

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS BULELENG 1 SINGARAJA

OLEH

**INTAN SERI WAHYUNI RAMBE
NIM 1817041143
JURUSAN MANAJEMEN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai (2) motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, (3) tingkat pendidikan terhadap motivasi kerja pegawai, dan (4) tingkat pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada Puskesmas Buleleng 1. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berstatus tetap (PNS) dan objeknya adalah tingkat pendidikan, motivasi kerja, dan kinerja pegawai. Populasi penelitian ini berjumlah 52 karyawan yang semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner dan wawancara serta dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai, dan (4) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada Puskesmas Buleleng 1.

Kata kunci : kinerja pegawai, motivasi kerja, dan tingkat pendidikan

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PUSKESMAS BULELENG 1
SINGARAJA**

BY

**INTAN SERI WAHYUNI RAMBE
NIM 1817041143
JURUSAN MANAJEMEN**

ABSTRACT

This study aims to obtain proven explanatory findings about the effect of (1) education level on employee performance (2) work motivation on employee performance, (3) education level on employee motivation, and (4) education level influences employee performance through motivation work at the Buleleng Health Center 1. The research design used in this study is a causal quantitative research design. The subjects in this study were all employees with permanent status (PNS) and the objects were the level of education, work motivation and employee performance. The population of this study was 52 employees, all of whom were used as units of observation, so this study included population research. Data were collected using questionnaires and interviews and were analyzed using path analysis. The results showed that (1) education level had a positive and significant effect on employee performance (2) work motivation had a positive and significant effect on employee performance, (3) educational level had a positive and significant effect on employee motivation, and (4) education level had an effect positive and significant impact on employee performance through work motivation at the Buleleng 1 Health Center.

Keywords: employee performance, work motivation, and level of education