

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol.4 No.1.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Pekanbaru. Jakarta: PT. Gramedia.
- Amiruddin K, dkk. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada BTN KCS Makassar. *IBEF: Islamic Banking, Economic and Financial Journal*. Volume 2, Nomor 1, h. 75-91.
- Armantari, Ni Luh Indah, dkk. 2021. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* Februari 2021, Vol. 1 (No. 1): Hal 275-289
- Danuji, Sahid. 2020. *Efek Moderasi Kompensasi pada Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 6 No. 2
- Dewi, Dewa Ayu Putu Aprilia Citra Dewi. 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indah Permai Cabang Singaraja*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Djaya, Subhan. 2021. Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan Di Moderasi Kompensasi. *BULETIN STUDI EKONOMI*. Vol. 26 No. 1, Februari 2021, pages: 72-84
- Eka Saputra, Wahid dan Darmanah. 2019. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Meubel Jati Luhur Belintang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara* Volume 17 (1) Juni 2019, Hal. 14-24
- Farisi, Salman, dkk. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. Vol 4, No. 1.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, M. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Haqquna, Ditha. 2022. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi (Studi Pada Perawat Inap RST Tk. II dr. Soepraoen)*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hermingsih, Anik & Desti Purwanti. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *DIMENSI*, VOL. 9, NO. 3: 574-597
- Herawati, Niken, dkk. 2021. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*. Vol. 2 No. 11.
- Jufrizen. 2021. Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018* “Pemberdayaan dan Penguatan Daya Saing Bisnis Dalam Era Digital”.
- L. Mathiss, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.P., 2005, *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi ke 18*. Bandung: Bumi Aksara.
- Mathis, R, L dan Jackson, J. H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mailiana, Diana hayati. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Harmoni Mitra Utama Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 15 No. 1
- Mayang, Alda Nurgusti & Efan Elpanso. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Sekawan Sejati Palembang. *SEIKO: Journal of Management & Business*. Volume 4 Issue 3.
- Moekijat. 2002. *Dasar-Dasar Motivasi*. Bandung: Pionir Jaya. Hal. 5.

- Mondy, R.W. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh*. Jakarta. Penerbit Erlangga.
- Nuswantoro, Agrona Brajahadi, dkk. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 10 No. 1
- Pertiwi, Putri Sari. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pondok Sari Pemuteran Bali*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Purnomo, Mochamad & Ahmad Dwi Nurdianto. 2018. Analisis Motivasi Instrinsik dan Kualitas Kehidupan terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Texmaco Perkasa Engineering Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. No.44
- Purwanti, Angga Mardiana. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia (Studi Kasus Departemen Component F1). *Jurnal Aplikasi Manajemen Ekonomi dan Bisnis*. Vol.3, No. 2.
- Putra, Gede Krisna Hadi Pranata. 2019. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cau Coklat Internasional Marga Tabanan*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Putri, Dwi Dilliana. 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Prabu Tirta Gunung Jembrana*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Rika, Putu. 2021. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Winih Adi*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, 2019. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Robbins, P. Stephen. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

- Sabarofek, Margareth Sylvia. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Suri Toyota. *Journal of Fiscal and Regional Economy Studies*. Vol 3 (2).
- Santi, Vera Eka dan Sri Widodo. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, *Jakarta*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol 10, No. 2.
- Sastrohadiwaryo, Siswanto. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudarsana, Komang. 2020. Peran Kompensasi dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kinerja Dosen Manajemen Di Perguruan Tinggi Swasta Di Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Volume 5, No. 2.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. 2005. "Keadilan dalam Pemberian Kompensasi". *Edisi Khusus Jurnal Siasat Bisnis On Human Resources*. Volume 2 hal. 113 – 122.
- Suparyadi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sinaga, Trifena Setiawaty & Rahmat Hidayat. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 8, Issue 1.
- Wibowo, Fx. Pudjo. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). Volume X, Nomor 2.
- Wirawan. (2014). *Kepemimpinan: Teori Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yusup, febianawati. 2018. *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif*. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Pendidikan*. Vol. 7 No. 1.