

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullahi, Rabiun dan Mansor, Noorhayati. 2015. *Fraud Triangle Theory and Fraud Diamond Theory. Understanding the Convergent and Divergent For Future Research. International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*. Vol. 5, No.4, October 2015, pp. 3845.
- Avrila, Devita. 2015. Pengaruh Profesionalisme Dan Skeptisme Profesional Auditor Terhadap Intensi Akuntan Publik Melakukan *Whistleblowing*. *Institutional Journal UPN Veteran Yogyakarta*.
- Dalimunthe, R. N. (2015). Pengaruh Penalaran Moral dan Kolektivisme terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*. Yogyakarta: Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada.
- Hidayati, tria Heni dan Adeng Pustikaningsih. 2016. Pengaruh Komitmen Profesi dan *Self Efficacy* Terhadap Niat Untuk Melakukan *Whistle Blowing*. *Jurnal Nominal*. V(1) pp: 97-208.
- Joneta, Chintya., Rita Anugerah dan Susilatri. 2016. Pengaruh Komitmen Profesional dan Pertimbangan Etis Terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing: Locus of Control* Sebagai Variabel Moderasi. *JOM Fekon*. 3(1) pp: 735-748.
- Larasati, M. (2015). Pengaruh Penalaran Moral, Retaliiasi, dan Emosi Negatif terhadap Kecenderungan Individu untuk Melakukan *Whistleblowing*. Yogyakarta: Program Magister Sains Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada.
- Napitupulu, Beatrice dan Bernawati. Pengaruh Faktor Organisasional, Faktor Individual, Dan Faktor Demografi Terhadap Intensi *Whistleblowing*. Surabaya: *e-Journal Universitas Airlangga*. 2016.
- Nurhayati, Nashiron Nisa. 2017. Persepsi Mahasiswa Dalam Mengurangi Fraud Akademik: *Whistleblowing Sistem*. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis* , Vol. 17, No. 1, Hal. 1-12 Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Permana, Riza Nugraha 2015. Pengaruh Penalaran Moral Dan Kolektivisme Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi S1 FEB. e-jurnal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program S1 (Vol: 8 No: 2 Tahun 2017) (UGM). Skripsi. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Purwantini , Anissa Hakim.2016. Pengaruh Komitmen Profesional, Perkembangan Etis, dan Komponen Perilaku Terencana Terhadap Intensi Whistleblowing Internal. Skripsi. Universitas Muhamadiyah Magelang.
- Ratno Purnomo & SriLestari. (2010). Pengaruh Kepribadian, *Self Efficacy*, dan *LocusofControl* terhadap Persepsi Kinerja Usaha Skala Kecil dan Menengah. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. pp : 144-160.
- Setiawati, Luh Putu dan Maria M. Ratna Sari. 2016. Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral dan Tindakan Akuntan Melakukan *Whistleblowing*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. 17(1) pp: 257-282.
- Suardikha, I. M. S. 2012. Pengaruh Implementasi Budaya Tri Hita Karana terhadap Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Dimediasi Keyakinan Diri Atas Komputer Keinovatifan Personal, Persepsi Kegunaan, dan Persepsi Kemudahan Penggunaan pada Bank Perkreditan Rakyat di Bali. Skripsi. Universitas Udayana.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan ke-18. Bandung: Alfabeta CV. Umar, H. 2011. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis: Edisi Kedua. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Urumsah, D., Wicaksono, A.P., dan Pratama, A.J.P. 2016. Melihat Jauh Ke Dalam: Dampak Kecerdasan Spiritual terhadap Niat Melakukan Kecurangan. Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia Vol. 20, No. 1, Hal: 47-55.

Yadnya, M.D.K. 2017. Pengaruh Moralitas Individu, Efektivitas Sistem Pengendalian Internal, dan Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Studi Kasus pada KSP Kecamatan Buleleng. Skripsi. Jurusan Akuntansi Program S1. Universitas Pendidikan Ganesha.

Yudiantara, I. P. 2009. Cerdas Spiritual Melalui Bhagavad Gita: Tinjauan Psikologi dalam Hindu untuk Meningkatkan Spiritual Quotion (SQ). Surabaya: Paramita.

Winardi, Rijadh Djatu., *The Influence of Individual and Situational Factors on Lower-Level Civil Servants' Whistle-Blowing Intention in Indonesia*. *Journal of Indonesian Economy and Business*. Vol. 28 (3); 361-376. 2013.

