

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA PADA BURUH  
TANI CENGKEH WANITA DI DESA SELAT**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**  
**JURUSAN MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**SINGARAJA**

**2023**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI  
GELAR SARJANA EKONOMI**

**Menyetujui**

Pembimbing I,



**Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M**  
NIP. 198602112019031005

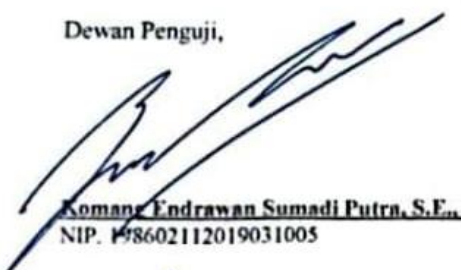
Pembimbing II,



**Komang Krisna Hervanda S.E., M.M.**  
NIP. 198309212015041001

Skripsi oleh Ketut Pingki Ardina ini  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal 11 Januari 2023

Dewan Penguji,



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.  
NIP. 198602112019031005

(Ketua)



Komang Krishna Hervanda S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Ni Nvoman Yulianthini, S.E., M.M.  
NIP. 198207292010122003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 11 Januari 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

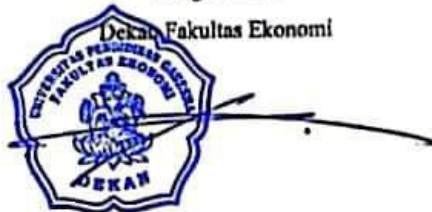
Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heriyanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212016041001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ketut Pingki Ardina

NIM : 1617041121

Prodi : SI Manajemen

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Kerja Melalui Motivasi Kerja pada Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat beserta seluruh isinya adalah benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja,  
Yang Membuat pernyataan,



Ketut Pingki Ardina  
NIM. 1617041121

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Hyang Widhi Wasa karena atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya, skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja pada Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat” dapat diselesaikan tepat waktu.

Terselesaikan skripsi ini berkat bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat mengatasi hambatan-hambatan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini diucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

- 1 Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2 Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3 Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- 4 Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- 5 Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan ketegasan memberikan bimbingan, saran motivasi yang bermanfaat bagi penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- 6 Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
- 7 Yang teristimewa Bapak dan Ibu. Selaku orang tua penulis yang tiada henti dalam memberikan motivasi dan nasehat berupa moral dan material yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini.
- 8 Teman-teman saya yang sudah banyak memberikan motivasi, semangat dan hiburan dalam penyelesaian skripsi ini.
- 9 Teman-teman Jurusan Manajemen Angkatan.

- 10 Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya yang membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan pengetahuan dibidang manajemen pemasaran.

Singaraja, 10 Desember 2022





## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian .....	8
1.3. Pembatasan Masalah .....	8
1.4. Rumusan Masalah Penelitian .....	9
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Hasil Penelitian .....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1. Kepuasan Kerja .....	11
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	12
2.1.3. Indikator Kepuasan Kerja .....	13
2.2. Kompensasi .....	14
2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	15
2.2.3. Indikator Kompensasi .....	17
2.3. Motivasi Kerja.....	18
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja .....	18
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	19
2.3.3. Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.4. Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	22



2.5.	Hubungan Antar Variabel.....	27
2.5.1.	Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	27
2.5.2.	Hubungan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja .....	28
2.5.3.	Hubungan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja .....	29
2.5.4.	Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja.....	29
2.6.	Kerangka Berpikir .....	30
2.7.	Hipotesis Penelitian .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>33</b>
3.1.	Rancangan Penelitian .....	33
3.2.	Subjek Penelitian dan Objek Penelitian .....	33
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	34
3.4.	Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.5.	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	35
3.5.1.	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.5.2.	Instrumen Pengumpulan Data.....	35
3.6.	Metode dan Teknik Analisis Data .....	39
3.6.1	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	40
3.6.1.1	Sub-Struktur Pengaruh Variabel Kompensai ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) .....	40
3.6.1.2	Sub-Struktur Pengaruh Variabel Kompensai ( $X_1$ ) terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	40
3.6.1.3	Sub-Struktur Pengaruh Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) .....	41
3.6.1.4	Sub-Struktur Pengaruh Variabel Kompensai ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) melalui Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	42
3.6.2	Pengujian Hipotesis .....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>45</b>
4.1	Deskripsi Data .....	45
4.2.1	Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat .....	49
4.2.2	Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ) pada Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat .....	49
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan (Y) Kerja pada Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat .....	50

4.2.4	Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) melalui Motivasi Kerja ( $X_2$ ) pada BuruhTani Cengkeh Wanita di Desa Selat .....	51
4.2.5	Pengujian Mediasi Motivasi Kerja ( $X_2$ ) pada Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	51
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
4.3.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat.....	52
4.3.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat.....	53
4.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat.....	54
4.3.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat .....	55
4.3.5	Keterbatasan Penelitian.....	56
4.3.6	Implikasi .....	57
BAB V PENUTUP.....		59
5.1	Rangkuman.....	59
5.2	Simpulan.....	61
5.3	Saran.....	62
DAFTAR RUJUKAN.....		64
LAMPIRAN.....		65



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	37
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	37
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Kepuasan.....	38
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 3.6 Perhitungan sumbangan pengaruh langsung dan tidak langsung X1 dan X2 terhadap Y.....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4.2 Output SPSS.....	46
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan kerja melalui Motivasi kerja pada Buruh tani cengkeh wanita di Desa Selat.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Penggunaan Wilayah Desa Selat.....	3
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	31
Gambar 3.1 Sub-Struktur Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	40
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	41
Gambar 3.3 Sub-Struktur Pengaruh Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	42
Gambar 3.4 Sub-Struktur Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y) melalui Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	43
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja pada Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat ....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	64
Lampiran 02. Data Kuesioner Penelitian .....	68
Lampiran 03. Hasil Uji Validitas. ....	70
Lampiran 04. Hasil Uji Realibilitas .....	72
Lampiran 05. Hasil Analisis Jalur.....	73

