

LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
 FAKULTAS EKONOMI
 JURUSAN MANAJEMEN

Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon (0362) 26830

Email : jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Kepada

Hal: Pengisian Kuesioner

Yth. Buruh Tani Cengkeh Wanita

Di Desa Selat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pada Buruh Tani Cengkeh Wanita di Desa Selat”**. Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Saudara untuk berkenaan mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan bantuan Saudara yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 20 Oktober 2022

Peneliti

Ketut Pingki Ardina

NIM. 1617041121

1. Identitas Responden

(Beri tanda \surd pada kotak jawaban)

1. Nama Lengkap :
2. Alamat :
3. Usia :tahun
4. Apakah Anda sebagai buruh tani cengkeh di Desa Selat?

IYA

TIDAK

Jika Anda menjawab “Iya, silahkan lanjutkan untuk mengisi kuesioner ke bagian berikutnya. Namun, jika menjawab “Tidak” silahkan berhenti untuk mengisi form kuesioner ini.

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (\surd) pada pilihan jawaban yang tersedia.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Butir Pernyataan

a) Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kompensasi	5	4	3	2	1
1.	Upah yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang dibebankan.					
2.	Buruh tani mendapatkan bonus pada saat pencapaian melebihi target.					
3.	Fasilitas kerja telah disediakan oleh pihak pemilik lahan.					

b) Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Motivasi Kerja	5	4	3	2	1
1.	Buruh tani yang bekerja melebihi pencapaian target akan diberikan bonus.					
2.	Kondisi tempat bekerja nyaman sehingga dapat bekerja dengan baik.					
3.	Sarana dan prasaran yang diberikan dalam kondisi yang baik dan dapat digunakan.					
4.	Pekerjaan yang diterima sesuai dengan keterampilan dan kemampuan yang dimiliki.					

c) Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kepuasan Kerja	5	4	3	2	1
1.	Upah atas pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai.					
2.	Waktu bekerja dan istirahat sangat fleksibel.					
3.	Hubungan yang baik antar rekan kerja dapat membuat pekerjaan terlaksana dengan baik.					
4.	Pekerjaan yang dilakukan tidak membuat perasaan terbebani.					



Lampiran 02. Data Kuesioner Penelitian

No	Kompensasi (X1)				Motivasi Kerja (X2)					Kepuasan Kerja (Y)				
	X1.1	X1.2	X1.3	TX1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TX2	Y1	Y2	Y3	Y4	TY
1	4	4	5	13	5	4	5	5	19	5	5	4	5	19
2	5	5	4	14	4	3	4	4	15	4	4	5	5	18
3	5	5	5	15	4	5	5	4	18	4	5	4	4	17
4	4	4	5	13	3	3	3	4	13	4	3	4	4	15
5	5	5	4	14	5	5	4	5	19	4	5	5	5	19
6	5	4	4	13	5	4	5	4	18	5	5	4	4	18
7	5	4	5	14	5	4	5	4	18	5	4	5	4	18
8	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19
9	4	5	5	14	4	3	5	4	16	4	3	5	4	16
10	3	3	3	9	4	3	4	3	14	4	4	3	4	15
11	5	4	4	13	3	4	4	4	15	4	3	3	4	14
12	5	4	5	14	5	5	4	4	18	5	4	5	5	19
13	3	5	5	13	3	4	5	5	17	4	5	4	5	18
14	5	4	4	13	5	4	4	5	18	5	3	5	4	17
15	5	4	4	13	4	5	4	5	18	4	4	5	5	18
16	4	3	4	11	4	4	3	4	15	5	3	4	3	15
17	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
18	5	5	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
19	4	3	3	10	3	3	3	3	12	3	3	4	3	13
20	4	4	5	13	4	4	3	3	14	5	3	3	4	15
21	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

22	5	4	4	13	3	3	3	3	12	4	4	4	4	16
23	5	4	5	14	4	5	4	4	17	5	4	5	3	17
24	4	5	5	14	4	4	5	4	17	4	4	4	5	17
25	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	3	3	4	15
26	4	3	3	10	4	3	3	3	13	4	4	3	3	14
27	5	4	4	13	3	3	3	4	13	4	3	4	3	14
28	5	5	5	15	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20
29	4	5	4	13	4	4	3	4	15	4	4	5	3	16
30	5	5	5	15	4	5	4	5	18	4	4	5	5	18
31	4	3	3	10	3	3	3	3	12	4	3	3	4	14
32	4	4	4	12	3	3	4	5	15	4	4	4	4	16
33	5	4	4	13	3	4	3	3	13	4	4	3	3	14
34	5	5	4	14	5	4	5	4	18	5	5	5	4	19
35	5	4	5	14	4	4	5	4	17	5	5	4	4	18
36	4	4	4	12	4	4	4	5	17	5	4	4	5	18
37	3	3	3	9	4	3	3	3	13	4	3	3	3	13
38	5	5	4	14	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18
39	3	3	3	9	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12
40	5	5	4	14	5	4	3	4	16	4	5	3	5	17
41	4	3	4	11	4	3	4	4	15	3	3	4	4	14

Lampiran 03. Hasil Uji Validitas

a) Kompensasi

Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	Kompensasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.490**	.367*	.753**
	Sig. (2-tailed)		.001	.018	.000
	N	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	.490**	1	.612**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	41	41	41	41
X1.3	Pearson Correlation	.367*	.612**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000		.000
	N	41	41	41	41
Kompensasi	Pearson Correlation	.753**	.871**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b) Motivasi Kerja

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.538**	.525**	.438**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000
	N	41	41	41	41	41
X2.2	Pearson Correlation	.538**	1	.438**	.558**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.000
	N	41	41	41	41	41
X2.3	Pearson Correlation	.525**	.438**	1	.585**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.000	.000
	N	41	41	41	41	41
X2.4	Pearson Correlation	.438**	.558**	.585**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.783**	.788**	.811**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c) Kepuasan Kerja

Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Kepuasan Kerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.352*	.306	.264	.632**
	Sig. (2-tailed)		.024	.052	.095	.000
	N	41	41	41	41	41
Y.2	Pearson Correlation	.352*	1	.303	.493**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.024		.054	.001	.000
	N	41	41	41	41	41
Y.3	Pearson Correlation	.306	.303	1	.381*	.708**
	Sig. (2-tailed)	.052	.054		.014	.000
	N	41	41	41	41	41
Y.4	Pearson Correlation	.264	.493**	.381*	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.095	.001	.014		.000
	N	41	41	41	41	41
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.632**	.763**	.708**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Lampiran 04. Hasil Uji Reliabilitas**a) Kompensasi**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.744	3

b) Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.808	4

c) Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.683	4



Lampiran 05. Hasil Analisis Jalur

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja	16.4634	2.07482	41
Kompensasi	12.8537	1.71115	41
Motivasi Kerja	15.9268	2.33870	41

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Kompensasi ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja			
b. All requested variables entered.			

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.909 ^a	.826	.817	.88788	.826	90.215	2	38	.000
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi									

Coefficients ^a									
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	2.392	1.104		2.167	.037			
	Kompensasi	.332	.116	.274	2.850	.007	.766	.420	.193
	Motivasi Kerja	.616	.085	.694	7.230	.000	.888	.761	.489
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja									

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Motivasi Kerja			
b. All requested variables entered.			

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.709 ^a	.503	.491	1.66927	.503	39.515	1	39	.000
a. Predictors: (Constant), Kompensasi									

Coefficients ^a									
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	3.464	2.000		1.732	.091			
1	Kompensasi	.970	.154	.709	6.286	.000	.709	.709	.709
a. Dependent Variable: Motivasi Kerja									