

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
BULELENG**

Oleh :

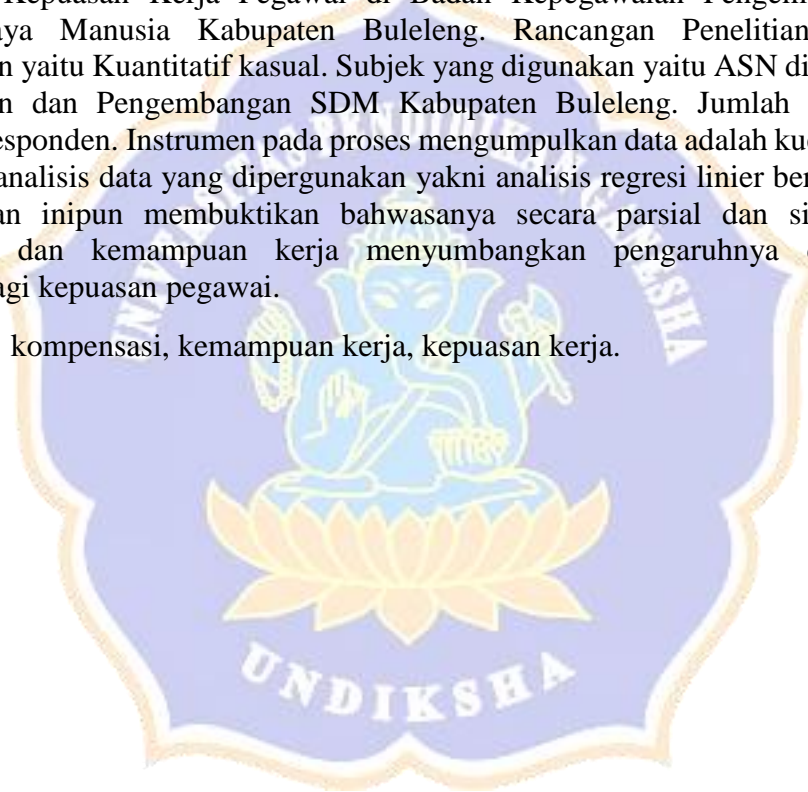
I Kadek Suandana , NIM. 1917041135

Jururusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan menguji pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja bagi Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng. Rancangan Penelitian yang dipergunakan yaitu Kuantitatif kasual. Subjek yang digunakan yaitu ASN di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Buleleng. Jumlah sampel tercatat 51 responden. Instrumen pada proses mengumpulkan data adalah kuesioner dan Teknik analisis data yang dipergunakan yakni analisis regresi linier berganda. Hasil temuan inipun membuktikan bahwasanya secara parsial dan simultan kompensasi dan kemampuan kerja menyumbangkan pengaruhnya dengan signifikan bagi kepuasan pegawai.

Kata Kunci : kompensasi, kemampuan kerja, kepuasan kerja.



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
BULELENG**

Oleh :

I Kadek Suandana , NIM. 1917041135

Jururusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Compensation and Work Ability on Employee Job Satisfaction at the Human Resources Development Agency of Buleleng Regency. The research design used is casual quantitative. The subject used was ASN at the Buleleng Regency Personnel and HR Development Agency. The number of samples recorded 51 respondents. The instrument in the process of collecting data was a questionnaire and the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The findings also prove that partially and simultaneously compensation and work ability contribute significantly to employee satisfaction.

Keywords: compensation, work ability, job satisfaction.

