

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MADE'S WARUNG SEMINYAK

Oleh

Komang Vina Pebrianti, NIM 1917041012

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk menguji tentang pengaruh (1) kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada salah satu *restaurant* terkenal di Bali yaitu Made's Warung Seminyak. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan kuesioner dengan menggunakan skala likert. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Made's Warung Seminyak yang berjumlah 93 orang karyawan, semua populasi dijadikan unit pengamatan, oleh karena itu penelitian ini termasuk penelitian populasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan program *SPSS 22.0 for windows*. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Made's Warung Seminyak, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Made's Warung Seminyak, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Made's Warung Seminyak.

Kata Kunci: kepuasan kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE MADE'S WARUNG SEMINYAK***

By

Komang Vina Pebrianti, NIM 1917041012

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of examining the effect of (1) job satisfaction and work motivation on employee performance, (2) job satisfaction on employee performance, (3) work motivation on employee performance. This research was conducted at one of the famous restaurants in Bali, namely Made's Warung Seminyak. This research is a quantitative research and the data collection method was carried out by observation and questionnaires using a Likert scale. The population of this study were all Made's Warung Seminyak employees, totaling 93 employees, all populations were used as units of observation, therefore this study included population research. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis with the SPSS 22.0 for windows program. The results of the analysis show that (1) job satisfaction and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at Made's Warung Seminyak, (2) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at Made's Warung Seminyak, (3) work motivation has a positive and significant effect on the performance of employees at Made's Warung Seminyak.

Keywords: *Employee Performance, Job Satisfaction, Work Motivation*