

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN NON ASN DI LINGKUNGAN KANTOR DINAS  
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BULELENG**

**OLEH**

**I MADE SURA ANANDA, NIM.1917041031**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Kegiatan penelitian ini memiliki maksud atau tujuan ialah untuk melakukan proses pengujian pengaruh yang dimunculkan oleh aspek motivasi kerja dan juga etos kerja dengan cara yang simultan maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan Non ASN yang ada di lingkungan Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga daerah Kabupaten Buleleng. Pihak peneliti dalam kegiatan ini memakai rancangan penelitian kuantitatif kausal. Dalam melakukan proses penentuan sampel, maka dipakailah teknik metode sampel jenuh dengan banyaknya mencapai 50 orang. Instrumen yang pihak peneliti pakai dalam melakukan proses pengumpulan data ialah berupa kuisisioner dan memakai teknik analisis data berupa analisis regresi linier berganda. Pihak peneliti berhasil memperoleh hasil kegiatan penelitian yang memperlihatkan (1) motivasi kerja memperlihatkan hasil pengaruh yang arahnya positif dan juga signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) etos kerja memperlihatkan hasil yang pengaruh arahnya tanpa signifikan terhadap kinerja karyawan (3) motivasi dan etos kerja memperlihatkan hasil pengaruh terhadap kinerja karyawan yang ada di lingkungan Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga daerah Kabupaten Buleleng.

**Kata Kunci** : etos kerja, kinerja karyawan, dan motivasi kerja

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN NON ASN DI LINGKUNGAN KANTOR DINAS  
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BULELENG**

**BY**

**I MADE SURYA ANANDA, NIM.1917041031**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**ABSTRACT**

*This research activity has the intent or purpose of carrying out the process of testing the influence raised by aspects of work motivation and also work ethic in a simultaneous or partial way on the performance of Non ASN employees in the Buleleng District Youth and Sports Education Office. The researchers in this activity used a causal quantitative research design. In carrying out the process of determining the sample, the saturated sample method technique is used with the number of up to 50 people. The instrument that the researchers used in carrying out the data collection process was in the form of a questionnaire and used data analysis techniques in the form of multiple linear regression analysis. The researchers succeeded in obtaining the results of research activities which showed (1) work motivation showed a positive and significant influence on employee performance, (2) work ethic showed results that had no significant directional influence on employee performance (3) motivation and work ethic showed the results of the influence on the performance of employees in the Buleleng Regency regional Youth and Sports Education Office..*

**Keywords:** *motivation, work ethic, and employee performance*