

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustini, D. P. S., & Purnamawati, I. G. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pemahaman Akuntansi, Skala Usaha, dan Budaya Organisasi terhadap Implementasi SAK EMKM (Studi Kasus pada UMKM Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 13(3), 822–832.
- Ahmad, Y. ., Tewel, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Alfiah, D. P., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang Abstrak. *SEIKO : Journal of Managemen & Business*, 5(2), 109–128.
- Anggriawan, D. B., Widiadnya, I. B. M., & Widyawati, S. R. (2022). *Pengaruh Motivasi, Self Efficacy, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Denpasar*. 3(VALUE), 527–539.
- Arista, R., & Nurlaila. (2022). Pengaruh Sistem Pencatatan Laporan Keuangan Terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah (Pud) Pasar Kota Medan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(5), 585–594.
- Asriani, Di. (2018). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Aulia, A. R. (2021). *Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Cabang Sungguminasa*. Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Aydın, A., & Tiryaki, S. (2018). Impact of performance appraisal on employee motivation and productivity in turkish forest products industry: A structural equation modeling analysis. *Drvna Industrija*, 69(2), 101–111.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Battu, A. S., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Magang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 61–77.
- Budiharjo, J. T., & Sanjaya, S. (2016). Analisis Hubungan Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Swiss-Belinn Tunjungan Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 4(2), 424–435.

- Darsono, R., & Wirawan, A. R. (2019). Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Marketing. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 7(2), 403–415.
- Dewi, A. S., & Wulandari, P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1257–1268.
- Ernawati, & Ambarini. (2010). Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 10(2), 109–118.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Ghozali, H. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, S. D., & Ariani, D. W. (2004). Pengaruh Goal Setting Terhadap Performance : Tinjauan Teoritis. *KINERJA*, 8(2), 198–208.
- Hamdani, Mulyanti, R. Y., & Abdillah, F. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pengemudi Grabbike. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 89–103.
- Hananingrum, N., & Pravitasari, D. (2022). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajerial Pusat Biaya Pada Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Ilmu Akuntansi Dan Bisnis Syariah*, 4(1), 61–78.
- Hardjana, A. M. (2017). *Training SDM yang Efektif*. Kanisius.
- Haryati, D., Azmi, Z., Junaid, A., Putri, R. D., Purba, R., Qosim, N., Hasibuan, R., Ernayani, R., & Nurdin, M. (2022). *Teori Akuntansi* (D. P. Sari (ed.)). PT Global Eksekutif Teknologi.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. PT Bumi Aksara.
- Jalaluddin, Maryadi, & Gusti, D. H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Ekstrinsik, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat. *Nobel Management Review*, 3(3), 410–423.
- Jannah, R. F. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 1–10.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Cetakan Ke). Raja Grafindo Persada.
- Kelley, H. H. (1973). The Processes of Causal Attribution. *American Psychologist*, 28(2), 107–128.
- Khoe, K., Pradiani, T., & Fathorrahman. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kinerja Karyawan PT. Samudera Express Indonesia Logistik Di Jakarta. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 555–574.
- Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Kosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Allen.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah* (Cetakan Pe). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Mulyadi. (2001). *Akuntansi Manajemen Konsep, Manfaat, dan Rekayasa* (Ed. 3). Salemba Empat.
- Musa, M. N. D., & Surijadi, H. (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 101–114.
- Muttaqin, F. (2020). *Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Dan Kepribadian Wirausaha Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Indometro di Kota Metro)*. Universitas Muhammadiyah Metro.
- Nafarin, M. (2008). *Penganggaran Perusahaan* (Edisi Ketu). Salemba Empat.
- Naufal. (2019). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Redaksi PT. Masa Kini Mandiri (Lampung Post)*. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Pangaribuan, H. (2022). *Buku Ajar: Pengantar Akuntansi* (D. Sunarsi (ed.)). Cipta Media Nusantara (CMN).
- Piri, A. S., Dotulong, L. O. ., & Pandowo, M. H. C. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manado Dive Club. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 389.
- Purnamasari, R. (2019). Determinan Goal-Setting terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(1),

165–176.

- Purnamawati, I. G. A., & Adnyani, N. K. S. (2019a). Peran Komitmen, Kompetensi, dan Spiritualitas Dalam Pengelolaan Dana Desa. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 10(2), 227–240.
- Purnamawati, I. G. A., & Adnyani, N. K. S. (2019b). The Government Auditor Professionalism Determinant. *AKRUAL : Jurnal Akuntansi*, 10(1), 105–118.
- Puspitasari, A., & Prahiawan, W. (2018). Pengaruh Disiplin Preventif Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Natura Indoland. *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 339–356.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765.
- Putri, E. L. W., Marnis, & Hendriani, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Fakultas Pada Universitas Riau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(2), 249–265. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/7865>
- Putri, M. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Juang Jaya Abdi Alam Sumatera Utara*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Ramadanti, A. (2019). *Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial pada Hotel di Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ridzal, N. A., Alamanda, A. R., Budiawan, S., Amrulloh, Situmorang, B., Harianto, S., Sayekti, F. N., Deswanto, V., Novika, Nurfauziah, F. L., Chairia, Ibrahim, M., Sembiring, M. S., & Kholis, A. (2022). *Akuntansi Keprilakuan Kontemporer Berbagai Bidang (Kajian Teori dan Riset)* (Y. Welly (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Robbins, S. . (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2013). *Organizational Behaviour*. Pearson Education.
- Sahir, S. H., Handiman, U. T., Ainun, W. O. N., Purba, B., Silalahi, M., Sugiarto, M., Ismail, M., Hidayatulloh, A. N., Purba, S., & Sudarmanto, E. (2022). *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi* (A. Karim & J. Simarmata (eds.)). Yayasan Kita Menulis.
- Sardiman. (2018). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. PT Raja Grafindo Persada.

- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan)*. Zaida Digital Publishing.
- Setyawan, M. Y. H., & Munari, A. S. (2020). *Panduan Lengkap Membangun Sistem Monitoring Kinerja Mahasiswa Internship berbasis Web dan Global Positioning System*. Kreatif Industri Nusantara.
- Siagian, S. P. (2014). *Teori Motivasi dan Aplikasinya (Cet.3)*. Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sidik, R., Pogo, T., & Nugroho, R. E. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bawana Margatama. *PROCURATIO : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 01(1), 27–42.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Priyojadmiko, E. E., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi, K. M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi* (J. Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi. (2013). *The Science Of Motivation Kitab Motivasi*. PT Elex Media Komputindo.
- Supeno, & Audah, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Pada Kinerja Mahasiswa Magang: Peran Mediasi Kepercayaan Pada Organisasi. *At-Tahdzib: Jurnal Studi Islam Dan Muamalah*, 7(2), 137–156.
- Supriyadi, Iskandar, R., Watini, S., Rita, A., Rosidi, M., Mulyanto, A., Widiyastuti, A., & Rista, N. (2022). *Buku Pedoman Program Magang dan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL)*. Penerbit NEM.
- Supriyono, R. A. (2017). *Akuntansi Keperilakuan*. Gadjah Mada University Press.
- Sutarman, Kusumawardana, M. Y., & Erialdy. (2021). *Buku Merdeka Belajar - Kampus Merdeka*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pert)*. Kencana.
- Syafira, P. A. (2023). *Pengaruh Self Determination terhadap Work Engagement pada Mahasiswa ITS yang Mengikuti Magang*. Universitas Islam Bandung.
- Syahfitri, S. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Syarifuddin, Fadjarajani, S., Isnan Hadi, M., Hamzah, A., Prima Dita Hapsari, R., Yanto, O., Farah Diba, D., Satiyasih Rosali, E., Nopharipaldi Rohman, S., Ginting, S., Wedyawati, N., Hilmiati, Lily Indarto, S., Sukasih, S., Tiurma Manurung, R., Yuni Megarini Cahyono, M., SeTin, Yussac Tallar, R., Efferiki,

- ... Suharyati, H. (2021). *Dosen Penggerak Dalam Era MBKM*. Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo.
- Tambunan. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Graha Ilmu.
- Tika, P. (2017). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Bumi Aksara.
- Triswanto, H. (2020). The Effect of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee Performance Productivity PT. Timbang Deli Indonesia. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(4), 115–121.
- Ummah, H., Rosyafah, S., & Masyhad. (2021). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Dan Perilaku Keuangan Terhadap Kinerja Manajerial Umkm Makanan Di Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 2(1), 38–43.
- Urjuwan, A. S. (2022). *Pengaruh Workload, Work Motivation, Dan Human Relation Terhadap Job Performance Melalui Job Satisfaction (Studi Pada Mahasiswa Magang Bank Umum STIE Indonesia Banking School Angkatan 2017)*. Indonesia Banking School.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Qiara Media.
- Wijaya, A. N. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Masuya Distra Sentosa Kota Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Wijayanti, A., & Ariyani, S. (2022). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Owner : Risey Dan Jurnal Akuntansi*, 6(3), 2534–2542.
- Wildan, M. A., & Sa`adah, L. (2021). *Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Wirawan. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Wulandari, D. A. (2021). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Karyawan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Variabel, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Prof.Dr.R.Soeharso, (Studi Kasus pada RS.Ortopedi (RSO) Sukoharjo), Kabupaten*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.