

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JENJANG KARIR DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PERMODALAN NASIONAL MADANI PERSERO

Oleh
I Wayan Restu Adhi Perwita, NIM 1817011103
Program Studi Pendidikan Ekonomi

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh jenjang karir terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan, dan 4) pengaruh secara simultan lingkungan kerja, jenjang karir, dan insentif terhadap kinerja karyawan di PT Permodalan Nasional Madani Persero. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal. Populasi pada penelitian ini adalah sebanyak 30 orang yaitu terdiri dari pengelola PT Permodalan Nasional Madani Persero Cabang Buleleng secara keseluruhan dengan metode total sampling, sehingga sampel yang digunakan berjumlah 30 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Permodalan Nasional Madani Persero ini dibuktikan dengan perolehan nilai $\text{sig } 0,004 < 0,05$ dan $t_{hitung} 3,098$, (2) secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan jenjang karir terhadap kinerja karyawan di PT Permodalan Nasional Madani Persero hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} 19,003$, (3) secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan insentif terhadap kinerja karyawan di PT Permodalan Nasional Madani Persero hal ini dibuktikan dengan perolehan nilai $\text{sig } 0,033 < 0,05$ dan $t_{hitung} 2,236$, dan (4) secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja, jenjang karir dan insentif terhadap kinerja karyawan di PT Permodalan Nasional Madani Persero hal ini di buktikan dengan perolehan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 145,187$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Jenjang Karir, Insentif, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine: (1) the effect of the work environment on employee performance, (2) the effect of career paths on employee performance, (3) the effect of incentives on employee performance, and 4) the simultaneous effect of work environment, career paths, and incentives on employee performance at PT Permodalan Nasional Madani Persero. This type of research is a causal quantitative research. The population in this study were 30 people, namely the managers of PT Permodalan Nasional Madani Persero Buleleng Branch as a whole using the total sampling method, so that the sample used was 30 people. Methods of data collection using questionnaires and interviews. The data analysis technique used is multiple linear regression

analysis. Testing the hypothesis using the *t* test, *F* test. The results show that: (1) partially there is a significant influence of the work environment on employee performance at PT Permodalan Nasional Madani Persero. This is evidenced by the acquisition of a sig value of $0.004 < 0.05$ and $t_{count} 3.098$, (2) partially there is a significant influence of career path on employee performance at PT Permodalan Nasional Madani Persero, this is evidenced by the acquisition of a sig value of $0.000 < 0.05$ and $t_{count} 19.003$, (3) partially there is a significant influence of incentives on employee performance at PT Permodalan Nasional Madani Persero, this is evidenced by the acquisition of a sig value of $0.033 < 0.05$ and $t_{count} 2.236$, and (4) simultaneously there is a significant effect of the work environment, career paths and incentives on employee performance at PT Permodalan Nasional Madani Persero. This is evidenced by the acquisition of a sig value of $0.000 < 0.05$ and $F_{count} 145,187$.

Keywords: Work Environment, Career Path, Incentives, and Employee Performance

