

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PENGRAJIN GERABAH DI DESA PENAKAK  
KABUPATEN LOMBOK TIMUR**

**SKRIPSI**



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**2023**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

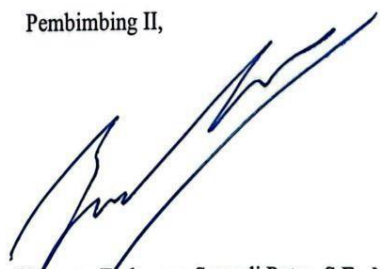
**Menyetujui**

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.  
NIP. 198602112019031005

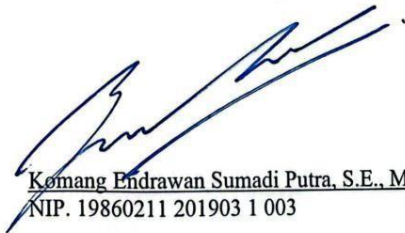
Skripsi oleh Mulia Ayu Hastuti  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal 31 Mei 2023

Dewan Penguji



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 19850504 201504 2 001

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.  
NIP. 19860211 201903 1 003

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.  
NIP. 19820729 201001 2 003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memnuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 31 Mei 2023

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 19681029 199303 2 001

Ketua Ujian,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.  
NIP. 19830921 201504 1 001

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA.  
NIP. 19790616 200212 1 003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pengrajin Gerabah di Desa Penakak Kabupaten Lombok Timur**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini



Singaraja, 31 Mei 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Mulia Ayu Hastuti  
NIM 1917041079

## PRAKATA

Puji syukur tiada henti-hentinya saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahman rahim, hidayah serta karunia-Nya lah saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pengrajin Gerabah di Desa Penakak Kabupaten Lombok Timur”**.

Terselesaikannya skripsi bukan hanya atas kerja saya sendiri melainkan berkat bimbingan, arahan, serta bantuan baik moral maupun material dari banyak pihak. Ucapan terimakasih sebesar-besarnya saya sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I yang dengan sepenuh hati membimbing, memberi arahan, serta dengan sabar dan penuh tanggung jawab kebersamai hingga terselesaikannya skripsi ini
6. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M selaku pembimbing II sekaligus pembimbing akademik yang juga telah sepenuh hati membimbing, memberi arahan, serta dengan sabar dan penuh tanggung jawab kebersamai selama masa kuliah hingga terselesaikannya skripsi ini
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar di lingkungan Fakultas Ekonomi khususnya di Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu serta pengajaran
8. Kepala Tata Usaha beserta seluruh staff yang telah membantu administrasi serta memberikan informasi terkait proses perkuliahan.

9. Pihak Desa Penakak yang telah memberikan izin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
10. Teruntuk kedua orangtua tercinta yang amat ku sayangi H. Abdul Hayyi dan Almh Hidayati ibuku yang bahkan tidak sempat melihat anak sulungnya diwisuda. Orangtuaku yang senyumnya selalu menjadi penyemangat. Memberikan dukungan, kasih sayang yang tulus, motivasi dan doa yang tiada hentinya terkucur.
11. Teruntuk keluarga besarku kakek nenek (Mahdi & Masdah), bibi dan paman serta adik-adik tercinta yang telah menjadi memberikan motivasi, semangat, serta kasih sayang dan selalu merangkul disetiap keadaan
12. Kepala perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta seluruh staff yang telah memberikan kemudahan akses memperoleh referensi berupa buku dan literatur untuk penulisan skripsi
13. Sahabat-sahabat seperjuangan (Putri, Puput, Nova, Kelly, Ary, Intan) yang telah bersama mengukir cerita indah dimasa perkuliahan dan saling mendukung satu sama lain.
14. Seluruh rekan-rekan kelas D Manajemen angkatan 2019
15. Serta seluruh pihak yang terlibat namun tidak dapat saya sebutkan satu persatu
16. Terakhir untuk diri saya sendiri yang telah berjuang melewati berbagai ujian dan rintangan selama masa studi hingga sampai ke titik ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini belumlah sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini diharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak.

Singaraja, 31 Mei 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian .....	9
1.4 Rumusan Masalah Penelitian .....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b>	
2.1 Deskripsi Teoretis.....	13
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	13
2.1.1.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	14
2.1.1 Kompensasi.....	15
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi .....	15
2.1.2.2 Dimensi Kompensasi.....	16
2.1.2.3 Indikator Kompensasi.....	16
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	18
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3.2 Dimensi Lingkungan Kerja .....	18
2.1.3.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	19
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	20
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	23
2.3.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	24



2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	25
2.3.3 Hubungan Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan .....	26
2.4 Kerangka Pemikiran .....	27
2.5 Hipotesis Penelitian .....	29

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	30
3.2 Rancangan Penelitian.....	30
3.3 Subjek dan Objek Penelitian .....	30
3.4 Populasi Penelitian .....	31
3.5 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian .....	31
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan data .....	32
3.6.1 Metode pengumpulan data.....	32
3.6.2 Instrumen Penelitian .....	33
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data .....	36
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	38
3.7.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	39
3.8 Pengujian Hipotesis .....	39

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data .....	43
4.1.1 Karakteristik Responden.....	43
4.1.2 Karakteristik Tanggapan Responden .....	45
4.1.2.1 Tanggapan Responden Terhadap variabel Kompensasi .....	46
4.1.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	46
4.1.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	46
4.2 Pengujian Asumsi .....	47
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	50
4.2.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
4.3 Pengujian Hipotesis .....	51
4.3.1 Uji F (Uji Simultan).....	52
4.3.2 Uji t (Uji Parsial).....	54

4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
4.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	56
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	59
4.4.3	Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	63
4.5	Keterbatasan Penelitian .....	64
4.6	Implikasi Penelitian .....	5

## BAB V PENUTUP

5.1	Rangkuman.....	71
5.2	Kesimpulan.....	72
5.3	Saran .....	73
	DAFTAR RUJUKAN .....	76
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	80
	RIWAYAT HIDUP.....	102
	PERNYATAAN.....	104



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan Jumlah Pengrajin .....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Definisi dan Operasioanal Variabel .....	31
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas .....	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas .....	36
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden .....	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas .....	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji t.....	54



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Jumlah Pengrajin Gerabah di Desa Penakak.....	4
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas ( <i>Scatterplot</i> ) .....	49
Gambar 4.2 Bagan Struktur Hubungan.....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	80
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 3 Pedoman Observasi.....	84
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden.....	86
Lampiran 5 Indeks Tanggapan Responden.....	89
Lampiran 6 Uji Validitas Reliabilitas.....	90
Lampiran 7 Tanggapan Responden terhadap Variabel.....	93
Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik.....	98
Lampiran 9 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	100
Lampiran 10 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	101
Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian.....	102
Lampiran 12 Riwayat Hidup.....	103
Lampiran 13 Pernyataan.....	104

