

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah., W. & Jogiyanto. (2009). Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Abdillah, W., & Hartono, J. (2016). Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. CV Andi Offset.
- Abdullah, M. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abdurrahman, Mulyono. 2010. Pendidikan Bagi Anak Berkesulitan Belajar. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ahmad Subagyo. 2015. Manajemen Koperasi Simpan Pinjam. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arifin, Mediaty, Arifuddin, & Karim, R. A. (2018). The Effect of Time Budget Pressure and Task Complexity on the Performance of Government Internal Auditors with Emotional Intelligence as Moderation Variables. *International Journal of Advanced Engineering Research and Science (IJAERS)*, 5(8), 138-151
- Autry, C. W., Daugherty, P.J., 2003. Warehouse operation employees: linking person-organization fit, job satisfaction and coping response. *Journal of Business Logistic*, Vol. 24, 1, 171-197.
- Bernard, A. 2010. Asthma and swimming: weighing the benefits and the risks. *Journal de pediatria*. 86: 171-82.
- Boynton, W. C., Johnson, R. N., & Kell, W. G. (2015). *Modern Auditing jilid 1* (edisi 7). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Buchari, N. Q., & Wulanyani, N. M. S. (2021). Gambaran Budaya Organisasi yang Berlandaskan Budaya Lokal. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*; Vol 2, No 3 (2021): Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi; 218 - 225 ; 2720-8958. <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/Psikobuletin/article/view/9816>
- Dea Endraning Oktaviani, & Kartika Pradana Suryatimur. (2022). Pentingnya Pengelolaan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Seorang Auditor. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*; Vol. 1 No. 5: Januari 2022; 1009-1014 ; 2808-1668 ; 2808-1757.
- Desak Made Yoniartini (2020). *Konsep Tri Hita Karana* Bagi Anak Usia Dini. Mataram: Penerbit Literasi Nusantara

- Dewi, P. N. K., Yuniarta, G. A., Ak, S. E., & Julianto, I. P. (2017). Pengaruh Implementasi Budaya *Tri Hita Karana*, Efisiensi Night Auditor, Dan Kualitas Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Hotel Berbintang Di Kabupaten Buleleng. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 8(2).
- Eisenhardt, Kathleem. (1989). Agency Theory: An Assessment and Review. *Academy of Management Review*, 14. Hal 57-74.
- Ferdinand, A.T. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gasendi, K. E., Herawati, N. T., & Atmadja, D. A. T. (2017). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Orientasi Tujuan dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1*, 8(2), 123.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2011). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd Edition)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Govindarajan, V.J. and Gupta, A.K. (1985). "Linking Control Systems to Business Unit Strategy: Impact on Performance", *Accounting, Organisations and Society*, 10(1), pp. 51–66.
- Goleman, D. 2000. "Emotional Intelligence". PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling: Rirrogous Applications, Better Result and Higher Acceptance. *Long Range Planning*, 46(2013), 1-12.
- Herliansyah, Y. (2017). Pengaruh Pengetahuan, Pengalaman Spesifik, Dan Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompleksitas Tugas Sebagai Variabel Moderasi. *Profita*, 10(1), 126–155.
- I. W. I. P., . G. A. Y., & . A. T. A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Dan Locus Of Control Terhadap Prestasi Kerja Auditor Dengan Budaya *Tri Hita Karana* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada 4 Kantor Inspektorat Di Provinsi Bali). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha; Vol 4, No 1 (2016)*
- Independensi, P., Pendidikan, T., Profesi, E., Kepuasan, D. A. N., Auditor, K., & Kualitas, T. (2014). *Jurnal Putri Dan Juliarsa 2014*. 1, 41–58.

- Ishak, P. (2018). Pengaruh Independensi Auditor, Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence Terhadap Perilaku Etis Auditor dan Kinerja Auditor. *ATESTASI: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(1), 85–98. <https://doi.org/10.33096/atestasi.v1i1.63>
- James, P.A., Oparil, S., Carter, B.L., Cushman, W.C., Dennison-Himmelfarb, C., Handler, J., Lackland, D.T., LeFevre, M.L., MacKenzie, T.D., Ogedegbe, O., Smith, S.C., Svetkey, L.P., Taler, S.J., Townsend, R.R., Wright, J.T., Narva, A.S., & Ortiz, E. 2014 Evidence-Based Guideline for the Management of High Blood Pressure in Adults: Report From the Panel Member
- Jensen, M., C., dan W. Meckling, 1976. “Theory of the firm: Managerial behavior, agency cost and ownership structure”, *Journal of Finance Economic* 3:305-360, di-download dari <http://www.nhh.no/for/courses/spring/eco420/jensenmeckling-76.pdf>.
- Khairani, N. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderating Pada Inspektorat Provinsi *Jurnal Penelitian Medan Agama*. <http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/medag/article/view/8631>
- Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Karangasem. *Buletin Studi Ekonomi*; VOL.25.NO.2.AGUSTUS 2020; 300-311 ; 2580-5312 ; 1410-4628 ; 10.24843/BSE.2020.V25.I02.
- Kohlberg, L. 1995. Tahap-tahap Perkembangan Moral. Diterjemahkan Oleh John De Santo dan Cremers A. Yogyakarta: Kanisius.
- Kristof, A. L. (1996). Person-Organization Fit: an integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology* 49, 1-49.
- Locke, E.A. dan Latham, G.P. (1996), “Goal Setting Theory: An Introduction. Dalam Steers, Porter, dan Bigley”, *Motivation and Leadership at Work*, 95-121. New York: McGraw-Hill Companies. Inc.
- Mariyana, A. B., Simorangkir, P., & Putra, A. M. (2021). Prosiding biema. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2(1), 766–780.
- Muh. Arief Ujiyantho dan Bambang Agus Pramuka. (2007). Mekanisme Corporate Governance, Manajemen Laba dan Kinerja Keuangan. *Symposium Nasional Akuntansi X*.
- Mulyadi. 2010. *Sistem Akuntansi*, Edisi ke-3, Cetakan ke-5. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

- Munawarah, H., & Diantimala, Y. (2016). Pengaruh Motivasi, Diskusi Dalam Reviu Audit, Kompleksitas Tugas, Dan Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Aceh). *Jurnal Telaah Dan Riset Akuntansi*, 9(1), 33–44.
- Muskatikayani, Ni Luh Putu Desy; Dwirandra, A.A.N.B. Budaya *Tri Hita Karana* Sebagai Pemoderasi Kompleksitas Tugas Dan Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, [S.l.], v. 16, n. 2, p. 1544-1573, aug. 2016. ISSN 2302-8556
- Ni Luh Yuli Sudiartini, & Ni Putu Sri Harta Mimba. (2018). Pengaruh Locus of Control dan Budaya Organisasi berbasis *Tri Hita Karana* pada Kinerja Badan Pengawas. *E-Jurnal Akuntansi*, 381–407.
- Nurjanah, I. B., & Kartika, A. (2016). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika, Pengalaman Auditor, Skeptisme Profesional Auditor, Objektivitas dan Integritas Terhadap Kualitas Audit. *Dinamika Akuntansi, Keuangan Dan Perbankan*, 5(2), 123–135.
- Padet, I. W., & Krishna, I. B. W. (2020). FALSAFAH HIDUP DALAM KONSEP KOSMOLOGI TRI HITA KARANA. *Genta Hredaya: Media Informasi Ilmiah Jurusan Brahma Widya STAHN Mpu Kuturan Singaraja*; Vol 2, No 2 (2018) ; 2722-1415 ; 2598-6848.
- Performance Of Audit Judgement Variables Intervening Effort. (2021). 6(4), 211–223.
- Prena, G. Das, & Evitasari, A. (2019). Budaya *Tri Hita Karana* Sebagai Pemoderasi Pengaruh External Locus of Control Terhadap Kinerja Auditor: Studi Pada Kantor Akuntan Publik Se-Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 4(1), 38. <https://doi.org/10.38043/jiab.v4i1.2149>
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta.
- Schein, E. 2004. *Organizational culture and leadership*. Published by Jossey-Bass A Wiley Imprint
- Setya Dharma, N. B., & Rasmini, N. K. (2022). Workplace spirituality Memoderasi Pengaruh kompleksitas Tugas Dan Locus of control pada kinerja auditor. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 729. <https://doi.org/10.24843/eeb.2022.v11.i06.p09>
- Susanti, N. K. A., & Sujana, I. K. (2019). Pengaruh Time Budget Pressure , Komitmen Organisasi , Pemahaman Good Governance dan Kompleksitas Tugas Pada Kinerja Auditor Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Tuntutan masyarakat akan penyelenggaraan peme. 28, 1059–1087.

Tenaya, Gede Agus Indra. 2007. Analisis Falsafah dan Konsep Akuntansi dalam Perspektif Filsafat Kultur Bali *Tri Hita Karana* dan Kesadaran Internal Lembaga terhadap Hukum Perusahaan. Tesis Program Pascasarjana Universitas Brawijaya, Malang.

Tugas, P. K. (2017). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Independensi, Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Integritas Auditor Sebagai Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi, 19(3), 2496–2526.

Utami, P., Maksum, H. P., Immanuel, B., Audit, K., Program, I., Akuntansi, M., Trisakti, U., & Internal, K. A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Abstrak Pendahuluan Dheane, 2015). Obedience pressure yang diterima auditor dapat memberikan pengaruh buruk. Auditor berada di bawah tekanan ketaatan perintah atasan maupun klien memungkinkan untuk berperilaku. 351–354.

Wirawati, N. G. P., Badera, I. D. N., & Putri, I. G. A. M. A. D. (2020). Pengaruh Good Government, Pengendalian Intern, Dan Budaya *Tri Hita Karana*.

Winardi. (2007). Teori Organisasi dan Pengorganisasian. Jakarta: Kharisma Putra Utama Offset.

