

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
BURUH PETANI PADI DI DESA SUDAJI
KECAMATAN SAWAN KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Mencapai Gelar Sarjana
Manajemen**



**Oleh
Luh Ulan Cahyani
NIM 1917041044**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2023**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Ni Made Dwi Ariani Mavasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001



Dr. Ni Luh Wayan Savang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh Luh Ulan Cahyani
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 02 Maret 2023

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wawan Savang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010122003

(Anggota)

Diterima oleh panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Kamis

Tanggal: 02 Maret 2023

Mengetahui,

Ketua ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 19681029 199303 2 001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 19830921 201504 1 001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA.
NIP. 19790616 200212 1 003

PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Petani Padi Di Desa Sudaji Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 02 Maret 2023

membuat pernyataan



Lili Wulan Cahyani
NIM 1917041044

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Petani Padi Di Desa Sudaji Kecamatan Sawan Kabupaten Buleleng”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II sekaligus pembimbing akademik yang sabar dan kesungguhan hati dalam membimbing penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai macam informasi selama perkuliahan.

9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
10. Kedua orang tua penulis (Gede Sutama, Luh Seni Asih), saudara penulis (Kd. Galang Rutama Sena, Komang Buda Pratama Sena), dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Pendamping tercinta Windu Baskara dan sahabat tersayang Myra, Okta, Novatika, Arik, Dwik, Santi dan juga teman-teman Manajemen angkatan tahun 2019 yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat secara langsung bagi para pembaca.

Singaraja, 21 Februari 2023

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
ABSTRAK.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Produktivitas Kerja.....	12
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	12
2.1.2 Faktor-Faktor Produktivitas Kerja	13
2.1.3 Dimensi Produktivitas Kerja	14
2.1.4 Indikator Produktivitas Kerja	15
2.2 Motivasi Kerja	17
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	19
2.2.3 Hirarki Kebutuhan Motivasi Kerja.....	20
2.2.4 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	22
2.2.5 Dimensi Motivasi Kerja	23

2.2.6 Indikator Motivasi Kerja	24
2.3 Kepuasan Kerja	26
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	26
2.3.2 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	27
2.3.3 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	30
2.3.4 Dimensi Kepuasan Kerja.....	32
2.3.5 Indikator Kepuasan Kerja.....	33
2.4 Penelitian Terdahulu.....	34
2.5 Hubungan Antar Variabel	39
2.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	39
2.5.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	39
2.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	40
2.6 Kerangka Pemikiran	41
2.7 Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III Metode Penelitian	43
3.1 Rancangan Penelitian	43
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.4 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	45
3.5 Jenis dan Sumber Data	47
3.5.1 Metode Pengumpulan Data	47
3.5.2 Instrumen Penelitian	48
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	51
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	54
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis	54
3.7.1 Uji F (Uji Signifikansi Pengaruh Simultan)	54
3.7.2 Uji t (Uji Signifikansi Pengaruh Parsial).....	55

BAB IV PEMBAHASAN.....	56
4.1 Deskripsi Data.....	56
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
4.2.1 Uji Normalitas.....	57
4.2.2 Uji Multikolonieritas.....	59
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.3 Uji Regresi Linier Berganda	61
4.4 Koefisien Determinasi.....	64
4.5 Pengujian Hipotesis.....	65
4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	65
4.5.2 Pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)...	66
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	66
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	67
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	67
4.6.2 Kepuasan Kerja Kerja terhadap Produktivitas Kerja	68
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	70
4.6.4 Keterbatasan Penelitian.....	71
4.7 Implikasi.....	72
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	72
4.7.2 Kepuasan Kerja Kerja terhadap Produktivitas Kerja	73
4.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	74
 BAB V PENUTUP	
5.1 Rangkuman.....	76
5.2 Kesimpulan.....	77
5.3 Saran	78
 DAFTAR RUJUKAN	79

DAFTAR TABEL

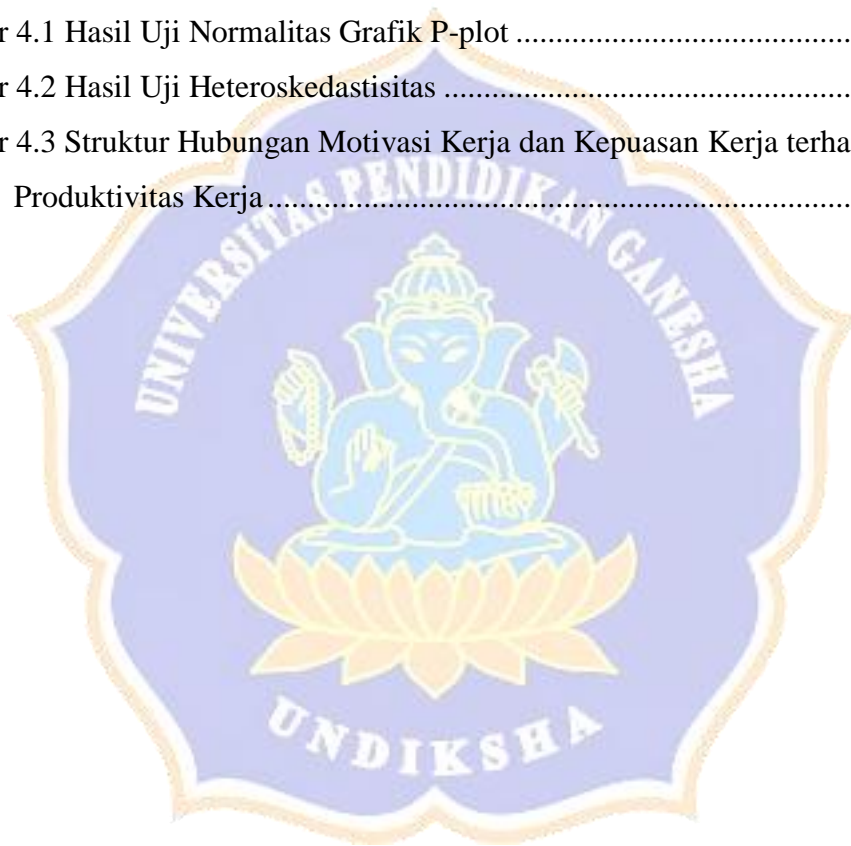
	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Konsep Variabel, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran	46
Tabel 3.3 Skala Likert.....	47
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	49
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	49
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan Variabel Penelitian.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	58
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolonieritas	59
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil output SPSS.....	61



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Persentase Jumlah Target Capaian Buruh Petani Padi Cipta Tahun 2021 dan 2022	3
Gambar 1.2 Persentase Jumlah Target Capaian Buruh Petani Padi Singkung Warga Tahun 2022	4
Gambar 1.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Petani Padi di Desa Sudaji	42
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Grafik P-plot	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1	Jumlah Mata Pencaharian Penduduk Desa Sudaji.....	84
Lampiran. 2	Daftar Nama Kelihan Banjar Desa Sudaji.....	85
Lampiran. 3	Hasil Pengisian Angket Usia dan Periode Kerja Buruh Tani Padi Sebagai Responden Penelitian di Desa Sudaji	86
Lampiran. 4	Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran. 5	Hasil Kuesioner	94
Lampiran. 6	Hasil Uji Validitas	99
Lampiran. 7	Hasil Uji Reliabelitas.....	102
Lampiran. 8	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	104
Lampiran. 9	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	106
Lampiran. 10	Surat Keterangan Penelitian di Desa Sudaji.....	107

