

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JENJANG
KARIR DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT PERMODALAN NASIONAL
MADANIPERSERO**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**


2023

SKRIPSI


DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA PENDIDIKAN

Menyetujui

Pembimbing I


Drs. I Nyoman Sujana, M.Si.
NIP. 196706261993031003

Pembimbing II


I Putu Arya Dharmayasa, S.Pd., M.Pd
NIP. 199110302019031009

Skripsi oleh I Wayan Restu Adhi Perwita ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal :

Dewan Penguji,



Drs. I Nyoman Sujana, M.Si
NIP. 196706261993031003

(Ketua)



I Putu Arya Dharmayasa, S.Pd., M.Pd
NIP. 199110302019031009

(Anggota)



M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd
NIP. 198712112018031002

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana pendidikan

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 30 November 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian



M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198712112018031002

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Jenjang Karir dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT Permodalan Nasional Madani Persero” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 18 Oktober 2022
Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a red 1000 Rupiah meter stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METERAL TEPKEL'. A serial number 'G 33 D2AKK192763969' is visible at the bottom of the stamp.

I Wayan Restu Adhi Perwita
NIM. 1817011103

PRAKATA

Puji Syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Jenjang Karir dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT Permodalan Nasional Madani Persero”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana pendidikan pada Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

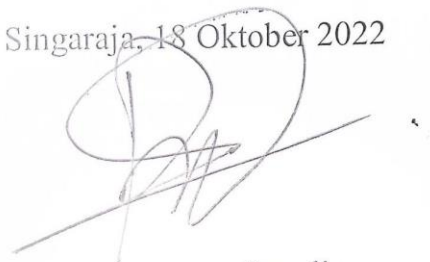
1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Dr. Luh Indrayani, S.Pd., M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Akuntansi atas motivasi yang telah diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd, selaku Koordinator Prodi Pendidikan Ekonomi atas arahan, motivasi serta semangat yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Drs. I Nyoman Sujana, M.Si selaku pembimbing akademik sekaligus pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan

motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini serta menjadi inspirasi bagi penulis selama mengikuti perkuliahan.

6. I Putu Arya Dharmayasa, S.Pd., M.Pd selaku pembimbing II yang telah dengan sabar dan konsisten memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Staf dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu penulis selama masa perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.
8. Kedua orang tua penulis yang tidak pernah henti memberikan doa restu untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini serta selalu menjaga perasaan penulis dengan tidak menuntut keras ketertinggalan.
9. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Pendidikan Ekonomi angkatan 2018 yang telah bersama-sama belajar dan saling mendoakan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak.

Singaraja, 18 Oktober 2022

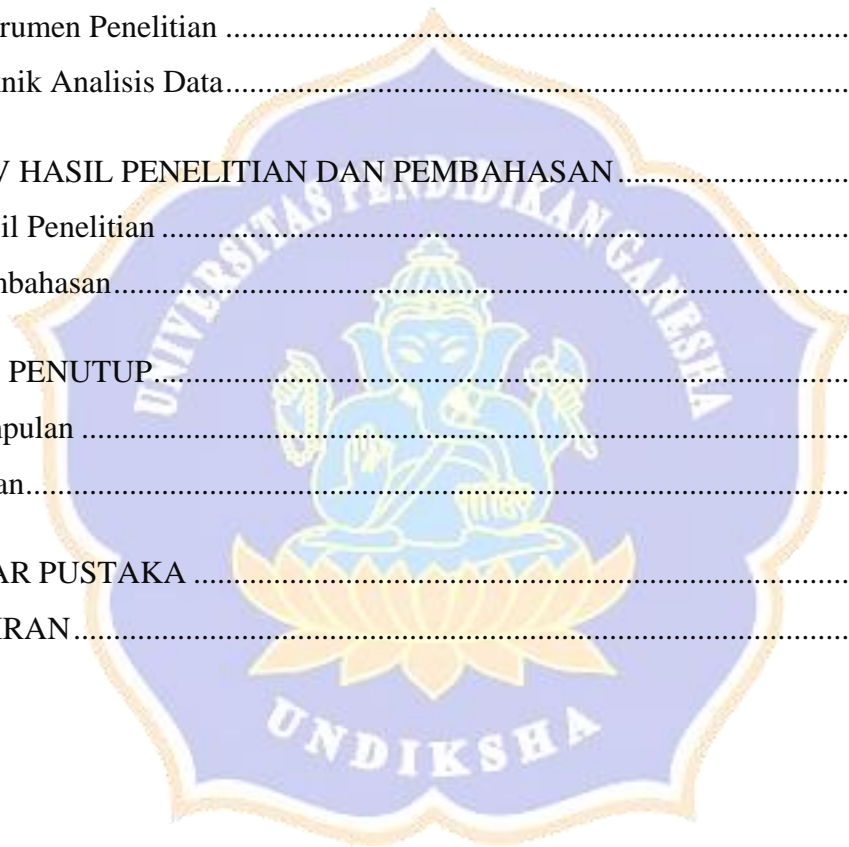


Penulis

DAFTAR ISI

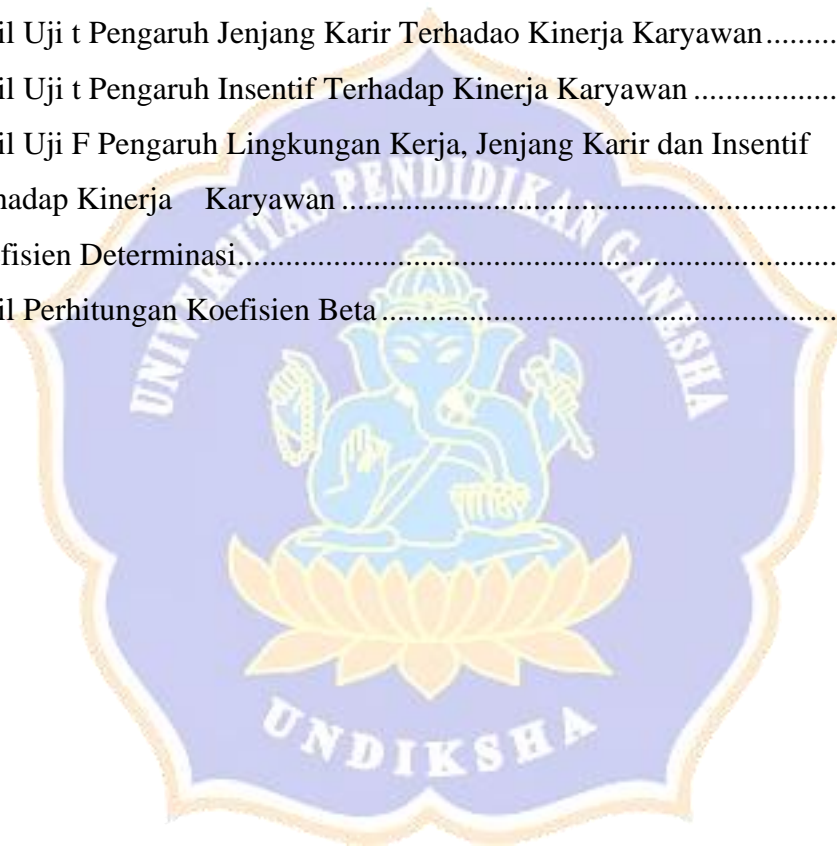
	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTARLAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.2 Lingkungan Kerja.....	12
2.2.1 Indikator Lingkungan Kerja.....	13
2.3 Jenjang Karir.....	12
2.3.1 Indikator Jenjang Karir.....	17
2.4 Insentif.....	17
2.4.1 Pengertian Insentif.....	17
2.1.1 Indikator Insentif.....	18
2.5 Penelitian yang Releant.....	19
2.6 Kerangka Berpikir.....	22

2.7	Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN		24
3.1	Rancangan Penelitian	24
3.2	Lokasi Penelitian.....	25
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	26
3.5	Jenis dan Sumber Data	28
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	29
3.7	Instrumen Penelitian	30
3.8	Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		36
4.1	Hasil Penelitian	36
4.2	Pembahasan.....	42
BAB V PENUTUP.....		47
5.1	Simpulan	47
5.2	Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA		50
LAMPIRAN.....		51



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	19
3.1 Jumlah Karyawan di Kantor Permodalan Nasional Madani Persero	25
3.2 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	27
4.1 Deskripsi Data Riset.....	36
4.2 Hasil Uji t Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
4.3 Hasil Uji t Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
4.4 Hasil Uji t Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	39
4.5 Hasil Uji F Pengaruh Lingkungan Kerja, Jenjang Karir dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	40
4.6 Koefisien Determinasi.....	41
4.7 Hasil Perhitungan Koefisien Beta.....	41



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	23
3.1 Rancangan Penelitian.....	24



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	51
Lampiran 2 Data Responden Uji Instrumen.....	55
Lampiran 3 Data Jawaban Responden	58
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	62
Lampiran 5 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	69
Lampiran 6 Data Responden Uji Analisis Data	72
Lampiran 7 Data Jawaban Responden	74
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	78
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis	82

