

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
MELALUI MOTIVASI KERJA PADA BURUH TANI CENGKEH
WANITA DI DESA SELAT**

Oleh

Ketut Pingki Ardina, NIM 1617041121

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada buruh tani cengkeh wanita di Desa Selat. Rancangan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah buruh tani cengkeh wanita di Desa Selat serta kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai objek penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah 41 responden, Data dikumpulkan dengan metode kuesioner, dan dianalisis dengan *path analysis* melalui bantuan program SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Kompensasi dengan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada buruh tani cengkeh wanita di Desa Selat, (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada buruh tani cengkeh wanita di Desa Selat, (3) Motivasi kerja dengan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada buruh tani cengkeh wanita di Desa Selat dan (4) Kompensasi mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada buruh tani cengkeh wanita di Desa Selat melalui motivasi kerja.

Kata-kata kunci: kepuasan kerja, kompensasi, motivasi kerja

Abstract

This study aims to examine the effect of compensation on job satisfaction through work motivation in female clove farm laborers in Selat Village. The research design used is causal quantitative. The subjects of this study were female clove farm laborers in Selat Village and compensation, work motivation and job satisfaction as research objects. This research is a population study with a total of 41 respondents. Data were collected by the questionnaire method, and analyzed by path analysis through the help of the SPSS version 25 program. The results of this study are: (1) Partial compensation has a positive and significant effect on job satisfaction of farm laborers clove women in Selat Village, (2) Compensation has a positive and significant effect on work motivation of female clove farm laborers in Selat Village, (3) Work motivation has a partial positive and significant effect on job satisfaction of female clove farm laborers in Selat Village and (4) Compensation is able to partially mediate the effect of work motivation on job satisfaction in female clove farm laborers in Selat Village through work motivation.

Keywords : *Compensation, Job satisfaction, Work motivation*