

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, JENJANG KARIR DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERMODALAN NASIONAL MADANI PERSERO

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dalam pengisian kuesioner ini, Bapak/Ibu, Saudara/i diharapkan untuk mengisi data identitas responden dan daftar pertanyaan yang tersedia secara lengkap dan benar.

Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

Unit Kerja :

(*) coret yang tidak perlu

Bacalah tiap-tiap pertanyaan dengan cermat sebelum Bapak/Ibu, Saudara/I menjawab. Jawablah semua pertanyaan yang ada dengan jujur dan sesuai keadaan sebenarnya. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada pilihan jawaban yang tersedia di kolom sebelah kanan dengan alternative jawaban sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

1. Variabel Lingkungan Kerja (X_1)

No	Pernyataan	Skala			
		SS	S	TS	STS
1	Ketersediaan perlengkapan kerja sudah lengkap				
2	Perlengkapan kerja memiliki kualitas baik				
3	Pelayanan yang diberikan oleh karyawan pusat sudah baik				
4	Saya selalu mendapat pelayanan sesuai maksimal				
5	Situasi dan kondisi yang selalu kondusif dalam bekerja				
6	Dukungan kondisi kerja meningkatkan semangat kerja karyawan				
7	Kerjasama kerja yang baik muncul karena hubungan personal yang baik				
8	Terjalin hubungan personal yang baik dalam bekerja				

2. Variabel Jenjang Karir (X_2)

No	Pernyataan	Skala			
		SS	S	TS	STS
1	Saya menerima perlakuan yang baik dari atasan dan rekan kerja				
2	Saya menunjukkan sikap yang baik kepada bawahan				
3	Pengalaman kerja yang saya miliki merupakan salah satu faktor yang mendukung saya untuk dipromosikan				
4	Saya memiliki pengalaman yang dapat mendukung kesuksesan saya dalam melakukan pekerjaan				
5	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan pendidikan saya				
6	Pendidikan saya mempengaruhi kualitas kerja saya				
7	Prestasi kerja saya				

	menentukan kemajuan karir saya di dalam perusahaan				
8	Saya termotiasi untuk meningkatkan prestasi kerja				
9	Nasib akan berpengaruh terhadap karir saya di dalam perusahaan				
10	Saya mendapat pekerjaan yang di inginkan				

3. Variabel Insentif (X₃)

No	Pernyataan	Skala			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mendapatkan bonus dan komisi dari perusahaan				
2	Perusahaan menyediakan dana pension untuk karyawannya				
3	Atasan memberikan pujian terhadap prestasi kerja karyawannya				
4	Hasil kerja karyawan sangat diakui oleh perusahaan				
5	Saya mendapat dukungan kerja berupa insentif social yang baik				
6	Perusahaan menyediakan social kerja yang baik bagi karyawan				

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Skala			
		SS	S	TS	STS
1	Hasil pekerjaan yang saya lakukan saat ini lebih baik jika dibandingkan beberapa waktu lalu				
2	Standar kerja yang diberikan perusahaan selama ini dapat saya capai dengan baik				
3	Jumlah pekerjaan yang saya dapat selesaikan saat ini melebihi karyawan lain				

4	Semua tugas yang diberikan perusahaan dapat saya selesaikan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan				
5	Waktu penyelesaian tugas selama ini lebih cepat dibandingkan sebelumnya				
6	Beban kerja dan waktu kerja yang diberikan dapat saya ikuti dengan baik				
7	Saya sudah melakukan pekerjaan selama ini dengan cukup efektif				
8	Saya menggunakan waktu bekerja sebaik mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan				
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cukup mandiri				
10	Saya mengoperasikan sendiri pekerjaan yang ada				



Lampiran 2.

DATA RESPONDEN UJI INSTRUMEN PENELITIAN
KARYAWAN PT PERMODALAN NASIONAL MADANI PERSERO

NAMA	NIP	POSISI	UNIT KERJA
Luh Putu Febrina Purnama Sari	27509.02.22	Kepala Cabang	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Luh Eka Supradeni	MKR161232.03.20	<i>Senior Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Luh Sri Artini	MKR164525.06.20	<i>Senior Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Luh Putu Caniasih	MKR324759.03.22	<i>Finance Administration Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Gusti Ayu Nyoman Ludrini	MKR324483.03.22	<i>Finance Administration Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Denisha Melia Sandi Melasti Cahyani	MKR311783.02.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Luh Rismayanti	MKR220602.01.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Putu Nadya Ratnaningsih	MKR324757.03.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Kadek Putri Aditawangi	MKR179886.08.20	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Kadek Della Paramitha	MKR220605.01.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Putu Cinta Septianingsih	MKR160815.03.20	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Luh Eka Andayani	MKR106737.05.19	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang

			Sukasada
Ardilawati	MKR253425.06.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Githa Amara Alentina	MKR231675.03.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Dinda Mezzaluna Fadila	MKR193898.09.20	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Atin Nur Fadila	MKR238057.04.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Eka Mutya Prasista	MKR217409.01.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Ika Suryani	MKR139194.11.19	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
I Kadek Mayoni	MKR329225.04.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Gusti Made Mardeni	MKR326803.04.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Nyoman Metri Ayu Sundari	MKR324373.03.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Ketut Nariasih	MKR321483.02.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Ida Ayu Kade Tirta	MKR220612.01.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Luh Putu Paramitha	MKR322857.03.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Komang Widiati	MKR179666.08.20	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Kadek Ayu Antari	MKR220365.01.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Rifkika Asani	MKR324493.03.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Made Cita	MKR312783.02.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang

			Sukasada
Nadia Citra Lestari	MKR220802.01.21	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada
Ziffanya Nurani	MKR323657.03.22	<i>Account Officer</i>	Area Buleleng 1 Cabang Sukasada



Lampiran 3.

DATA JAWABAN RESPONDEN

1. Variabel Lingkungan Kerja (X_1)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Jumlah
1	3	4	3	4	4	4	4	3	29
2	3	4	4	1	4	3	1	4	24
3	4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	1	4	4	4	4	3	4	4	28
5	4	4	3	3	4	3	3	3	27
6	2	4	4	4	4	3	4	4	29
7	3	4	1	3	4	3	3	1	22
8	4	3	3	4	3	4	4	3	28
9	4	3	3	4	3	4	4	3	28
10	3	4	4	4	4	4	4	4	31
11	1	4	4	4	4	4	4	4	29
12	3	3	3	4	3	4	4	3	27
13	1	3	3	4	3	4	4	3	25
14	3	4	4	4	3	4	4	4	30
15	4	3	4	4	3	3	4	4	29
16	3	4	4	4	3	4	4	4	30
17	2	4	4	3	4	4	3	4	28
18	3	4	3	3	4	4	3	3	27
19	3	3	3	4	4	3	4	3	27
20	4	4	3	4	3	4	4	3	29
21	1	1	3	3	3	1	3	3	18
22	4	3	3	4	3	3	4	3	27
23	3	3	3	2	4	3	2	3	23
24	4	4	2	3	4	4	3	2	26
25	1	4	4	4	4	4	4	4	29
26	3	3	4	4	3	3	4	4	28
27	4	3	4	4	3	3	4	4	29
28	2	4	4	4	4	4	4	4	30
29	3	4	4	3	4	4	3	4	29
30	2	4	3	3	4	4	3	3	26

2. Variabel Jenjang Karir (X_2)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Jumlah
1	4	3	4	4	1	3	4	3	3	3	32
2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	35
3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	4	34
4	4	4	2	4	1	4	4	3	4	4	34
5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
6	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	36
7	3	4	3	4	2	4	3	4	4	1	32
8	3	4	4	3	3	2	4	4	2	3	32
9	4	4	4	5	2	3	4	4	3	3	36
10	4	3	4	1	1	3	4	3	3	4	30
11	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	33
12	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	27
13	4	3	4	4	1	3	4	3	3	3	32
14	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
15	3	4	3	3	2	4	4	4	3	4	34
16	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	35
17	4	3	3	4	1	3	4	4	1	4	31
18	4	4	3	4	2	2	4	3	4	3	33
19	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	32
20	4	4	1	4	2	2	4	3	5	3	32
21	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
22	2	4	4	2	2	4	3	3	4	3	31
23	3	4	4	3	3	2	4	3	2	3	31
24	3	4	3	3	3	3	4	2	3	2	30
25	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	37
26	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
27	3	4	3	3	2	4	3	4	4	4	34
28	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
29	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	35
30	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	34

3. Variabel Insentif (X_3)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Jumlah
1	4	3	4	4	1	4	20
2	3	3	3	3	4	3	19
3	4	3	3	2	4	4	20
4	4	4	2	4	1	4	19
5	4	4	3	4	3	4	22
6	4	4	4	4	3	4	23
7	3	4	3	4	2	3	19
8	3	4	4	3	3	3	20
9	4	4	4	5	2	4	23

10	4	3	4	1	1	4	17
11	3	3	3	3	2	3	17
12	2	3	3	2	2	2	14
13	4	3	4	4	1	4	20
14	4	4	4	4	3	4	23
15	3	4	3	3	2	3	18
16	4	3	4	4	2	4	21
17	4	3	3	4	1	4	19
18	4	4	3	4	2	4	21
19	3	4	3	3	2	3	18
20	4	4	1	4	2	4	19
21	4	3	4	4	3	4	22
22	2	4	4	2	2	2	16
23	3	4	4	3	3	3	20
24	3	4	3	3	3	3	19
25	4	4	3	4	2	4	21
26	3	3	3	3	3	3	18
27	3	4	3	3	2	3	18
28	3	4	4	3	4	3	21
29	4	4	4	3	2	4	21
30	3	4	4	3	4	3	21

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Jumlah
1	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	3	30
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	37
5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	37
8	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
9	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	37
10	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
11	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	33
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
13	4	4	4	3	3	2	3	4	2	4	33
14	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
16	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	33
17	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
20	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
21	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	26

22	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
27	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34
28	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36



	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.734	.382	.840	.566	.000	.010	.840		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.484*	.783*	.254	.457*	.393*	.156	.783**	.484**	.393*	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.175	.011	.032	.409	.000	.007	.032	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	10

3. Variabel Insentif (X₃)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	-.167	.313	.607**	.313	1.000**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.378	.093	.000	.093	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	-.167	1	-.185	.128	-.185	-.167	.030
	Sig. (2-tailed)	.378		.327	.499	.327	.378	.876
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	.313	-.185	1	.160	1.000**	.313	.719**
	Sig. (2-tailed)	.093	.327		.397	.000	.093	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	.607**	.128	.160	1	.160	.607**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000	.499	.397		.397	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.313	-.185	1.000**	.160	1	.313	.719**

P4	Pearson Correlation	.426*	.436*	.426*	1	.320	.179	.355	.426*	.226	.436*	.722**
	Sig. (2-tailed)	.019	.016	.019		.085	.345	.055	.019	.230	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	.100	.128	.100	.320	1	.377*	.929**	.100	.199	.128	.547**
	Sig. (2-tailed)	.599	.501	.599	.085		.040	.000	.599	.293	.501	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	.000	.214	.000	.179	.377*	1	.307	.000	.666**	.214	.532**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.256	1.000	.345	.040		.099	1.000	.000	.256	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	.196	.200	.196	.355	.929**	.307	1	.196	.428*	.200	.660**
	Sig. (2-tailed)	.300	.290	.300	.055	.000	.099		.300	.018	.290	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	1.000**	-.128	1.000**	.426*	.100	.000	.196	1	.199	-.128	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000	.501	.000	.019	.599	1.000	.300		.293	.501	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	.199	.321	.199	.226	.199	.666**	.428*	.199	1	.321	.673**
	Sig. (2-tailed)	.293	.083	.293	.230	.293	.000	.018	.293		.083	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	-.128	1.000**	-.128	.436*	.128	.214	.200	-.128	.321	1	.533**
	Sig. (2-tailed)	.501	.000	.501	.016	.501	.256	.290	.501	.083		.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.569**	.533**	.569**	.722**	.547**	.532**	.660**	.569**	.673**	.533**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.001	.000	.002	.002	.000	.001	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	10



Lampiran 5.

**REKAPITULASI HASIL UJI
VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN**

Pengujian validitas setiap butir pernyataan pada kuesioner digunakan analisis item, yang mengkorelasikan skor tiap butir pertanyaan dengan skor total yang merupakan jumlah setiap skor butir pertanyaan. Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *product Moment (Pearson's Correlation)* dengan bantuan program *SPSS 16 for Windows*. Hasil uji validitas instrument yang disajikan di bawah ini.

Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,599	0,361	Valid
2	Item 2	0,481	0,361	Valid
3	Item 3	0,678	0,361	Valid
4	Item 4	0,607	0,361	Valid
5	Item 5	0,599	0,361	Valid
6	Item 6	0,507	0,361	Valid
7	Item 7	0,607	0,361	Valid
8	Item 8	0,678	0,361	Valid

Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Jenjang Karir

No	Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,484	0,361	Valid
2	Item 2	0,783	0,361	Valid
3	Item 3	0,254	0,361	Tidak Valid
4	Item 4	0,457	0,361	Valid
5	Item 5	0,393	0,361	Valid
6	Item 6	0,156	0,361	Tidak Valid
7	Item 7	0,783	0,361	Valid
8	Item 8	0,484	0,361	Valid
9	Item 9	0,393	0,361	Valid
10	Item 10	0,783	0,361	Valid

Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Insentif

No	Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,805	0,361	Valid
2	Item 2	0,030	0,361	Tidak Valid
3	Item 3	0,719	0,361	Valid
4	Item 4	0,703	0,361	Valid
5	Item 5	0,719	0,361	Valid
6	Item 6	0,805	0,361	Valid

Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
1	Item 1	0,569	0,361	Valid
2	Item 2	0,533	0,361	Valid
3	Item 3	0,569	0,361	Valid
4	Item 4	0,722	0,361	Valid
5	Item 5	0,547	0,361	Valid
6	Item 6	0,532	0,361	Valid
7	Item 7	0,660	0,361	Valid
8	Item 8	0,569	0,361	Valid
9	Item 9	0,673	0,361	Valid
10	Item 10	0,533	0,361	Valid

Kriteria keputusan valid item kuesioner dinyatakan apabila nilai r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} . Nilai dari r_{tabel} pada sampel (n) sebanyak 30 orang dengan tingkat kesalahan sebesar 5% adalah 0,361. Berdasarkan *output* pada tabel diatas, nilai r_{hitung} pada kuesioner pengaruh lingkungan kerja, jenjang karir dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani Persero di dapatkan hasil bahwa dari semua item pernyataan yang ada, terdapat 3 item yang tidak valid yaitu 2 pada variabel jenjang karir dan 1 pada variabel insentif, sehingga hanya ada 31 item pernyataan yang dinyatakan valid.

Reliabilitas instrument penelitian dinilai melalui besaran koefisien *Alpha Crowback*, yang menunjukkan konsistensi internal item-item yang mendasari sebuah variabel. Hasil uji reliabilitas disajikan pada tabel di bawah ini.

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	8

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Jenjang Karir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	10

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Insentif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	6

Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	10

Nilai suatu instrument dikatakan reliable bila nilai *Alpha Crowback* lebih besar dari 0,60. Hasil uji reliabilitas pada tabel di atas menunjukkan bahwa kuesioner pengaruh lingkungan kerja, jenjang karir dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani Persero lebih dari 0,60. Jadi, dapat disimpulkan bahwa kuesioner pengaruh lingkungan kerja, jenjang karir dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani Persero adalah reliabel.

Lampiran 6.

DATA RESPONDEN UJI ANALISIS DATA

KARYAWAN PT PERMODALAN NASIONAL MADANI PERSERO

NAMA	NIP	POSISI	UNIT KERJA
Dina Anjelina	MKR139194.11.19	Senior Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Gusti Ketut Sri Mertani	MKR161232.03.20	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Gusti Putu Ayu Marianti	MKR164525.06.20	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Kadek Budi Karnasih	MKR324759.03.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Kadek Dela Kusumasari	MKR324483.03.22	Finance Administration Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Ketut Amaya Kireina Kristin	MKR311783.02.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Ketut Ayu Tria Putri Yani	MKR220602.01.21	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Ketut Putri Kawini	MKR324757.03.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Komang Cahaya Regina	MKR179886.08.20	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Luh Ani	MKR220605.01.21	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Luh Putu Desi Indah Puspita Sari	MKR160815.03.20	Finance Administration Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Ni Kadek Ardyanti Purnama Candra	MKR106737.05.19	Senior Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Ni Komang Ayu Parwati	MKR253425.06.21	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Nipsy Nur Paradifa Amir	MKR231675.03.21	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang

			Buleleng
Putu Indah Dwipayani	MKR193898.09.20	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Putu Indahyani	MKR238057.04.21	Finance Administration Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Putu Mirayani	MKR217409.01.21	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Kadek Yeni Widiastuti	27509.02.22	Kepala Cabang	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Kadek Dina Okta Pratiwi	MKR329225.04.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Luh Putu Sri Widiani	MKR326803.04.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Fanny Amalia Nur P.	MKR322783.03.22A	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Gusti Ayu Pratami Dewi	MKR220762.01.32	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Made Kirana Sujati	MKR376897.01.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Nyoman Ayu Nila Anggreni	MKR330886.06.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Priska Alya	MKR326673.02.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Luh Gede Wulan Noppiyani	MKR250602.03.21	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Asthari Ayu Lamuttu	MKR327657.04.22	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Luh Putu Lina Ayuni	MKR179886.02.20	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Marinda Korin	MKR384783.05.33	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang Buleleng
Wayan Mira Wijayanti	MKR228702.01.20	Account Officer	Area Buleleng 1 Cabang

2. Variabel Jenjang Karir (X_2)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Jumlah
1	4	4	4	3	3	4	3	4	29
2	3	4	3	4	3	3	3	3	26
3	4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	3	4	3	4	4	4	4	3	29
7	4	3	4	3	4	3	4	4	29
8	4	3	4	3	4	4	4	4	30
9	4	4	4	4	3	4	3	4	30
10	4	3	4	3	3	3	3	4	27
11	3	4	3	3	3	3	3	3	25
12	4	4	4	3	3	2	3	4	27
13	4	4	4	4	4	3	4	4	31
14	4	4	4	3	4	4	4	4	31
15	4	3	4	3	3	3	3	4	27
16	4	3	4	4	3	4	3	4	29
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	3	4	3	3	4	4	4	3	28
19	4	3	4	4	4	3	4	4	30
20	3	2	3	1	3	3	3	3	21
21	3	4	3	3	4	4	4	3	28
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	3	4	4	4	3	4	4	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	3	4	3	3	3	3	3	3	25
26	3	4	3	3	4	3	4	3	27
27	4	3	4	4	4	3	4	4	30
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	3	4	3	3	4	4	4	3	28
30	4	4	4	3	3	4	3	4	29

3. Variabel Insentif (X_3)

No	P1	P2	P3	P4	P5	Jumlah
1	4	4	3	4	4	19
2	3	4	4	4	3	18
3	3	4	4	4	3	18
4	4	4	3	4	3	18
5	3	4	4	4	3	18
6	2	4	1	4	3	14

18	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
19	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
20	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	26
21	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
26	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34
27	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	36
30	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37



Lampiran 8.

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. Pengujian Prasyarat Analisis

a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk menguji apakah data yang bersangkutan berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas dapat dilakukan dengan menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov*. Dimana data dapat dikatakan berdistribusi normal jika nilai *Asymp. Sig (2-tailed)* $\geq 0,05$ maka data berdistribusi normal, jika nilai *Asymp. Sig (2-tailed)* $< 0,05$ maka data berdistribusi tidak normal, Ali Muhson (2012). Berikut ini disajikan data hasil dari pengujian normalitas sebagai berikut.

Tabel 4.8
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.77948310
Most Extreme Differences	Absolute	.127
	Positive	.097
	Negative	-.127
Kolmogorov-Smirnov Z		.695
Asymp. Sig. (2-tailed)		.719
a. Test distribution is Normal.		

Sumber : *Output SPSS v16.0 for windows*

Berdasarkan tabel 4.8 diatas, diketahui nilai dari *Asymp. Sig (2-tailed)* pada variabel lingkungan kerja, jenjang karir, insentif dan kinerja karyawan menunjukkan nilai lebih dari 0,05 yang berarti semua data berdistribusi secara normal.

b. Uji Linearitas

Uji linearitas dimaksudkan untuk mengetahui apakah antara variabel bebas dan variabel terikat mempunyai hubungan linear atau tidak. Untuk mengetahui hal itu, maka jika nilai Sig linearity $< 0,05$ maka hubungannya bersifat linear, sedangkan jika nilai Sig linearity $> 0,05$ maka hubungannya tidak linear, Ali Muhson (2012).

Tabel 4.9
Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table		
Kinerja Karyawan*Lingkungan Kerja	Between Groups : (Combined)	Sig : .020
	Linearity	.002
	Deviation from Linearity	.112
Kinerja Karyawan*Jenjang Karir	Between Groups : (Combined)	Sig : .000
	Linearity	.000
	Deviation from Linearity	.041
Kinerja Karyawan*Insentif	Between Groups : (Combined)	Sig : .089
	Linearity	.026
	Deviation from Linearity	.197

Sumber : *Output SPSS v16.0 for windows*

Berdasarkan tabel 4.9 diatas diketahui nilai Sig Linearity variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $0,020 < 0,05$ maka hubungan antar variabel tersebut linear. Variabel jenjang karir terhadap kinerja karyawan nilai Sig. linearity sebesar $0,000 < 0,05$ maka hubungan antar variabel tersebut

linear, dan variabel insentif terhadap kinerja karyawan nilai Sig. linearity sebesar $0,089 > 0,05$ maka hubungan antar variabel tersebut tidak linear.

c. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi yang ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel bebas. Jika variabel bebas saling berkorelasi maka variabel ini tidak ortogonal. Variabel ortogonal adalah variabel bebas yang nilai korelasi antar variabel bebas sama dengan nol. Multikolinearitas dapat dilihat dari *tolerance* dan lawannya VIF (*Variance Inflation Factor*), jika nilai *tolerance* lebih besar dari $> 0,10$ atau VIF lebih kecil dari $< 10,00$ maka tidak terjadi multikolinearitas, Imam Ghozali (2005). Berikut disajikan hasil dari pengujian multikolinearitas sebagai berikut:

Tabel 4.10
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.596	1.907		-.312	.757		
Lingkungan Kerja	.162	.064	.136	2.508	.019	.737	1.358
Jenjang Karir	1.198	.069	.945	17.370	.000	.732	1.367
Insentif	-.090	.054	-.092	-1.680	.105	.727	1.376

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : *Output SPSS v16.0 for windows*

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai *tolerance* sebesar $0,737 > 0,10$ dan nilai VIF $1,358 < 10,00$ maka tidak terjadi multikoleniaritas. Kedua, variabel jenjang karir memiliki nilai *tolerance* sebesar $0,732 > 0,10$ dan nilai VIF $1,367 < 10,00$ maka tidak terjadi multikoleniaritas. Ketiga, variabel insentif memiliki nilai *tolerance* sebesar $0,727 > 0,10$ dan nilai VIF $1,376 < 10,00$ maka tidak terjadi multikoleniaritas juga. Dapat disimpulkan bahwa antara variabel lingkungan kerja, jenjang karir dan insentif tidak saling mempengaruhi atau tidak terjadi multikolinearitas.



Lampiran 9.

HASIL UJI HIPOTESIS

1. Deskripsi Data Penelitian

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja	30	19.00	31.00	26.5000	2.76368
Jenjang Karir	30	21.00	32.00	28.8000	2.59176
Insentif	30	7.00	20.00	16.7333	2.62525
Kinerja Karyawan	30	26.00	40.00	35.8000	3.28424
Valid N (listwise)	30				

2. Uji t

a. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani Persero

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.888	5.163		3.852	.001
	Lingkungan Kerja	.600	.194	.505	3.098	.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : *Output SPSS v16.0 for windows*

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat hasil uji secara parsial terhadap variabel lingkungan kerja (X_1) diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,004 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

b. Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani Persero

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.643	1.857		.346	.732
	Jenjang Karir	1.221	.064	.963	19.003	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : *Output SPSS v16.0 for windows*

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat hasil uji secara parsial terhadap variabel jenjang karir (X_2) diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

c. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani Persero

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.675	4.563		5.627	.000
	Insentif	.382	.171	.389	2.236	.033

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : *Output SPSS v16.0 for windows*

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat hasil uji secara parsial terhadap variabel insentif (X_3) diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,033 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

3. Uji F

Pengaruh Lingkungan Kerja, Jenjang Karir dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani Persero

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	295.180	3	98.393	145.187	.000 ^a
	Residual	17.620	26	.678		
	Total	312.800	29			

a. Predictors: (Constant), Insentif, Lingkungan Kerja , Jenjang Karir

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : *Output SPSS v16.0 for windows*

Berdasarkan tabel ANOVA diatas dapat dilihat hasil uji secara simultan bahwa nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak.

4. Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas memiliki pengaruh terhadap variabel terikatnya. Nilai koefisien determinasi ditentukan dengan nilai *Adjusted R Square*.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.971 ^a	.944	.937	.823

a. Predictors: (Constant), Insentif, Lingkungan Kerja, Jenjang Karir

Berdasarkan tabel Model Summary diatas dapat dilihat bahwa koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,937. Hal ini berarti 93,7% kinerja karyawan

PT Permodalan Nasional Madani Persero yang dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja (X_1), jenjang karir (X_2) dan insentif (X_3), sedangkan sisanya sebesar 6,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.



RIWAYAT HIDUP



I Wayan Restu Adhi Perwita lahir di Denpasar pada tanggal 23 April 2000. Penulis lahir sebagai anak pertama dari I Nengah Merta dan Ni Wayan Sukenadi. Penulis berwarganegara Indonesia dan beragama Hindu. Penulis berasal dari Banjar Dinas Gunung Bau, Desa Gunung Bau, Kecamatan Kintamani, Kabupaten Bangli. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri Gunung Bau dan Lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 2 Bangli dan lulus pada tahun 2015. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Susut dengan mengambil jurusan IPS dan lulus pada tahun 2018. Setelah lulus SMA, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil jurusan Pendidikan Ekonomi Akutansi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Sampai tahap menuliskan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Jenjang Karir Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Permodalan Nasional Madani Persero".