

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI
PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA TBK UNIT PUPUAN)**

Oleh

Kadek Juli Kurniati, NIM 1917041009

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi (Studi Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan). Rancangan penelitian yang dipergunakan yaitu studi kuantitatif kausal. Pada penelitian ini merupakan penelitian populasi sehingga jumlah sampel yang diujikan tercatat 40 orang. Penggunaan instrument pada studi ini untuk mengumpulkan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan ialah *moderated regression analysis (MRA)*. Hasil uji pada kajian studi inipun membuktikan bahwasanya (1) motivasi kerja memberikan pengaruh dengan positif dan signifikan bagi kinerja karyawan, (2) kompensasi memberikan pengaruh dengan positif dan signifikan dalam memoderasi pengaruh motivasi kerja bagi kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI
PADA PT JAPFA COMFEED INDONESIA TBK UNIT PUPUAN)**

By

Kadek Juli Kurniati, NIM 1917041009

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work motivation partially on employee performance with compensation as a moderating variable (Study at PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Pupuan Unit). The research design used is a causal quantitative study. In this study it was a population study so that the number of samples tested was recorded as 40 people. The instrument used in this study was to collect data using a questionnaire and the data analysis technique used was moderated regression analysis (MRA). The test results in this study also prove that (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance, (2) compensation has a positive and significant influence in moderating the effect of work motivation on employee performance.

Keywords: work motivation, compensation, employee performance

