

Daftar Rujukan

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Azeem, S. M. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Eslami, J. and Gharakhani, D. (2012). Organizational Commitment and Job Satisfaction . *ARPN Journal of Science and Technology*, 2, 85-91.
- Fadli, M. (2017). kinerjaKerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara Vol. 14 No. 2*, 142-148.
- Fred, L. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kelima*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa Vol. 11 No. 1*, 51-66.
- Irvianti, L. S., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review Vol. 6 No. 1* , 117-126
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Alfabeta. Kreitner, R. A. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Locke, E. A. (1969). *What is Job Satisfaction? USA*.

- Luthan, F. (2002). *Organizational Behavior, Ninth Edition*. Mc Graw Hill Company.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. PT. Andi: Yogyakarta.
- Luthan, F. (2016). *Perilaku Organisasi*. Kencana.
- Mardiana, I., Hubies, A. V., & Panjaitan, N. K. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intentions Pada Perawat Rumah Sakit Dhuafa. *Manajemen IKM Vol. 9 No. 2*, 119-130.
- Martono, N. (2015). *Metode Penelitian Sosial*. RajaGrafindo Persada.
- Mathis. (2008). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. &. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Melky, Y. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Psikoborneo Vol. 3 No. 1*, 98-111.
- Mulyadi, R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesembilan*. Jakarta.
- Mulyadi, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya, Cetakan 1*. PT Gramedia.
- Moorhead Gregory, G. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ningsih, N. K., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Vol. 8 No. 10*, 5907-5927.
- Newstrom, D. &. (1985). *Human Behavior at Work; Organizational Behavior, International Edition*. Singapore: Mc Graw Hill Book Company.
- Resha Dwi Khotimah, D. S. (2019). Analisa Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi kasus pada Karyawan Bagian Sewing PT Dan Liris. *Edunomika Vol. 03 No. 02*, 400-407.

- Richard M. Steers, L. W. (2011). *Motivation and Work Behavior*. Michigan: McGraw-Hill.
- Rivai, V. D. (2005). *Performance Appraisal, sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi, Edisi Indonesia Jilid Satu*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Alih Bahasa Benjamin Molan, Edisi Bahasa Indonesia*. PT. Intan Klaten.
- Robbins, S. & Judge. (2012). *Organizational Behaviour 15th edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Judge, R. & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: SalembaEmpat.
- Robert L Mathis, J. H. (2006). *Human Resource Management, Edisi Sepuluh*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Seran, M., Sanusi, A., & Manan, A. (2020). Dampak Anteseden Kompetensi, Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kontrak. *JSHP Vol. 4 No. 1*, 38-46.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis Vol. 5 No. 1*, 105-110.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Malang: Andi.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Susanti, & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal Vol. 5 No. 1*,77-86.
- Sutopo, H. (2006). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Dasar Teori dan Terapannya dalam Penelitian*. Surakarta: Univ. Sebelas Maret
- Staffelbach, B. (2008). Turnover Intent. Diploma Thesis. University of Zurich, Swiss.
- Tika Nur Halimah, A. F. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramugara di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang).
- Umar, H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Veithzal, R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, I. G., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Vol. 4 No. 2*, 125-145.
- Wlison, B. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Zulpikar. (2022, Juli 8). *Awalan (Aksara Kawan LAN)*. Retrieved from LAN RI: <https://lan.go.id/?p=9937> diakses pada 8 Oktober 2022