

DAFTAR RUJUKAN

- Abadiyah, Ani Khuryatul. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Columbia Cabang Palu. *Jurnal Sinar Artikel 2 Volume 08*
- Anwar, Awaluddin. Chahyono. dan A. Mane 2022. Analisis Implementasi Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Asn Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (Bpkd) Kabupaten Luwu. *J. Paradigma Administrasi Negara, Vol. 4(2):110-121, Juni 2022*
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Firmansyah, Surya. I W. Mendra. Y. Verawati. 2021. Pengaruh Kompensasi, Kemampuan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Coca Cola Amatil Indonesia Balidi Denpasar. *Jurnal EMAS vol 2 Nomor 2 Februari 2021*
- Fitriany. A. Mahsyar. Dan N. Mustari. 2021. Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Peningkatan Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Rumah Sakit Umum Daerah Lanto Dg. Pasewang Kabupaten Jeneponto. *JPPM: Journal of Public Policy and Management Volume 3 Nomor 1*.
- Dessler, Gary. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, C. Faustino. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Off Set.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Pegawai*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe.
- Hasibuan, H. Melayu S.P, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara Jakarta.
- Hostager, Todd J. Thomas C. Neil, Ronald L. Decker dan Richard D. Lorentz, 1998. Seeing Environmental Opportunities: Effects of Intrapreneurial Ability, Efficacy, Motivation and Desirability. *Journal of Organizational Change Management, vol. 11, no. .1, pp. 11 -*
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masruroh, Zumrotul. Dan Prayekti. 2021. Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Syntax Transformation Vol. 2 No.4, April 2021*.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku Kedua, Edisi Pertama*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, H. Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nise, Ahmad. Karnadi. Dan R. A. Pramesthi. 2022. Pengaruh Semangat Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Mandiri Utama Finance Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme) Feb Unars Vol. 1, No. 9, Oktober 2022: 1911-1923*
- Panggabean, Mutiara. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi* Edisi Bahasa Indonesia Cetakan ke 2. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Edisi 7, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Sastrohadiwiryo, B. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sembiring, Muskadi. Jufrizen. Dan H. Tanjung. 2021. Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Volume 4, Nomor 1, Maret 2021*
- Simanjorang, E. F. 2020. Sinaga Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Prudential Life Assurance Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (Ebma) Volume 1, Nomor 2, Desember, 2020*.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru

- Sutrisno. 2021. Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan *Review Literature. Management Studies And Entrepreneurship Journal Vol 3*
- Swasto, B. 2012. *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wakhyuni, Emi Dan R. Andika. 2019. Analisis Kemampuan, Komunikasi Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Mitha Sarana Niaga. *Jurnal Manajemen Tools Vol. 11no. 1juni 2019issn :2088-3145*.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Windayanti, Sartika Agustri. 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Sme Area Kebon Sirih Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Diploma Thesis, Universitas YARSI*.
- Yudiatmaja, Fridayana. 2013. *Analisis Regresi Dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Jakarta: Gramedia

