

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* TENAGA NON-APARATUR  
SIPIL NEGARA SEKRETARIAT DAERAH BULELENG**

**Oleh**

**Ni Wayan Indiana Sherly Antari, NIM 1917041191**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* tenaga Non-ASN Bagian Umum Sekretariat Daerah Buleleng. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Populasi pada penelitian ini adalah sebanyak 79 responden. Instrument yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner serta teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Adapun hasil penelitian ini adalah: (1) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*; (2) komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*; (3) kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata-kata kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi, *turnover intention*.

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* TENAGA NON-APARATUR  
SIPIIL NEGARA SEKRETARIAT DAERAH BULELENG**

**By**

**Ni Wayan Indiana Sherly Antari, NIM 1917041191**

**Jurusan Manajemen**

***Abstract***

*This study aims to examine the effect of job satisfaction and organizational commitment on the turnover intention of Non-ASN personnel of Sekretariat Daerah Buleleng. The research design used in this study is quantitative causal. The population in this study was 79 respondents. The instrument used in data collection is a questionnaire and the data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention; (2) organizational commitment has a negative and significant effect on turnover intention; (3) Job satisfaction and organizational commitment together affect turnover intention.*

***Keywords*** : *job satisfaction, organizational commitment, turnover intention*

