

**PERAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN
BULELENG DALAM PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ilmu Hukum**



Oleh:

**NYOMAN WIWIN TRI DEVI
NIM. 1914101003**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
JURUSAN HUKUM DAN KEWARGANEGARAAN
FAKULTAS HUKUM DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2023

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA HUKUM**



Pembimbing I,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ni Putu Rai Yuliantini'.

Ni Putu Rai Yuliantini, S.H., M.H.
NIP.198307162008122003

Pembimbing II,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Dr. Dewa Gede Sudika Mangku'.

Dr. Dewa Gede Sudika Mangku, S.H., LL.M
NIP.198412272009121007

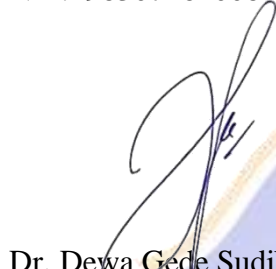
Skripsi oleh Nyoman Wiwin Tri Devi
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 20 Februari 2023

Dewan Penguji,



Ni Putu Rai Yuliantini, S.H., M.H.
NIP.198307162008122003

(Ketua)



Dr. Dewa Gede Sudika Mangku, S.H.,LL.M.
NIP. 198412272009121007

(Anggota)



Drs. I Wayan Landrawan, M.Si.
NIP. 196012311986031018

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna Memenuhi Syarat-Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Hukum

Pada:

Hari : Senin
Tanggal : 20 Februari 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. I Nengah Suastika, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198007202006041001



Ni Putu Rai Yuliantini, S.H., M.H.
NIP. 198307162008122003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial



Prof. Dr. Sukadi, M.Pd., M.Ed.
NIP. 196303101988031003

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Nama : Nyoman Wiwin Tri Devi
Tempat, Tanggal Lahir : Singaraja, 4 Desember 2000
NIM : 1914101003
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum dan Ilmu Sosial

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 20 Februari 2023
Yang membuat pernyataan,



Nyoman Wiwin Tri Devi
NIM. 1914101003

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa, karena atas Asung Kertha Wara Nugraha-Nya, dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang Ilmu Hukum di Universitas Pendidikan Ganesha. Proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai hambatan, tantangan, dan permasalahan yang dihadapi. Tetapi, berkat petunjuk dan bimbingan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa serta berkat kerjasama, dorongan, bantuan, saran, dan kritik dari berbagai pihak dalam skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, sebagai rasa syukur dan hormat penulis, maka melalui kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. beserta stafnya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi dan melakukan penelitian ini
2. Bapak Dekan Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial (FHIS), Prof. Dr. Sukadi, M.Pd., M.Ed. beserta stafnya yang telah membantu dalam proses penyelesaian administrasi untuk bisa menyelesaikan penelitian ini
3. Bapak Dr. Dewa Gede Sudika Mangku, S.H., LL.M., selaku Ketua Jurusan Hukum dan Kewarganegaraan Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku pembimbing II yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan kepada penulis dalam menjalani perkuliahan di Universitas Pendidikan Ganesha, serta memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, kecermatan, dan memberikan dukungan moral di tengah-tengah kesibukan beliau agar skripsi ini bisa diselesaikan
4. Ibu Ni Putu Rai Yuliantini, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku pembimbing I yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan kepada penulis dalam

menjalani perkuliahan di Universitas Pendidikan Ganesha, serta memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, kecermatan, dan memberikan dukungan moral di tengah-tengah kesibukan beliau agar skripsi ini bisa diselesaikan

5. Bapak Drs. I Wayan Landrawan, M.Si. selaku dosen di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku penguji III yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan kepada penulis dalam menjalani perkuliahan di Universitas Pendidikan Ganesha, serta memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, kecermatan, dan memberikan dukungan moral di tengah-tengah kesibukan beliau agar skripsi ini bisa diselesaikan
6. Ibu Ni Putu Ega Parwati, S.H., M.H., selaku dosen di Program Studi Ilmu Hukum Universitas Pendidikan Ganesha yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan kepada penulis dalam menjalani perkuliahan di Universitas Pendidikan Ganesha
7. Bapak Gede Santika, S.H., selaku narasumber dan Kepala Bidang Data dan Informasi Hubungan Industrial di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng yang telah banyak membantu membimbing dan mengarahkan dalam penyelesaian skripsi ini
8. Bapak Dewa Nyoman Merta Sedana, S.Sos., M.M., selaku narasumber dan pengawas ketenagakerjaan Provinsi Bali yang ditugaskan di Kabupaten Buleleng yang telah banyak membantu membimbing dan mengarahkan dalam penyelesaian skripsi ini
9. Kedua orang tua penulis, I Nyoman Wintarsana dan Luh Winiasih yang telah memberikan doa, dorongan moril dan dukungan secara materiil serta kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
10. Kakek dan nenek penulis, I Nengah Paneca dan Ni Nyoman Nadi yang telah memberikan doa, dorongan moril dan dukungan secara materiil serta kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
11. Tante penulis, Luh Wahyuni yang telah memberikan doa, dorongan moril dan dukungan secara materiil serta kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

12. Saudara-saudara penulis, Gede Witaya, Made Witama Mahardipa, dan Ketut Wima Basgara Putra yang telah memberikan doa, dorongan moril dan dukungan secara materiil serta kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
13. Sepupu penulis, Ni Putu Sanita Hermayani yang telah memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis
14. Teman-teman penulis, yaitu Aldri, Trisna, Andini, Larasati, Laurens, Yogi Darmawan, Ari, Yogi Prasetyo, dan Adi yang telah menjadi teman seperjuangan selama kurang lebih 4 tahun dan banyak memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis
15. Seluruh teman-teman kelas A Ilmu Hukum Angkatan 2019 yang telah menjadi teman seperjuangan selama kurang lebih 4 tahun dan banyak memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis
16. Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu diharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca guna penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dalam perkembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 20 Februari 2023

Penulis

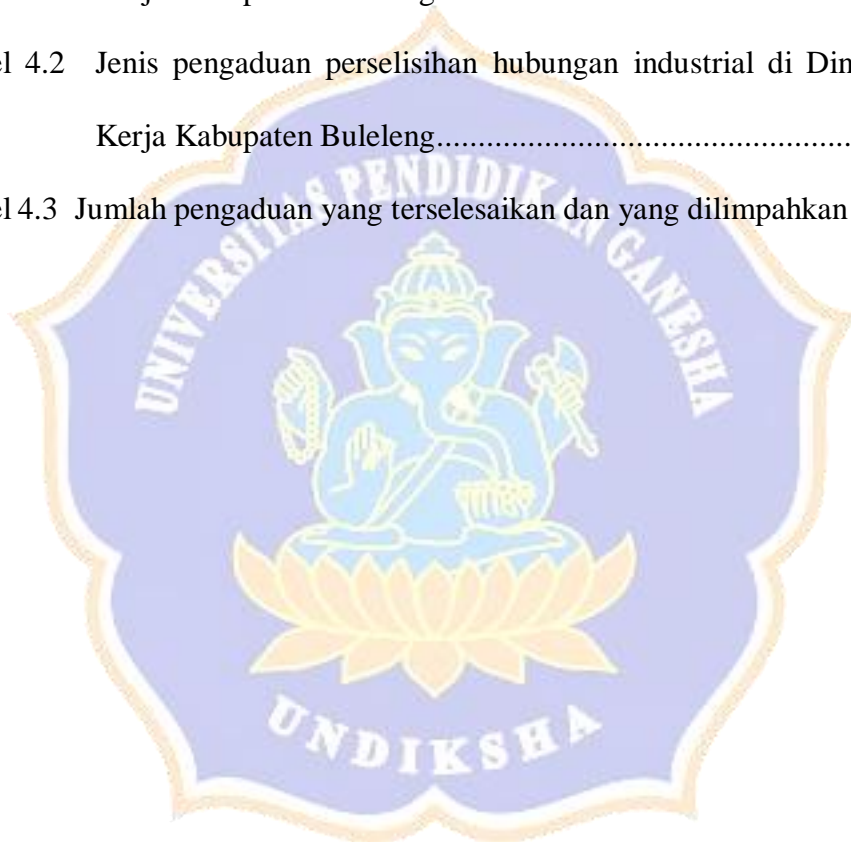
DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA	i
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR BAGAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Identifikasi Masalah	9
Pembatasan Masalah	9
Rumusan Masalah	10
Tujuan Penelitian.....	10
1. Tujuan Umum	10
2. Tujuan Khusus.....	10
Manfaat Penelitian	11
1. Manfaat Teoritis	11
2. Manfaat Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
Tinjauan Umum Mengenai Hukum Ketenagakerjaan	12
Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	12
Sifat dan Kedudukan Hukum Ketenagakerjaan	15
Tinjauan Umum Hubungan Industrial.....	16
Tinjauan Umum Perselisihan Hubungan Industrial	18
Tinjauan Umum Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	21
Tinjauan Umum Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
Jenis Penelitian.....	29

Sifat Penelitian	29
Data Dan Sumber Data	30
Teknik Pengumpulan Data	32
Teknik Penentuan Sampel	33
Teknik Pengolahan Dan Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng	35
Hasil Penelitian	41
Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	41
Kendala-Kendala Yang Dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	54
Pembahasan	58
Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	58
Kendala-Kendala Yang Dihadapi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng Dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	69
BAB V PENUTUP	75
Simpulan.....	75
Saran.....	76
DAFTAR RUJUKAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data kasus pengaduan perselisihan hubungan industrial di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng	7
Tabel 4.1 Jumlah pengaduan perselisihan hubungan industrial di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng.....	42
Tabel 4.2 Jenis pengaduan perselisihan hubungan industrial di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng.....	44
Tabel 4.3 Jumlah pengaduan yang terselesaikan dan yang dilimpahkan	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 4.1 Alur Perundingan Bipartit.....	48
Gambar 4.2 Hubungan Industrial Harmonis	52



DAFTAR BAGAN

Bagan	Halaman
Bagan 2.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng	28
Bagan 4.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng	37

