

LAMPIRAN

Lampiran 01. Data Penjualan 3 Perusahaan *Cash & Credit* di Kabupaten Buleleng Bulan Januari-November 2022

Bulan	Data Penjualan		
	Wali Sejahtera Mandiri	Diva	Colombus
Januari	Rp. 261,910,000	Rp. 99,700,000	Rp. 125,750,000
Februari	Rp. 276,565,000	Rp. 99,860,000	Rp. 117,857,000
Maret	Rp. 282,707,000	Rp. 86,759,000	Rp. 159,500,000
April	Rp. 323,390,000	Rp. 97,500,000	Rp. 162,650,000
Mei	Rp. 290,834,000	Rp. 112,750,000	Rp. 148,486,000
Juni	Rp. 269,190,000	Rp. 99,856,000	Rp. 112,365,000
Juli	Rp. 256,435,000	Rp. 98,990,000	Rp. 123,470,000
Agustus	Rp. 186,004,000	Rp. 100,580,000	Rp. 158,930,000
September	Rp. 177,780,000	Rp. 103,300,000	Rp. 160,589,000
Oktober	Rp. 175,032,000	Rp. 115,246,000	Rp. 178,360,000
November	Rp. 169,838,000	Rp. 120,100,000	Rp. 218,450,000



Lampiran 02. Data Responden Karyawan Bagian Penjualan

No	Nama	Standar Pendidikan	Pendidikan Terakhir	Usia
1	Susiati	SMA/SMK	SMP	41
2	Dewi		SMA	37
3	Juliawati		SMK	36
4	Ismi		SMP	33
5	Sumitra		SMP	38
6	Yunifa		SMP	37
7	Arisanti		SMA	30
8	Sarini		SMP	39
9	Sudi Adnyana		SMA	34
10	Wawan		SMA	30
11	Dwik		SMP	30
12	Suastini		SMP	29
13	Purnama		SMP	30
14	Agung darma		SMA	41
15	Widiasih		SMP	38
16	Ami		SMK	28
17	Sumiati		SMP	41
18	Anton setiawan		SMA	34
19	Dian		SMP	35
20	Fandi		SMA	30
21	Yuni		SMA	36
22	Anton sulepi		SMP	41
23	Antari		SMK	29
24	Wirya		SMA	30
25	Muliani kadek		SD	39
26	Yohana		SMP	34
27	Astawa		SMP	41
28	Adiroh		SMP	37
29	Lukman		SMP	36
30	Wardani		SMP	37
31	Sudiasih		SD	41
32	Taufik Hidayat		SMP	37
33	Budi Prayoga		SMK	30
34	Sugimin		SMP	35
35	Wahyuni Luh		SD	30

Lampiran 03. Data Disiplin Kerja Karyawan Bagian Penjualan

No	Nama Karyawan	Standar Toleransi (5 kali per bulan)	Tidak Hadir	Datang Terlambat	Jumlah Pelanggaran	Kategori Disiplin Kerja
1	Susiati	55 Kali	30	27	57	Rendah
2	Dewi	55 Kali	30	26	56	Rendah
3	Juliawati	55 Kali	24	31	55	Cukup Disiplin
4	Ismi	55 Kali	38	21	59	Rendah
5	Sumitra	55 Kali	27	30	57	Rendah
6	Yunifa	55 Kali	28	29	57	Rendah
7	Arisanti	55 Kali	30	28	58	Rendah
8	Sarini	55 Kali	26	30	56	Rendah
9	Sudi Adnyana	55 Kali	25	32	57	Rendah
10	Wawan	55 Kali	32	27	59	Rendah



Lampiran 04. Surat Balasan Observasi



CV. WALI SEJAHTERA MANDIRI
ELEKTRONIK & FURNITURE
 Jl. Diponegoro No. 75 - 77 Singaraja

26 September 2022

Nomor : 028/WSM-ACC/IX/2022

Lampiran : -

Hal : **Ijin Penelitian**

Kepada Yth, **Wakil Dekan I**
Fakultas Ekonomi Undiksha

Di -
 Tempat

Dengan hormat,

Menindak lanjuti surat yang Ibu/Bapak kirim dengan nomor 1655/UN48.13.1/DL/2022 tertanggal 7 September 2022 perihal Permohonan Data Penelitian atas nama :

Nama	: Ketut Novatika Maserly
NIM	: 1917041029
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Management

Maka kami menyatakan bersedia (menerima) serta memfasilitasi pelaksanaan Penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir mahasiswa tersebut di atas.

Demikian surat ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

a/n Direktur
 Chief Accounting



CV. WALI SEJAHTERA MANDIRI
ELEKTRONIK & FURNITURE
 Jl. Diponegoro No. 75 - 77 Singaraja

(Hendarto Adiwibowo, SE)

Lampiran 05. Tabulasi Data Kuesioner Awal Variabel Kompetensi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)

Kinerja (Y)

No	Skor Kinerja								Total	Kategori
	Y _{.1}	Y _{.2}	Y _{.3}	Y _{.4}	Y _{.5}	Y _{.6}	Y _{.7}	Y _{.8}		
1	1	3	2	1	2	2	2	2	15	Rendah
2	2	2	2	2	2	2	2	3	17	Sedang
3	2	1	3	2	2	3	2	2	17	Sedang
4	2	2	1	1	2	2	2	2	14	Rendah
5	2	1	2	2	2	2	2	2	15	Rendah
6	2	2	2	2	1	2	2	2	15	Rendah
7	2	2	2	3	2	1	2	2	16	Rendah
8	2	2	1	2	2	2	2	2	15	Rendah
9	2	2	1	2	2	2	2	2	15	Rendah
10	2	2	2	2	2	2	2	1	15	Rendah
Total	19	19	18	19	19	20	20	20	154	Rendah

Kompetensi (X_1)

No	Skor Kompetensi									Total	Kategori
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}		
1	2	2	1	3	2	2	2	2	2	18	Rendah
2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	18	Rendah
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	19	Sedang
4	1	2	2	2	2	2	1	2	2	16	Rendah
5	1	2	2	1	2	2	3	2	2	17	Rendah
6	2	2	2	2	1	2	2	2	3	18	Rendah
7	1	2	2	3	2	2	2	2	2	18	Rendah
8	2	1	2	2	2	3	2	2	2	18	Rendah
9	2	2	2	1	2	2	2	2	3	18	Rendah
10	2	3	2	2	2	2	1	2	3	19	Sedang
Total	18	20	20	20	19	20	19	20	23	179	Rendah

Disiplin Kerja (X_2)

No	Skor Disiplin Kerja						Total	Kategori
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}		
1	2	2	2	1	2	2	11	Rendah
2	2	2	3	1	2	2	12	Rendah
3	3	2	2	2	2	3	14	Sedang
4	1	2	2	2	2	2	11	Rendah
5	2	1	3	2	2	2	12	Rendah
6	2	2	2	2	2	3	13	Sedang
7	1	2	2	2	2	2	11	Rendah

8	2	2	2	2	2	2	12	Rendah
9	2	1	2	2	2	2	11	Rendah
10	2	1	3	2	2	2	12	Rendah
Total	19	17	23	18	20	22	119	Rendah



Lampiran 06. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal dan Kuesioner Secara Total Variabel Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompetensi.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- (1) Apabila jawaban Sangat Setuju (SS) diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban Setuju (S) diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban Netral (N) diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban Tidak Setuju (TS) diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberikan skor 1
- (a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- (b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah pernyataan} = 9$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 1 \times 9 = 45$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 1 \times 9 = 9$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{45 - 9}{5} = 7$$

$$\text{Interval} = 7$$

Rentang Skor Variabel

Rentangan Skor	Keterangan Responden
37-45	Sangat Tinggi
28-36	Tinggi
19-27	Sedang
10-18	Rendah
1-9	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Disiplin Kerja.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- (1) Apabila jawaban Sangat Setuju (SS) diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban Setuju (S) diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban Netral (N) diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban Tidak Setuju (TS) diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberikan skor 1
- (a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- (b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah pernyataan} = 6$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 1 \times 6 = 30$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 1 \times 6 = 6$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{30 - 6}{5} = 5$$

$$\text{Interval} = 5$$

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
25-30	Sangat Tinggi
19-24	Tinggi
13-18	Sedang
7-12	Rendah
1-6	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- (1) Apabila jawaban Sangat Setuju (SS) diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban Setuju (S) diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban Netral (N) diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban Tidak Setuju (Ts) diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberikan skor 1
- (a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- (b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pernyataan = 9

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi = $5 \times 1 \times 8 = 40$

Skor Terendah = $1 \times 1 \times 8 = 8$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{40 - 8}{5} = 6$

Interval = 5

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
33-40	Sangat Tinggi
25-32	Tinggi
17-24	Sedang
9-16	Rendah
1-8	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompetensi secara total.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- (1) Apabila jawaban Sangat Setuju (SS) diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban Setuju (S) diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban Netral (N) diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban Tidak Setuju (TS) diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberikan skor 1
- (a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- (b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pernyataan = 9

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi = $5 \times 9 \times 10 = 450$

Skor Terendah = $1 \times 9 \times 10 = 90$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{450 - 90}{5} = 72$

Interval = 72

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
361-450	Sangat Tinggi
271-360	Tinggi
181-270	Sedang
91-180	Rendah
1-90	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompetensi secara total.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- (1) Apabila jawaban Sangat Setuju (SS) diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban Mampu (S) diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban Netral (N) diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban Tidak Setuju (TS) diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberikan skor 1
- (a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- (b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pernyataan = 9

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi = $5 \times 9 \times 10 = 450$

Skor Terendah = $1 \times 9 \times 10 = 90$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{450 - 90}{5} = 72$

Interval

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
361-450	Sangat Tinggi
271-360	Tinggi
181-270	Sedang
91-180	Rendah
1-90	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Disiplin Kerja secara total.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- (1) Apabila jawaban Sangat Setuju (SS) diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban Setuju (S) diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban Netral (N) diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban Tidak Setuju (TS) diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberikan skor 1
- (a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- (b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pernyataan = 6

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi = $5 \times 6 \times 10 = 300$

Skor Terendah = $1 \times 6 \times 10 = 60$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{300 - 60}{5} = 48$

Interval = 5

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
241-300	Sangat Tinggi
181-240	Tinggi
121-180	Sedang
61-120	Rendah
1-60	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja secara total.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- (1) Apabila jawaban Sangat Setuju (SS) diberikan skor 5
- (2) Apabila jawaban Setuju (S) diberikan skor 4
- (3) Apabila jawaban Netral (N) diberikan skor 3
- (4) Apabila jawaban Tidak Setuju (TS) diberikan skor 2
- (5) Apabila jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberikan skor 1
- (a) Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- (b) Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pernyataan = 8

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi = $5 \times 8 \times 10 = 400$

Skor Terendah = $1 \times 8 \times 10 = 80$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{400 - 80}{5} = 64$

Interval = 5

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
321-400	Sangat Tinggi
241-320	Tinggi
161-240	Sedang
81-160	Rendah
1-80	Sangat Rendah

Lampiran 07. Kuesioner Penelitian pada karyawan bagian penjualan di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon. (0362) 26830

Email : jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan di CV. Wali Sejahtera Mandiri”**.

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 4 Februari 2023

Peneliti,

Ketut Novatika Maserly
 NIM. 1917041029

1. Identitas Responden

Pimpinan/Supervisor yang Menilai:

Nama :

Jabatan :

Karyawan yang Dinilai:

Nama :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

3. Draft Pernyataan Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja	5	4	3	2	1
1	Kualitas dan penyelesaian pekerjaan karyawan Bapak/Ibu sesuai dengan standar yang ditentukan oleh perusahaan.					
2	Karyawan Bapak/Ibu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Kuantitas hasil kerja yang dicapai karyawan Bapak/Ibu sesuai dengan mutu kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Karyawan Bapak/Ibu mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat.					
5	Karyawan Bapak/Ibu mampu memecahkan masalah yang dihadapi saat bekerja.					
6	Karyawan Bapak/Ibu mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan oleh atasan.					

7	Karyawan Bapak/Ibu memiliki loyalitas dan tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang ada pada perusahaan.					
8	Karyawan Bapak/ibu mampu bekerja sama dengan rekan kerja.					

4. Draft Pernyataan Kompetensi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kompetensi	5	4	3	2	1
1	Karyawan Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan bentuk perhitungan dengan cepat di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					
2	Karyawan Bapak/Ibu dalam mampu dalam memahami pesan yang dibaca atau didengar terkait dengan pekerjaan yang dilakukan di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					
3	Karyawan Bapak/Ibu mengidentifikasi kemiripan secara cepat dan akurat terkait dengan pekerjaan di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					
4	Karyawan Bapak/Ibu saling mengerti antara sesama karyawan di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					
5	Karyawan Bapak/Ibu peduli terhadap kepuasan pelanggan di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					
6	Karyawan Bapak/Ibu percaya diri dalam bekerja di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					
7	Karyawan Bapak/Ibu mampu dalam mengenali pengaruh dan dampak atas segala tindakan yang telah dilakukan selama bekerja di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng					
8	Karyawan Bapak/Ibu memiliki kesadaran dalam berorganisasi di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					
9	Karyawan Bapak/Ibu mampu dalam membangun hubungan kerja di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng.					

5. Draft Pernyataan Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Disiplin Kerja	5	4	3	2	1
1	Tingkat kehadiran karyawan Bapak/Ibu sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
2	Karyawan Bapak/Ibu tepat waktu dalam bekerja.					
3	Karyawan Bapak/Ibu jujur dalam melaksanakan pekerjaan.					
4	Karyawan Bapak/Ibu mampu mengikuti instruksi kerja yang ditetapkan perusahaan dengan baik.					
5	Karyawan Bapak/Ibu menggunakan tata busana yang sesuai aturan perusahaan.					
6	Karyawan Bapak/Ibu bertingkah laku baik dalam melaksanakan pekerjaan.					



33	4	4	3	4	5	4	3	4	4	35
34	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
35	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43

No	Disiplin Kerja (X2)							TX2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		
1	5	4	5	5	4	5	28	
2	4	3	4	4	5	5	25	
3	4	5	5	3	4	4	25	
4	3	3	4	4	5	3	22	
5	5	5	4	5	5	4	28	
6	5	4	5	5	5	5	29	
7	5	3	5	5	5	5	28	
8	4	4	5	4	4	5	26	
9	4	5	4	3	5	5	26	
10	5	5	4	4	5	5	28	
11	5	5	4	3	3	4	24	
12	5	4	5	3	4	4	25	
13	3	5	5	4	4	5	26	
14	5	5	5	5	4	5	29	
15	4	5	5	5	5	5	29	
16	4	4	5	4	5	3	25	
17	4	4	4	5	5	4	26	
18	4	4	4	5	5	4	26	
19	3	3	3	3	4	3	19	
20	4	4	5	3	3	4	23	
21	5	5	5	5	5	5	30	
22	3	3	4	4	5	3	22	
23	4	5	5	5	5	4	28	
24	4	4	4	5	5	5	27	
25	4	4	5	5	5	5	28	
26	4	3	4	4	3	3	21	
27	3	3	4	3	4	3	20	
28	5	4	5	5	5	5	29	
29	4	4	4	4	5	3	24	
30	4	5	4	4	5	5	27	

29	4	4	5	3	4	4	5	3	32
30	4	4	5	5	4	4	5	5	36
31	4	3	3	4	4	3	3	4	28
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	3	3	4	4	3	3	28
34	5	5	5	4	5	5	5	4	38
35	5	5	4	4	5	5	4	4	36



X1.7	Pearson Correlation	.379*	.296	.586**	.309	-.126	.456**	1	.477**	.296	.593**
	Significance(2-tailed)	.025	.085	.000	.071	.472	.006		.004	.085	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.689**	.484**	.311	.650**	.315	.491**	.477**	1	.484**	.747**
	Significance(2-tailed)	.000	.003	.069	.000	.066	.003	.004		.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	.598**	1.000**	.505**	.632**	.380*	.605**	.296	.484**	1	.838**
	Significance(2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.024	.000	.085	.003		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TotalX1	Pearson Correlation	.741**	.838**	.687**	.804**	.503**	.756**	.593**	.747**	.838**	1
	Significance(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

* . Correlation at 0.05(2-tailed):...

Variabel Disiplin Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.457**	.468**	.417*	.253	.517**	.756**
	Significance(2-tailed)		.006	.005	.013	.143	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.457**	1	.349*	.174	.164	.463**	.638**
	Significance(2-tailed)	.006		.040	.318	.348	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35

	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.468**	.349*	1	.382*	.081	.448**	.627**
	Significance(2-tailed)	.005	.040		.024	.643	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.417*	.174	.382*	1	.549**	.398*	.720**
	Significance(2-tailed)	.013	.318	.024		.001	.018	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.253	.164	.081	.549**	1	.300	.587**
	Significance(2-tailed)	.143	.348	.643	.001		.080	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.517**	.463**	.448**	.398*	.300	1	.769**
	Significance(2-tailed)	.001	.005	.007	.018	.080		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TotalX2	Pearson Correlation	.756**	.638**	.627**	.720**	.587**	.769**	1
	Significance(2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

* . Correlation at 0.05(2-tailed):...

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.339*	.095	.139	.419*	.207	-.012	.178	.470**

	Significance(2-tailed)	.046	.588	.424	.012	.233	.944	.306	.004	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	
Y2	Pearson Correlation	.339 [*]	1	.515 ^{**}	.392 [*]	.104	.194	.232	.175	.630 ^{**}
	Significance(2-tailed)	.046		.002	.020	.554	.264	.180	.314	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	.095	.515 ^{**}	1	.391 [*]	.065	.120	.552 ^{**}	.202	.653 ^{**}
	Significance(2-tailed)	.588	.002		.020	.711	.492	.001	.244	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	.139	.392 [*]	.391 [*]	1	.059	.065	.099	.540 ^{**}	.582 ^{**}
	Significance(2-tailed)	.424	.020	.020		.738	.709	.573	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	.419 [*]	.104	.065	.059	1	.243	.241	.188	.451 ^{**}
	Significance(2-tailed)	.012	.554	.711	.738		.160	.163	.279	.006
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	.207	.194	.120	.065	.243	1	.322	.445 ^{**}	.565 ^{**}
	Significance(2-tailed)	.233	.264	.492	.709	.160		.060	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y7	Pearson Correlation	-.012	.232	.552 ^{**}	.099	.241	.322	1	.388 [*]	.628 ^{**}
	Significance(2-tailed)	.944	.180	.001	.573	.163	.060		.021	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y8	Pearson Correlation	.178	.175	.202	.540 ^{**}	.188	.445 ^{**}	.388 [*]	1	.679 ^{**}
	Significance(2-tailed)	.306	.314	.244	.001	.279	.007	.021		.000

N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	
TotalY	Pearson	.470**	.630**	.653**	.582**	.451**	.565**	.628**	.679**	1
Correlation										
	Significance(2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation at 0.05(2-tailed):...

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

2. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Kompetensi (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables

Reliability Statistics

Cronbachs Alpha	N of Items
.884	9

Variabel Disiplin Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables

Reliability Statistics

Cronbachs Alpha	N of Items
.771	6

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables

Reliability Statistics

Cronbachs Alpha	N of Items
.726	8



Lampiran 10. Hasil Output SPSS Analisis Jalur

Pengaruh Kompetensi (X₁) dan Disiplin Kerja (X₂) terhadap Kinerja Karyawan

(Y)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables	Method
		Removed	
1	DisiplinKerja, Kompetensi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error	R Square	Change Statistics			Significance
				of the Estimate		Change	F	df1	
1	.760 ^a	.578	.551	2.18210	.578	21.875	2	32	.000

a. Predictors: (constant) DisiplinKerja, Kompetensi...

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Significance
1	Regression	208.315	2	104.158	21.875	.000 ^b
	Residual	152.371	32	4.762		
	Total	360.686	34			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (constant) DisiplinKerja, Kompetensi...

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
		1	(Constant)	10.227	3.638		2.811	.008			
	Kompetensi	.202	.095	.285	2.126	.041	.581	.352	.244	.732	1.366
	DisiplinKerja	.616	.145	.572	4.259	.000	.720	.601	.489	.732	1.366

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

Pengaruh Kompetensi (X₁) terhadap Disiplin Kerja (X₂)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DisiplinKerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kompetensi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Significance F Change
						F Change	df1	df2	
1	.518 ^a	.268	.246	3.99165	.268	12.074	1	33	.001

a. Predictors: (constant) DisiplinKerja...

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Significance
1	Regression	192.372	1	192.372	12.074	.001 ^b
	Residual	525.799	33	15.933		
	Total	718.171	34			

a. Dependent Variable: Kompetensi

b. Predictors: (constant) DisiplinKerja...

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.758	5.799		3.235	.003					
	DisiplinKerja	.787	.227	.518	3.475	.001	.518	.518	.518	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kompetensi

RIWAYAT HIDUP



Ketut Novatika Maserly lahir di Singaraja pada tanggal 14 Nopember 2001. Penulis lahir dari pasangan suami istri Ketut Pastika dan Dewi Wahyuti. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis beralamat di Jalan Setia Budi, Penarukan, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD No 2 Penarukan dan lulus pada tahun 2013. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 3 Singaraja dan lulus pada tahun 2016. Pada tahun 2019 Penulis lulus dari SMA Negeri 4 Singaraja dan melanjutkan pendidikan ke Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Pada semester akhir tahun 2023 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Penjualan di CV. Wali Sejahtera Mandiri Kabupaten Buleleng”.

