

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARTA  
SEDANA SINGARAJA**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2023**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**Menyetujui**

Pembimbing I.



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M  
NIP. 198207292010122003

Pembimbing II.



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

Skripsi oleh Mehri Faradilla ini  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal 20 Februari 2023

Dewan Penguji,



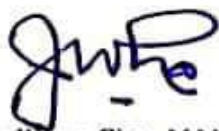
Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M  
NIP. 198207292010122003

(Ketua)



Dr. Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Drs. Wayan Cipta, M.M.  
NIP. 195912311986031019

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 20 Februari 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Iryanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212016041001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Arta Sedana Singaraja” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 13 Februari 2023

Yang membuat pernyataan,



Mehri Faradilla  
NIM. 1817041038

## PRAKATA

Puji dan syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Arta Sedana Singaraja”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen sekaligus Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- (5) Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M., selaku Pembimbing I sekaligus Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
- (6) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (7) Kepala Tata Perusahaan Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
- (8) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi.

- (9) Kedua orang tua, yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- (10) Teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2018
- (11) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 20 Februari 2023

Penulis,



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Deskripsi Teoretis.....	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	11
2.1.2 Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	13
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.3.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	13
2.1.3.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	15
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.3.2 Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	21



233 Hubungan Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	22
2.4 Kerangka Berpikir.....	22
2.5 Hipotesis Penelitian.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	24
3.2 Rancangan Penelitian .....	24
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	25
3.4 Subjek dan Objek Penelitian .....	25
3.5 Populasi Penelitian .....	25
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	27
3.7.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	28
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data.....	31
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	33
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	34
3.9 Uji Hipotesis .....	34
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Deskripsi Data.....	37
4.2 Pengujian Asumsi .....	37
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	37
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	45
4.5 Implikasi.....	48

BAB V PENUTUP	
5.1 Rangkuman .....	50
5.2 Simpulan .....	52
5.3 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA .....	54
LAMPIRAN.....	57



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Pencapaian Kinerja Karyawan PT.Arta Sedana .....	2
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT. Arta Sedana Periode Januari- Februari 2022.....	5
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	15
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran .....	26
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	29
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas .....	30
Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden .....	37
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov</i> .....	39
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas .....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode Glejser.....	41
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	42



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Arta Sedana Singaraja .	23
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Normal <i>P</i> -plot.....	38
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	40
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh Disiplin Kerjadan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Arta Sedana Singaraja .....	42



## LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Data Hasil Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 02. Output SPSS .....	59

