

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN
TEMBUKU, KABUPATEN BANGLI**

Oleh

I Kadek Widiana, NIM 1917041041

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (2) lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (3) motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Subjek dari penelitian ini adalah semua tenaga kerja pada Kantor Kecamatan Tembuku yang berjumlah 42 orang. Sedangkan objek dari penelitian ini adalah lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner, selanjutnya data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tembuku, Kabupaten Bangli, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tembuku, Kabupaten Bangli, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Tembuku, Kabupaten Bangli.

Kata Kunci : kinerja pegawai, lingkungan kerja, motivasi kerja

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN TEMBUKU DISTRICT OFFICE, BANGLI
DISTRICT***

By

**I Kadek Widiana, NIM 1917041041
Jurusan Manajemen**

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) work environment and work motivation on employee performance (2) work environment on employee performance (3) work motivation on employee performance. The subjects of this study were all workers at the Tembuku District Office, totaling 42 people. While the object of this study is the work environment, work motivation, and employee performance. The research design used is causal quantitative research. The data collection technique in this study was using a questionnaire, then the data was analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed that (1) work environment and work motivation had a positive and significant effect simultaneously on employee performance at the Tembuku District Office, Bangli Regency, (2) the work environment had a partial positive and significant effect on employee performance at the Tembuku District Office, Bangli Regency, (3) work motivation has a positive and significant partial effect on employee performance at the Tembuku District Office, Bangli Regency.

Keywords: *employee performance, work environment, work motivation*

UNDIKSHA