

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA BURUH TANI
BUNGA KEMBANG SERIBU DI BANJAR
DINAS ASAH DESA GOBLEG
KECAMATAN BANJAR**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**OLEH
KETUT RISTA FEBRIYANI
NIM 1917041102**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2023

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

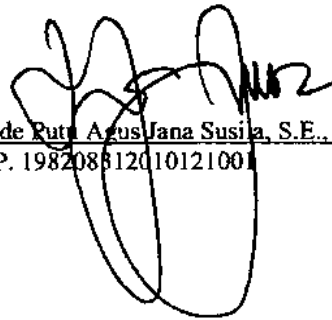
Menyetujui,

Pembimbing I,



Dr. Komang Krisna Heriyanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 198208312010121001

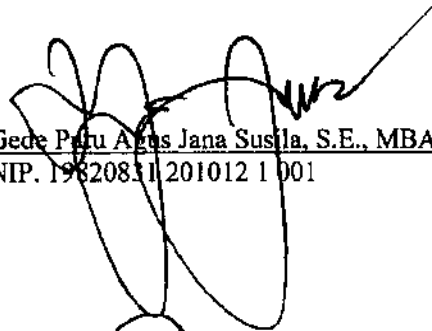
Skripsi oleh Ketut Rista Febriyani
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 29 Maret 2023

Dewan Penguji,



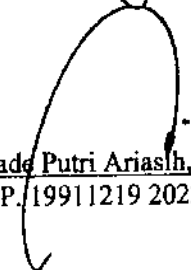
Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 19830921 201504 1 001

(Ketua)



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 19820831 201012 1 001

(Anggota)



Made Putri Ariash, S.Si., M.M.
NIP. 19911219 202203 2 010

(Anggota)

Diterima oleh panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

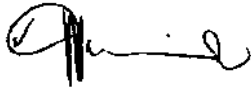
Pada :

Hari : Rabu

Tanggal: 29 Maret 2023

Mengetahui,

Ketua ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 19681029 199303 2 001

Sekretaris Ujian,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 19830921 201504 1 001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA.
NIP. 19790616 200212 1 003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar” beserta seluruh isinya benar-benar karya sendiri, tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 24 Juni 2023

Yang membuat pernyataan

The image shows an official stamp and a handwritten signature. The stamp is rectangular and contains the Garuda Pancasila emblem at the top center. Below the emblem, the text "METERAN TEMPEL" is printed in a bold, sans-serif font. At the bottom of the stamp, the alphanumeric code "A39AKX437021951" is visible. To the right of the stamp, there is a handwritten signature in black ink, which appears to be "Ketut Rista Febriyani".

Ketut Rista Febriyani

NIM. 1917041102

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus selaku Pembimbing 1 yang senantiasa memberikan bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA. selaku Pembimbing II sekaligus Pembimbing Akademik yang sabar dan kesungguhan hati dalam membimbing penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
7. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai macam informasi selama perkuliahan.

8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
9. Kedua orang tua penulis (Nyoman Suyasa dan Nyoman Siniari), saudara penulis (Luh Kristina Komalasari dan Kadek Agus Yusida), dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat tercinta Eza Patah, teman seperjuangan kelas B Manajemen tahun 2019, dan juga teman-teman Manajemen angkatan tahun 2019 yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat secara langsung bagi para pembaca.

Singaraja, 13 Maret 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORI	12
2.1 Kepuasan Kerja	12
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	13
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja	14
2.2 Kompensasi	16
2.2.1 Pengertian Kompensasi	16
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	17
2.2.3 Indikator Kompensasi	20
2.3 Motivasi	22
2.3.1 Pengertian Motivasi	22
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	23
2.3.3 Indikator Motivasi	26
2.4 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	28
2.5 Hubungan Antar Variabel	31

2.5.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	31
2.5.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Motivasi	33
2.5.3 Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	34
2.5.4 Hubungan Motivasi Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	34
2.6 Kerangka Berpikir	35
2.7 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	38
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	40
3.5.1 Metode Pengumpulan Data	40
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data	41
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	44
3.7 Uji Mediasi.....	44
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	50
4.2 Deskripsi Data	49
4.3 Hasil Penelitian	52
4.3.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	53
4.3.2 Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Motivasi (X_2)	54
4.3.3 Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	54
4.3.4 Pengujian Mediasi Motivasi (X_2) pada Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	55
4.4 Pembahasan	56
4.4.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	56

4.4.2 Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Motivasi (X_2)	57
4.4.3 Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	58
4.4.4 Motivasi (X_2) memediasi Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	59
4.4.5 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Penelitian.....	60
4.5 Keterbatasan Penelitian	60
4.6 Implikasi Hasil Penelitian	61
BAB V PENUTUP	63
5.1 Rangkuman.....	63
5.2 Simpulan.....	64
5.3 Saran.....	65
DAFTAR RUJUKAN	67
DAFTAR LAMPIRAN	73



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Produktivitas hasil pertanian bunga kembang seribu di Kecamatan Banjar pada periode Bulan September hingga November 2022	3
Tabel 1.2	Data Hasil Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Desa Asah Gobleg	4
Tabel 1.3	Data Hasil Kuesioner Awal Kompensasi Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Desa Asah Gobleg	5
Tabel 1.4	Data Hasil Kuesioner Awal Motivasi Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Desa Asah Gobleg	7
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1	Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Ukur	39
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	42
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	43
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	43
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan Variabel Penelitian	44
Tabel 3.6	Hasil Sumbangan Pengaruh Variabel Kompensasi (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	48
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur, dan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.2	<i>Output</i> SPSS Analisis Jalur Pengaruh X_1 , X_2 , Terhadap Y	51
Tabel 4.3	Sumbangan Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	36
Gambar 3.1 Sub-Struktur Pengaruh (X_1) terhadap (Y).....	46
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh (X_1) terhadap (X_2)	46
Gambar 3.3 Sub-Struktur Pengaruh (X_2) terhadap (Y).....	47
Gambar 3.4 Sub-Struktur (X_2) Memediasi Pengaruh (X_1) terhadap (Y).....	48
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg	51
Gambar 4.2 Hasil Uji Sobel Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Data Responden Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Desa Asah Gobleg	73
Lampiran 02 Tabulasi Data Kuesioner Awal Variabel Kompensasi (X ₁) dan Motivasi (X ₂) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	75
Lampiran 03 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal dan Kuesioner Secara Total Variabel Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja.....	76
Lampiran 04 Kuesioner Penelitian Pada Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar.....	82
Lampiran 05 Dokumentasi.....	86
Lampiran 06 Surat Permohonan Observasi.....	87
Lampiran 07 Hasil Data Pernyataan Responden.....	88
Lampiran 08 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	93
Lampiran 09 Hasil <i>Output</i> SPSS Analisis Jalur.....	97