

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN
KEPEGAWAIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Manajemen



OLEH

I KADEK SUANDANA

NIM 1917041135

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2023

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

PERSETUJUAN PENGUJI

Skripsi oleh I Kadek Suandana

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 14 Juni 2023

Dewan penguji



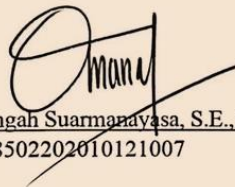
Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 14 Juni 2023

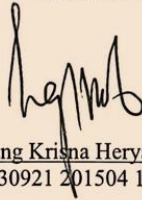
Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 19681029 199303 2 001

Sekretaris Ujian,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 19830921 201504 1 001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 19790616 200212 1 003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan penjiplakan dan pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudia hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis ini.

Singaraja, 14 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



I Kadek Suandana
NIM. 1917041135

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng " Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Bapak Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Korprodi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Bapak Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan motivasi dan juga bantuan selama penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh pegawai Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng yang telah membantu memberikan data-data yang dibutuhkan dalam penelitian ini dan selalu memotivasi untuk lebih baik kedepannya.
8. Orang tua dan keluarga yang sudah memberikan dukungan, dorongan serta doa sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Orang terdekat dan teman-teman yang telah memberikan bantuan sehingga skripsi ini terselesaikan.

penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 14 Juni 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. Kus', written in a cursive style.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Deskripsi Teoritis.....	10
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1.2 Dimensi Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	12
2.1.2 Kompensasi.....	13
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.2.2 Dimensi Kompensasi.....	14
2.1.2.3 Indikator Kompensasi.....	15
2.1.2.4 Indikator Tambahan Penghasilan Pegawai.....	15
2.1.3 Kemampuan Kerja.....	16
2.1.3.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	16
2.1.3.2 Dimensi Kemampuan Kerja.....	17
2.1.3.3 Indikator Kemampuan kerja.....	20
viii	
2.2 Kajian Hasil Penelitaian yang Relevan.....	20

2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Hubungan Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.3.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja.....	25
2.3.3 Hubungan Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	25
2.4 Kerangka Berfikir	26
2.5 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Rancangan penelitian	28
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	28
3.3 Populasi Penelitian.....	29
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5.1 Uji Validitas	33
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	35
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	36
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.6.3 Koefisien Determinasi.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Deskripsi Data.....	42
4.1.1 Deskripsi Umum Tempat Penelitian	42
4.2.1 Deskripsi Data.....	43
4.2 Penguji Asumsi Klasik.....	43
4.3 Hasil Pengujian Analisis Regresi Berganda.....	45
4.4 Pengujian Kompensasi Terhadap Kepuasan Pegawai	48
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Pegawai	48
4.4.2 Pengaruh Kemampuan terhadap Kepuasan Pegawai	48
4.4.3 Pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap	

Kepuasan Pegawai.....	48
4.4.4 Konfisien Determinasi.....	49
4.5 Pembahasan Hasil penelitian	49
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan pegawai	49
4.5.2 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai	52
4.5.3 Pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kepuasan pegawai	53
4.5.4 Keterbatasan penelitian	53
4.6 Implikasi.....	54

BAB V PENUTUP

5.1 Rangkuman	62
5.2 Simpulan	62
5.3 Saran.....	63
DAFTAR RUJUKAN	65
LAMPIRAN.....	66



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Nilai Aktivitas Pegawai BKPSDM	4
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Indikator, Skala Pengukuran, dan Skala Pengukuran	31
Tabel 3.3 Pengujian Validitas Variabel Kompensasi.....	33
Tabel 3.4 Pengujian Validitas Variabel Kemampuan kerja.....	34
Tabel 3.5 Pengujian Validitas Variabel Kemampuan Pegawai	34
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	35
Table 4.1 Deskripsi Data.....	42
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolineritas	44
Tabel 4.3 Detail Hasil Uji Analisis regresi	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	16
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44



LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 02. Tabulasi Data Penelitian.....	67
Lampiran 03. Hasil Uji Validitas	73
Lampiran 04. Hasil Uji Reabilitas.....	75
Lampiran 05. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	77
Lampiran 06. Hasil Uji Regresi	78
Lampiran 07. Peraturan Bupati Buleleng Nomer 13 Tahun 2020	80

