.4.1 Implikasi Teoritis.....	93
4.4.2 Implikasi Praktis	94
BAB V	95
PENUTUP	95
5.1 Simpulan	95
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Sanksi PPPK.....	4
Tabel 2.1	Kajian Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat.....	39
Tabel 3.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Variabel Bebas.....	39
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	57
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di KAP.....	58
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4.5	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesulitan Tugas....	62
Tabel 4.6	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Ambiguitas.....	63
Tabel 4.7	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Struktur Tugas.....	64
Tabel 4.8	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Kesadaran Diri.....	65

Tabel 4.9	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengaturan Diri....	66
Tabel 4.10	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Motivasi Diri.....	67
Tabel 4.11	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Empati.....	68
Table 4.12	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Keterampilan Sosial.....	69
Tabel 4.13	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Parahyangan.....	70
Tabel 4.14	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Pawongan.....	72
Tabel 4.15	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Palemahan.....	73
Tabel 4.16	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Kerja.....	75
Tabel 4.17	Indeks Jawaban Responden Terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	25
Gambar 3. 2 Model Penelitian.....	26
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i> Indikator ke Variabel.....	23
Gambar 4.2 <i>Outer Model</i> Indikator ke Variabel Setelah Dikalkulasi Ulang.....	25
Gambar 4.3 Gambar Model Pengujian Hipotesis.....	32

