

## DAFTAR RUJUKAN

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT.Refika Aditama
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Ahmadi. 2021. Optimalisasi Motivasi Dan Kinerja Pegawai: Memahami Factor-Faktor Mempengaruhinya. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani
- Anoraga, Pandji. 2001. Psikologi Kerja. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta. 2006
- Armstrong, Michael, 1990. Manajemen Sumber Daya Manusia, diterjemahkan. Sofyan dan Haryanto, Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Asmawiyah, A., Mukhtar, A., & Nurjaya, N. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, 5(2).
- Awlia, Tasya. 2020. Metode Pengumpulan Data: Kuantitatif dan Kualitatif. Tersedia pada <https://news.detik.com/berita/d-4850130/metode-pengumpulan-data-kuantitatif-dan-kualitatif>. Diakses pada tanggal 8 Desember 2022
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono. 2002. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional: Bumi Aksara, Jakarta
- Damanik, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 10-19.
- Dewi, K. T. S. (2021). Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Sebagai Kunci Meningkatkan Kinerja Karyawan. *ARTHA SATYA DHARMA*, 14(1), 96-103.
- Fadillah, Candra. 2010. Tingkat Pendapatan dan Pengaruhnya terhadap Etos Kerja Guru dalam Mengajar. Tesis. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).

- Hasing, W. F., & Sulkarnain, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Etos kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1(2), 238-258.
- Hastuti, S., Sularso, R. A., & Komariyah, S. (2013). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Koordinator Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendapatan Provinsi Jawa Timur Di Probolinggo. *Jurnal Ekonomi Akuntansi dan Manajemen*, 12(2).
- Hermansyah, H., & Solikhan, S. 2021. Analisis Hubungan Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Buay Rawan Ogan Komering Ulu Selatan. *Jurnal Trisna Riset*, 1(1), 25-34.
- Indriani, Anis, dkk. 2019. "Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerjaterhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Manajemen Indonesia 7.1* (2019)
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Khoerunnisa, Yayah, dkk. 2019. "Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja". *Jurnal Investasi*. Vol.5/No.2, Nopember 2019
- Harlie, M. (2012). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 860-867.
- Istijanto, M. M. (2013). *Riset sumber daya manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Malthis. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Reflika Diatama.
- Mustafidah, H., & Suwarsito, S. 2020. *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*.
- Ningrat, S. P., Agung, A. A. G., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru Sd Gugus VII Kecamatan Mengwi. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 54-64.
- Nugraheni, K. S., Wijoyo, T. A., & Satatoe, Y. R. 2020. Analisis Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Food Fair Semarang. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 7(1), 11-16.
- Nursilowati, N., Mazni, A., & Devialesti, V. 2022. Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Way Kanan). In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis (Vol. 2, No. 1, pp. 102-108)*.

- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Populix. 2021. Pengertian Kuesioner, Jenis, Cara Membuat dan Contohnya. Tersedia pada <https://info.populix.co/articles/kuesioner-adalah>. Diakses pada tanggal 9 Desember 2022
- Prawirosentono, S. (1999), *Kebijakan Kinerja Karyawan*, Edisi I, Yogyakarta : BPFE.
- Purwanti, I. P. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Trakindo Utama Bandar Lampung (Doctoral dissertation)*. Lampung: Universitas Lampung.
- Rahayu, K. W. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 177-182.
- Rivai, Veithzal, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan I. Jakarta: Murai Kencana.
- Rosminah, R. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar)*.
- Salamun, Sumardi, Sadilah, Emiliana, Sumintarsih, Sudijono, dan Suhartinah. 1995. *Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI.
- Saleha. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah*. *Jurnal Katalogis*, 4(3), 196-203.
- Sari, A.A.I.K, dkk. 2021. *Anteseden kinerja Pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sedarmayanti, P. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, Ferry & Dewi, Kartika. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah*. *Jurnal*. Bali: Universitas Udayana.
- Siagian, Sondang. 2002. *Filsafat Administrasi*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sinamo, Jansen. 2011. *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461-479.
- Surya Akbar. 2018. "Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan". *Jiaganis* (2018):1-17.
- Sutanto, Eddy Madiono dan Diah Indriani Suwondo. 2015. "Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan". *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17 (2), 135-144.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(2).
- Wardani, Nessia Kusuma. 2017. "Pengaruh Kemampuan, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Office PT. Smart Tbk". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6(5), 2-18.
- Widayati, K. D., Sitasi, C., & Widayati, K. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. *Widya Cipta*, 3(1), 17-24.
- Winarti, E., & Taufiq, M. (2018). Kepemimpinan Transformasional Memoderasi Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kebutuhan Afiliasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sariinti Industri Pangan Flour Mills Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45).
- Zaenal Arifin Alfathan, Hendri Winata. 2022. "Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru". *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* Vol. 7 No. 2, (2022):225-240.