

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA BURUH TANI BUNGA KEMBANG SERIBU DI BANJAR DINAS
ASAH DESA GOBLEG KECAMATAN BANJAR**

Oleh

Ketut Rista Febriyani, NIM 1917041102

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu hal yang sangat penting dalam perusahaan. Dalam kepuasan kerja sangat diperlukan beberapa aspek salah satunya yaitu kompensasi dan motivasi untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja buruh tani bunga kembang seribu di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan total 65 buruh tani bunga kembang seribu. Data dikumpulkan dengan metode wawancara dan kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan (4) motivasi mampu memediasi kompensasi terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON JOB
SATISFACTION OF KEMBANG FLOWER WORKERS IN BANJAR ASAH
VILLAGE, GOBLEG VILLAGE, BANJAR DISTRICT**

By

Ketut Rista Febriyani, NIM 1917041102

Management Major

ABSTRACT

Job satisfaction is one of the most important things in the company. In job satisfaction, several aspects are needed, one of which is compensation and motivation to increase employee job satisfaction. This study aims to determine the effect of compensation and motivation on the job satisfaction of the Thousand Flower Farm workers at the Banjar Asah Service Office, Gobleg Village, Banjar District. The research design used in this study is causal quantitative. This research is a population study with a total of 65 thousand flower farm workers. Data were collected by interview and questionnaire methods and analyzed by path analysis. The results showed that (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) compensation has a positive and significant effect on motivation, (3) motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, and (4) motivation is able to mediate compensation on job satisfaction .

Keywords : Job Satisfaction, Compensation, Motivation

