

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA PT
JAPFA COMFEED INDONESIA TBK UNIT PUPUAN)**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Kadek Juli Kurniati
NIM 1917041009**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2023

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 192611102014042002

Skripsi oleh Kadek Juli Kurniati

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 2 Maret 2023

Dewan Penguji,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagwathi, S.E., M.Si
NIP. 192611102014042002

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 198805032018031001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 2 Maret 2023

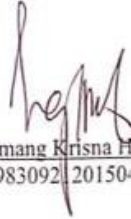
Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Dr. Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “ Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan)” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudia hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 2 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



Kadek Juli Kurniati

NIM. 1917041009

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas asung kerta wara nugraha dan kemudahan yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada pembimbing Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M dan Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si yang dengan penuh tanggungjawab memberikan pengarahan, bimbingan, dan saran sehingga bermanfaat dalam penyelesaian skripsi, yang mengantarkan saya pada kelulusan.

Kepada keluarga tercinta Ketut Partaya (Ayah), Luh Warsini (ibu), Putu Dede Kurniawan (Kakak) dan Komang Sherly Triani (Adik), untuk doa, motivasi serta nasehat yang terus diberikan demi kesuksesan dan kebahagiaan saya, untuk cinta dan kasih saya yang diberikan tiada henti dan tidak tergantikan.

Terima kasih atas semangat, dukungan, saran serta doa yang tiada henti diberikan dalam proses penulisan skripsi ini.

Serta perjuangan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Untuk sahabat, teman-teman seperjuangan, kakak dan adik tingkat jurusan Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan Kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Terimakasih atas semangat dan motivasi kalian.

Terimakasih

MOTTO

“IF IT MEANT TO BE, IT WILL BE”

Senang Sewajarnya, Sedih Secukupnya

Hidup Harus Terus Berjalan



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, karean berkat Rahmat-Nya lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan)**”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan baik moral maupun spiritual kepada penulis. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang tulus kepada yang terhormat berikut ini.

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan tenaga dan pikirannya dalam memotivasi penulis selama masa perkuliahan.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus selaku Pembimbing I yang telah senantiasa membimbing, memberikan motivasi serta tanggung jawab penuh dalam mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
5. Dr. Ni Luh Wayan sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik dan Pembimbing II yang telah senantiasa membimbing, memberikan motivasi serta tanggung jawab penuh dalam mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

7. Pihak Perusahaan serta karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan yang telah memberikan izin melakukan penelitian dan telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
8. Kedua orang tua tercinta Ketut Partaya dan Luh Warsini, serta kedua saudara saya yang tercinta Putu Dede Kurniawan, S.E dan Komang Sherly Triani, terimakasih telah memberikan dukungan dan motivasi penuh kepada penulis.
9. Sahabat saya Kadek Anggi Pratiwi yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
10. Teman terbaik dalam masa penyusunan skripsi, Sindi, Ayu Sulatriani, Kelly, dan Andina yang sudah banyak membantu serta mendengarkan keluh kesah penulis hingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu dan teman PKL, Vina, Kariani, Meina, dan Ayu Swedian yang telah banyak membantu penulis.
11. Seluruh teman kelas A Angkatan 2019 serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
12. *Last but not least* terimakasih untuk diri sendiri yang sudah mampu melewati semua kebisingan yang ada di kepala, meski terlihat sangat sulit, but can do it. Fighting untuk menuju masa depan yang cerah.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka kritik dan saran dari berbagai kalangan sangat diharapkan demi penyempurnaan lebih lanjut. Semoga Ida Sang Hyang Widhi Wasa memberikan karunia dari semua pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Singaraja, 2 Maret 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Deskripsi Teoritis.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.1.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2 Dimensi Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2 Motivasi Kerja	14
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	14

2.1.2.2	Dimensi Motivasi Kerja	15
2.1.2.3	Indikator Motivasi Kerja	16
2.1.3	Kompensasi	17
2.1.3.1	Definisi Kompensasi	17
2.1.3.2	Dimensi Kompensasi	19
2.1.3.3	Indikator Kompensasi	20
2.2	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	21
2.3	Hubungan Antar Variabel	23
2.3.1	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.2	Hubungan Kompensasi dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4	Kerangka Berpikir	24
2.5	Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.2	Rancangan Penelitian	26
3.3	Subjek dan Objek Penelitian	27
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	27
3.6	Jenis dan Sumber Data	28
3.7	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	29
3.7.1	Metode Pengumpulan Data	29
3.7.2	Instrumen Pengumpulan Data	20
3.8	Metode dan Teknik Analisis Data	33
3.8.1	Uji Asumsi Klasik	33
3.8.2	<i>Moderated Regression Analysis</i>	35

3.8.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	36
3.9	Pengujian Hipotesis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		39
4.1	Deskripsi Tempat Penelitian	39
4.2	Deskripsi Data	40
4.3	Pengujian Analisis Data.....	43
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	43
4.3.2	Uji <i>Moderated Regression Analysis</i>	46
4.3.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	48
4.4	Pengujian Hipotesis	49
4.4.1	Pengaruh Motivasi kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	49
4.4.2	Kompensasi Memoderasi Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
4.6	Keterbatasan Penelitian	52
4.7	Implikasi	53
4.7.1.	Implikasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	53
4.7.2.	Implikasi Kompensasi dalam Memoderasi Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	53
BAB V PENUTUP		54
5.1	Rangkuman.....	54
5.2	Simpulan.....	54
5.3	Saran	56

DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN.....	61



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan Tahun 2019-2022	5
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
Tabel 3.2 Uji Reabilitas	31
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	32
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Analisis Data	46
Tabel 4.5 Hasil Koefisien Determinasi	49



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafif P-plot.....	44
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1 Surat Izin Penelitian	62
LAMPIRAN 2 Data Kinerja Karyawan	63
LAMPIRAN 3 Kuesioner Penelitian	64
LAMPIRAN 4 Tabulasi Data Responden	67
LAMPIRAN 5 Gambaran Umum Responden	72
LAMPIRAN 6 Uji Validitas dan Reliabilitas	73
LAMPIRAN 7 Uji Asumsi Klasik	78
LAMPIRAN 8 Uji Analisis	80
LAMPIRAN 9 Uji Deskripsi Data	81
LAMPIRAN 10 Dokumentasi Pengisian Kuesioner	83

