

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
LEMBAGA PERKREDITAN DESA ADAT  
SUMBERKIMA**

**Oleh**

**I Wayan Agung Indra Wiranata, NIM 1617041056**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) komunikasi internal dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (2) komunikasi internal terhadap kinerja karyawan, (3) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Sumberkima. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada LPD Desa Adat Sumberkima. Objek penelitian ini berfokus pada variabel komunikasi internal, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner dan wawancara kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) komunikasi internal dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) komunikasi internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kinerja, komunikasi internal, disiplin kerja

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
LEMBAGA PERKREDITAN DESA ADAT  
SUMBERKIMA**

**Oleh**

**I Wayan Agung Indra Wiranata, NIM 1617041056**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

*The research aimed to obtain an explanatory findings were tested on the effect of (1) internal communication and work disciplin on job performance, (2) internal communication on job performance, (3) work disciplin on job performance, on Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Adat Sumberkima. The research design used in this study was causal quantitative. The subject of this research is the employee LPD Desa Adat Sumberkima. The object of this research focuses on the variables of internal communication, work disciplin, and job performance. The population used in this study amounted to 30 employees. The Data were collected by questionnaire and interview then analyzed by multiple linier regression analysis. The result of this research shows that (1) internal communication and work disciplin have an effect on job performance, (2) internal communication influence to job performance, (3) work disciplin influence to job performance.*

**Keywords:** *job performance, internal communication, work disciplin*