

## LAMPIRAN

### Lampiran 01. Data Responden Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Desa Asah Gobleg

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir
1	Nyoman Nomi	Perempuan	74	SD
2	I Gede Wenten	Laki-Laki	65	SD
3	Ni Ketut Sipil	Perempuan	57	SD
4	Komang Kori	Laki-Laki	28	SLTA
5	Komang Mega	Perempuan	23	SD
6	Putu Karyawan	Laki-Laki	48	SLTP
7	Ketut Sudiari	Perempuan	47	SD
8	Nyoman Sulastika	Laki-Laki	47	SLTP
9	Kadek Suliadi	Perempuan	39	SLTP
10	Putu Spenteri	Perempuan	53	SLTA
11	I Gede Redika	Laki-Laki	52	SLTA
12	Ni Nyoman Sekar	Perempuan	47	SLTP
13	Wayan Budi	Laki-Laki	40	SLTA
14	Komang Suni	Perempuan	38	SD
15	Ketut Budiartika	Laki-Laki	48	SLTP
16	Putu Witari	Perempuan	46	SLTP
17	Wayan Peneng	Laki-Laki	71	SD
18	Nyoman Kiana	Perempuan	69	SD
19	Made Mudar	Laki-Laki	50	SD
20	Putu Surya	Laki-Laki	22	SLTA
21	Ketut Wina	Laki-Laki	58	SD
22	Kadek Surya	Laki-Laki	33	SLTA
23	Komang Sriti	Perempuan	34	SLTP
24	Nyoman Siasi	Perempuan	57	SD
25	Kadek Erik	Laki-Laki	28	SLTA
26	Kadek Dwi	Perempuan	24	SLTP
27	Kadek Suryadnyana	Laki-Laki	40	SLTA
28	Kadek Erma	Perempuan	35	SLTP
29	Gede Tema	Laki-Laki	35	SD
30	Komang Indah	Perempuan	30	SD
31	Luh Suyatin	Laki-Laki	34	SD
32	Gede Santi	Laki-Laki	40	SD
33	Nyoman Jeneng	Laki-Laki	49	SLTP
34	Wayan Asin	Perempuan	60	SD
35	Ketut Sipil	Perempuan	57	SD
36	Gede Wenten	Laki-Laki	65	SD

<b>No</b>	<b>Nama</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Umur</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>
37	Wayan Yunita	Perempuan	40	SD
38	Made Rani	Perempuan	74	SD
39	Nengah Sagog	Laki-Laki	76	SD
40	Luh Sinar	Perempuan	31	SLTP
41	Komang Puspa	Laki-Laki	38	SLTP
42	Wayan Miasa	Perempuan	50	SD
43	Wayan Sudi	Laki-Laki	50	SD
44	Wayan Wenten	Perempuan	54	SD
45	Putu Artana	Laki-Laki	54	SLTP
46	Kadek Mulya	Laki-Laki	27	SLTA
47	I Made Budita	Laki-Laki	44	SLTP
48	Ketut Sukita	Laki-Laki	52	SD
49	Gede Winda	Laki-Laki	51	SD
50	Kadek Arya	Laki-Laki	25	SLTA
51	Jro Mangku Kt Jiwa	Laki-Laki	68	SD
52	Nyoman Ambara	Laki-Laki	43	SD
53	Putu Kastana	Laki-Laki	46	SLTP
54	Wayan Sulendra	Laki-Laki	55	SD
55	Putu Suartana	Laki-Laki	50	SLTP
56	Ketut Jana	Laki-Laki	53	SD
57	Made Sudiani	Perempuan	51	SLTA
58	Made Stona	Laki-Laki	57	SLTA
59	Ketut Tunas	Laki-Laki	48	SD
60	Nengah Losmin	Perempuan	55	SD
61	Made Daniyasa	Laki-Laki	59	SD
62	Luh Sukerasing	Perempuan	43	SLTP
63	Putu Merpawan	Laki-Laki	46	SLTP
64	Luh Pradyoni	Perempuan	27	SLTA
65	I Gede Arta Wijaya	Laki-Laki	33	SD

**Lampiran 02. Tabulasi Data Kuesioner Awal Variabel Kompensasi (X<sub>1</sub>) dan Motivasi (X<sub>2</sub>) terhadap Kepuasan Kerja (Y)**

**Kepuasan Kerja (Y)**

Res	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TY
1	1	1	1	2	3	3	11
2	2	1	2	2	1	1	9
3	1	2	2	1	2	2	10
4	1	1	1	2	2	1	8
5	1	1	1	2	3	2	10
6	1	1	1	2	2	1	8
7	2	2	2	1	1	2	10
8	2	2	2	2	2	2	12
9	3	2	3	3	1	1	13
10	2	1	2	2	1	2	10
Jml	16	14	17	19	18	17	101

**Kompensasi (X<sub>1</sub>)**

Res	X <sub>1.1</sub>	X <sub>1.2</sub>	X <sub>1.3</sub>	X <sub>1.4</sub>	TX <sub>1</sub>
1	2	1	1	2	6
2	2	1	1	2	6
3	1	2	1	2	6
4	2	1	1	1	5
5	2	2	1	3	8
6	1	1	1	1	4
7	2	2	2	1	7
8	2	2	2	2	8
9	3	2	3	3	11
10	2	1	2	2	7
Jml	19	15	15	19	68

**Motivasi (X<sub>2</sub>)**

Res	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>	X <sub>2.5</sub>	TX <sub>2</sub>
1	2	2	2	2	2	10
2	2	2	1	2	1	8
3	3	2	2	1	2	10
4	2	2	2	1	1	8
5	3	2	2	2	2	11
6	2	2	1	1	2	8
7	2	2	1	1	2	8
8	3	2	2	2	2	11
9	2	2	3	2	2	11
10	2	1	3	2	1	9
Jml	23	19	19	16	17	94

**Lampiran 03. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal dan Kuesioner Secara Total Variabel Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja**

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompensasi**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal:
  - 1) Apabila jawaban (SS) diberikan skor 5
  - 2) Apabila jawaban (S) diberikan skor 4
  - 3) Apabila jawaban (N) diberikan skor 3
  - 4) Apabila jawaban (TS) diberikan skor 2
  - 5) Apabila jawaban (STS) diberikan skor 1
  - a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
  - b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5  
 Nilai Terendah = 1  
 Jumlah Pertanyaan = 4  
 Jumlah Responden = 1  
 Skor Tertinggi =  $5 \times 6 \times 1 = 30$   
 Skor Terendah =  $1 \times 6 \times 1 = 6$   
 Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{30 - 6}{5} = 4,8 = 5$   
 Rentang Skor Variabel

<b>Rentang Skor</b>	<b>Keterangan Responden</b>
25-30	Sangat Tinggi
19-24	Tinggi
13-18	Sedang
7-12	Rendah
1-6	Sangat Rendah

## Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Motivasi

### 1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

1) Apabila jawaban (SS) diberikan skor 5

2) Apabila jawaban (S) diberikan skor 4

3) Apabila jawaban (N) diberikan skor 3

4) Apabila jawaban (TS) diberikan skor 2

5) Apabila jawaban (STS) diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 5

Jumlah Responden = 1

Skor Tertinggi =  $5 \times 4 \times 1 = 20$

Skor Terendah =  $1 \times 4 \times 1 = 4$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{20 - 4}{5} = 3,2$

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
17-20	Sangat Tinggi
13-16	Tinggi
9-12	Sedang
5-8	Rendah
1-4	Sangat Rendah

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor  
Kuesioner Awal Kepuasan Kerja**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

- 1) Apabila jawaban (SS) diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban (S) diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban (N) diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban (TS) diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban (STS) diberikan skor 1
- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 6

Jumlah Responden = 1

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 1 = 25$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{25 - 5}{5} = 4$

Rentang Skor Variabel

<b>Rentang Skor</b>	<b>Keterangan Responden</b>
21-25	Sangat Tinggi
16-20	Tinggi
11-15	Sedang
6-10	Rendah
1-5	Sangat Rendah

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor  
Kuesioner Awal Kompensasi Secara Total**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

1) Apabila jawaban (SS) diberikan skor 5

2) Apabila jawaban (S) diberikan skor 4

3) Apabila jawaban (N) diberikan skor 3

4) Apabila jawaban (TS) diberikan skor 2

5) Apabila jawaban (STS) diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 4

Jumlah Responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 6 \times 10 = 300$

Skor Terendah =  $1 \times 6 \times 10 = 60$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{300 - 60}{5} = 48$

Rentang Skor Variabel

<b>Rentang Skor</b>	<b>Keterangan Responden</b>
241-300	Sangat Tinggi
181-240	Tinggi
121-180	Sedang
61-120	Rendah
1-60	Sangat Rendah

## Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Motivasi Secara Total

### 1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

1) Apabila jawaban (SS) diberikan skor 5

2) Apabila jawaban (S) diberikan skor 4

3) Apabila jawaban (N) diberikan skor 3

4) Apabila jawaban (TS) diberikan skor 2

5) Apabila jawaban (STS) diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 5

Jumlah Responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 4 \times 10 = 200$

Skor Terendah =  $1 \times 4 \times 10 = 40$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{200 - 40}{5} = 32$

Rentang Skor Variabel

Rentang Skor	Keterangan Responden
161-200	Sangat Tinggi
121-160	Tinggi
81-120	Sedang
41-80	Rendah
1-40	Sangat Rendah



**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor  
Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Secara Total**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal:

1) Apabila jawaban (SS) diberikan skor 5

2) Apabila jawaban (S) diberikan skor 4

3) Apabila jawaban (N) diberikan skor 3

4) Apabila jawaban (TS) diberikan skor 2

5) Apabila jawaban (STS) diberikan skor 1

a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pertanyaan = 6

Jumlah Responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Rentang Skor Variabel

<b>Rentang Skor</b>	<b>Keterangan Responden</b>
201-250	Sangat Tinggi
150-200	Tinggi
101-150	Sedang
51-100	Rendah
1-50	Sangat Rendah

**Lampiran 04. Kuesioner Penelitian pada buruh tani bunga kembang seribu di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JURUSAN MANAJEMEN**

Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon. (0362) 26830

Email : [jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com](mailto:jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com)

---

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal: Pengisian Kuisisioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian berjudul **"Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar"**.

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuisisioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 1 Maret 2023

Peneliti

Ketut Rista Febriyani

NIM. 1917041102

**Kuesioner Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja  
Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg  
Kecamatan Banjar**

Pada pernyataan dibawah ini, Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi pernyataan-pernyataan tersebut dengan keadaan/kondisi yang sebenarnya.

**A. Identitas Responden**

Nama : .....

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Wanita

Umur saat ini : .....

Pendidikan terakhir : .....

**B. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1) Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan tanggapan Bapak/Ibu.

2) Berilah tanda (v) pada kolom yang tersedia sesuai pilihan Bapak/Ibu.

3) Keterangan:

SS = Sangat Setuju

ST = Setuju

RR = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

**C. Daftar Pernyataan**



No	Pertanyaan	STS	TS	RR	ST	SS
		1	2	3	4	5
<b>A. Kepuasan Kerja</b>						
Pekerjaan itu sendiri						
1.	Pekerjaan yang dilakukan tidak membosankan dan menantang.					
Gaji						
2.	Gaji/upah yang diterima sesuai dengan harapan dan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
Promosi						
3.	Promosi pekerjaan dilakukan berdasarkan prestasi dan hasil kerja buruh tani.					
Pengawasan						
4.	Pengawasan yang dilakukan majikan pada saat bekerja membuat saya lebih disiplin pada saat bekerja.					
Rekan Kerja						
5.	Rekan kerja selalu memberikan dukungan, motivasi, selalu membantu, serta selalu menciptakan suasana kerja yang harmonis.					
Kondisi Kerja						
6.	Kondisi lingkungan kerja yang berada di lahan pertanian dapat memberikan kepuasan kerja bagi saya.					
<b>B. Kompensasi</b>						
Gaji dan Upah						
7.	Gaji dan upah sesuai dengan tanggung jawab dari beban pekerjaan yang diberikan.					
Insentif						

No	Pertanyaan	STS	TS	RR	ST	SS
		1	2	3	4	5
8.	Bonus atau insentif dari hasil pekerjaan yang telah saya selesaikan sesuai dengan harapan.					
Tunjangan						
9.	Tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya dari tempat saya bekerja sesuai yang diharapkan.					
Fasilitas						
10.	Fasilitas yang memadai pada saat melakukan pekerjaan.					
<b>C. Motivasi Kerja</b>						
Tanggung jawab						
11.	Buruh tani bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan.					
Prestasi Kerja						
12.	Buruh tani mengerjakan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu.					
Peluang Maju						
13.	Buruh tani mencapai keunggulan dalam bekerja.					
Pengakuan atas Kinerja						
14.	Buruh tani selalu diberikan penghargaan atas kinerja yang diraih.					
Pekerjaan yang Menantang						
15.	Buruh tani selalu ingin tahu kemajuan yang dicapai ketika sedang menyelesaikan tugas.					

**Lampiran 05. Dokumentasi**



## Lampiran 06. Surat Permohonan Observasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No 11 Singaraja-Bali    Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2039/UN48.13.1/DL/2022

Singaraja, 28 Oktober 2022

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala Desa Gobleg**  
di Tempat

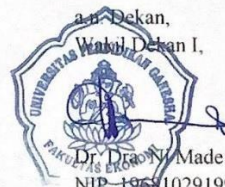
Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ketut Rista Febriyani  
NIM. : 1917041102  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.



Dr. Dita N. Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001

**Lampiran 07. Hasil Data Pernyataan Responden**

No	Kompetensi (X1)				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TX1
1	5	5	5	5	20
2	2	3	2	2	9
3	4	4	5	5	18
4	3	5	4	4	16
5	5	5	5	4	19
6	5	4	5	5	19
7	5	4	5	5	19
8	2	1	2	3	8
9	4	4	4	5	17
10	4	4	5	5	18
11	5	4	5	4	18
12	3	3	3	3	12
13	5	5	5	4	19
14	5	5	5	5	20
15	1	5	2	1	9
16	4	4	5	5	18
17	4	4	5	5	18
18	2	3	2	3	10
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	4	18
22	2	3	2	2	9
23	4	3	3	4	14
24	4	4	5	4	17
25	4	4	4	4	16
26	4	2	3	4	13
27	2	4	3	3	12
28	5	5	5	5	20
29	4	5	5	5	19
30	2	3	2	2	9
31	4	4	4	4	16
32	3	5	5	5	18
33	4	4	4	4	16
34	4	3	3	3	13
35	4	4	4	4	16
36	2	2	2	2	8
37	4	4	4	4	16
38	5	5	5	5	20
39	3	3	3	3	12
40	5	5	5	4	19



41	4	4	4	4	16
42	3	3	3	3	12
43	5	5	5	4	19
44	2	3	3	2	10
45	5	5	5	4	19
46	3	4	4	4	15
47	4	4	4	4	16
48	3	1	3	3	10
49	5	5	5	5	20
50	5	5	5	5	20
51	5	5	5	5	20
52	5	5	5	4	19
53	5	5	5	5	20
54	5	5	5	4	19
55	5	5	5	5	20
56	4	4	4	5	17
57	1	2	1	2	6
58	4	5	5	5	19
59	3	3	3	2	11
60	5	5	5	5	20
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	4	16
63	3	4	3	3	13
64	2	3	2	2	9
65	4	2	2	3	11

No	Motivasi (X2)					TX2
	X2.1	X2.2	X2.3	X.2.4	X2.5	
1	5	4	3	4	5	21
2	3	4	3	4	5	19
3	4	3	3	3	3	16
4	5	4	4	4	5	22
5	5	4	3	4	3	19
6	3	3	3	3	4	16
7	5	4	3	4	5	21
8	5	5	5	5	5	25
9	5	4	3	4	5	21
10	3	4	5	5	4	21
11	5	5	4	5	5	24
12	5	4	3	4	5	21
13	3	4	3	4	5	19
14	4	4	5	4	5	22
15	5	5	5	5	4	24
16	4	5	5	5	5	24

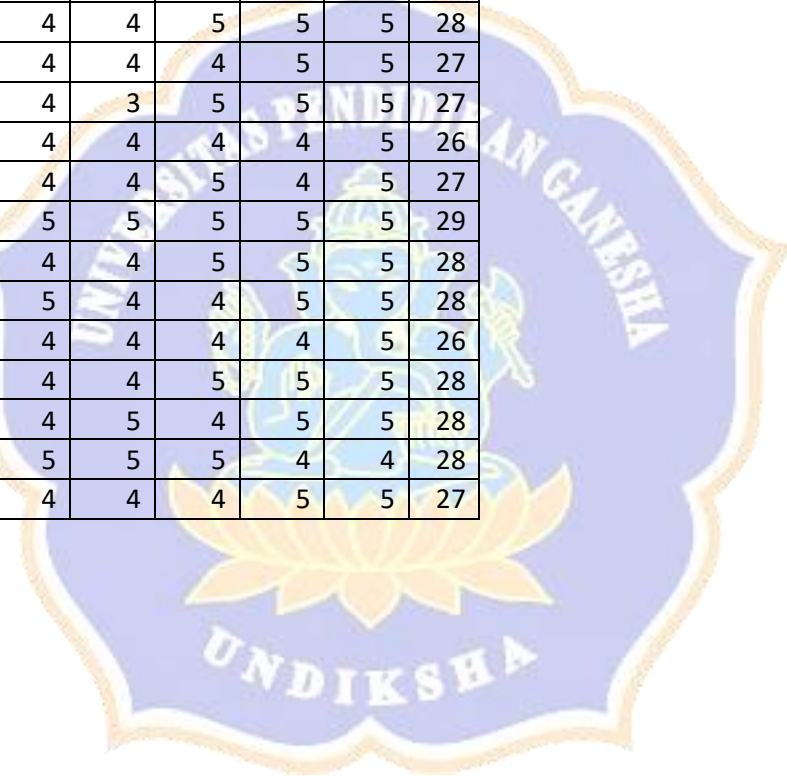
17	4	3	3	3	3	16
18	3	4	3	4	5	19
19	5	5	5	4	4	23
20	3	4	3	4	5	19
21	5	4	3	4	5	21
22	5	4	4	5	5	23
23	5	5	5	4	4	23
24	5	4	3	4	5	21
25	5	4	3	4	5	21
26	5	5	5	4	4	23
27	4	4	3	5	5	21
28	5	4	3	4	5	21
29	4	4	4	4	5	21
30	5	5	3	4	4	21
31	4	5	5	4	5	23
32	5	5	5	4	4	23
33	4	5	4	5	5	23
34	5	5	4	4	4	22
35	5	3	4	4	5	21
36	4	4	5	5	5	23
37	4	4	5	5	5	23
38	4	4	5	5	5	23
39	5	4	5	4	5	23
40	5	5	5	4	4	23
41	4	4	5	5	5	23
42	3	3	5	5	5	21
43	5	4	3	4	5	21
44	5	5	4	4	5	23
45	4	4	5	5	5	23
46	5	4	4	4	5	22
47	5	4	4	5	5	23
48	5	5	5	4	4	23
49	5	4	4	5	5	23
50	4	5	5	5	5	24
51	5	3	4	4	4	20
52	5	4	4	5	5	23
53	4	4	4	5	5	22
54	5	5	5	4	4	23
55	5	4	3	4	5	21
56	5	5	4	4	4	22
57	4	4	3	4	4	19
58	5	4	3	4	5	21
59	5	4	4	4	5	22
60	5	5	3	3	4	20
61	5	4	3	4	5	21



62	5	5	4	5	5	24
63	5	4	4	5	5	23
64	4	4	5	5	5	23
65	5	4	4	5	5	23

No	Kepuasan Kerja (Y)						TY
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	5	4	5	5	4	5	28
2	4	3	4	4	5	5	25
3	4	5	5	3	4	4	25
4	3	3	4	4	5	3	22
5	5	4	5	5	4	5	28
6	5	4	5	5	5	5	29
7	5	3	5	5	5	5	28
8	4	4	5	4	4	5	26
9	4	5	4	3	5	5	26
10	5	5	4	4	5	5	28
11	5	5	4	3	3	4	24
12	5	4	5	3	3	4	24
13	3	5	5	4	4	5	26
14	5	5	5	5	4	5	29
15	4	5	5	5	5	5	29
16	4	4	5	4	5	3	25
17	4	4	4	5	5	4	26
18	4	4	4	5	5	4	26
19	3	3	3	3	4	3	19
20	4	4	5	3	3	4	23
21	5	5	5	5	5	5	30
22	3	3	4	4	5	3	22
23	4	5	5	5	5	4	28
24	4	4	4	5	5	5	27
25	4	4	5	5	5	5	28
26	4	3	4	4	3	3	21
27	3	3	4	3	3	3	19
28	5	4	5	5	5	5	29
29	4	4	4	4	5	3	24
30	4	4	5	5	4	4	26
31	3	3	4	3	3	4	20
32	5	4	5	5	5	4	28
33	5	4	5	5	4	5	28
34	4	3	4	4	5	5	25
35	3	3	4	4	5	3	22
36	5	5	4	5	5	4	28
37	4	5	5	3	4	4	25

38	5	5	4	3	3	4	24
39	4	4	5	3	3	4	23
40	4	5	5	5	5	4	28
41	5	5	5	4	5	5	29
42	5	4	5	5	4	5	28
43	5	4	4	5	5	5	28
44	5	4	4	4	5	5	27
45	5	5	5	4	4	5	28
46	5	4	4	5	5	5	28
47	5	5	5	4	4	4	27
48	5	5	4	4	4	5	27
49	5	5	5	3	5	5	28
50	5	4	4	5	5	5	28
51	5	5	5	4	4	4	27
52	5	5	5	4	4	4	27
53	5	4	4	5	5	5	28
54	5	4	4	4	5	5	27
55	5	4	3	5	5	5	27
56	5	4	4	4	4	5	26
57	5	4	4	5	4	5	27
58	4	5	5	5	5	5	29
59	5	4	4	5	5	5	28
60	5	5	4	4	5	5	28
61	5	4	4	4	4	5	26
62	5	4	4	5	5	5	28
63	5	4	5	4	5	5	28
64	5	5	5	5	4	4	28
65	5	4	4	4	5	5	27



## Lampiran 08. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Hasil Uji Validitas

#### Variabel Kompensasi (X<sub>1</sub>)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.630**	.866**	.816**	.914**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.630**	1	.799**	.616**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.866**	.799**	1	.873**	.975**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.816**	.616**	.873**	1	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65
Total X1	Pearson Correlation	.914**	.834**	.975**	.910**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Variabel Motivasi (X<sub>2</sub>)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.768**	.732**	.661**	.779**	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.768**	1	.633**	.752**	.706**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000

		N	65	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation		.732**	.633**	1	.635**	.744**	.850**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000		.000	.000	.000
	N		65	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation		.661**	.752**	.635**	1	.770**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000		.000	.000
	N		65	65	65	65	65	65
X2.5	Pearson Correlation		.779**	.706**	.744**	.770**	1	.904**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000		.000
	N		65	65	65	65	65	65
Total X2	Pearson Correlation		.895**	.881**	.850**	.870**	.904**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	
	N		65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Variabel Kepuasan Kerja (Y)

#### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.822**	.760**	.684*	.700*	.796*	.914**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.2	Pearson Correlation	.822**	1	.771**	.664*	.778*	.674*	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.3	Pearson Correlation	.760**	.771**	1	.645*	.668*	.653*	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.4	Pearson Correlation	.684**	.664**	.645**	1	.708*	.682*	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.5	Pearson Correlation	.700**	.778**	.668**	.708*	1	.699*	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Y.6	Pearson Correlation	.796**	.674**	.653**	.682*	.699*	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000

N		65	65	65	65	65	65	65
Total Y	Pearson Correlation	.914**	.900**	.857**	.832*	.870*	.861*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Hasil Uji Reliabilitas

### Variabel Kompensasi (X<sub>1</sub>)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	4

### Variabel Motivasi (X<sub>2</sub>)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	5



## Variabel Kepuasan Kerja (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	6



## Lampiran 09. Hasil *Output* SPSS Analisis Jalur

### Pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ )

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kompensasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change
1	.827 <sup>a</sup>	.684	.674	3.018	.684	67.076	2	62	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1221.624	2	610.812	67.076	.000 <sup>b</sup>
	Residual	564.591	62	9.106		
	Total	1786.215	64			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zerororder	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.347	2.146		1.560	.124					
	Kompensasi	.830	.115	.629	7.197	.000	.793	.675	.514	.668	1.498
	Motivasi	.390	.119	.285	3.264	.002	.648	.383	.233	.668	1.498

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



## Pengaruh Kompensasi (X<sub>1</sub>) terhadap Motivasi (X<sub>2</sub>)

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change
1	.577 <sup>a</sup>	.332	.222	3.185	.332	31.375	1	63	.000

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	318.355	1	318.355	31.375	.000 <sup>b</sup>
	Residual	639.245	63	10.147		
	Total	957.600	64			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	12.680	1.606		7.894	.000						
	Kompensasi	.557	.100	.577	5.601	.000	.577	.577	.577	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: Motivasi

## RIWAYAT HIDUP



Ketut Rista Febriyani lahir di Banyuatis pada tanggal 10 Februari 2001. Penulis lahir dari pasangan suami istri Nyoman Suyasa dan Nyoman Siniari. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis beralamat di Dusun Kaja, Desa Banyuatis, Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan Pendidikan dasar di SD Negeri 4 Banyuatis dan lulus pada tahun 2013.

Kemudian penulis melanjutkan Pendidikan di SMP Negeri 2 Banjar dan lulus pada tahun 2016. Pada tahun 2019 Penulis lulus dari SMA Negeri 2 Singaraja dan melanjutkan Pendidikan ke Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Pada semester akhir tahun 2023 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Bunga Kembang Seribu Di Banjar Dinas Asah Desa Gobleg Kecamatan Banjar”.

