

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI NON
APARATUR SIPIL NEGARA DINAS PEMADAM
KEBAKARAN KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**OLEH
I MADE BOY PRATAMA
NIM 1917041133**

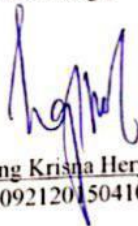
**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2023**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELANGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

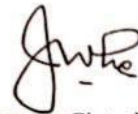
Menyetujui

Pembimbing I



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E. M.M.
NIP. 198309212015041001

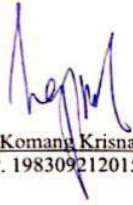
Pembimbing II



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

Skripsi oleh I Made Boy Pratama ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal: 14 Juni 2023

Dewan Penguji,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010122003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 14 Juni 2023

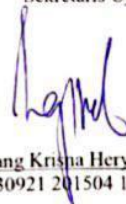
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 19681029 199303 2 001



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 19830921 201504 1 001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 19790616 200212 1 003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Non Aparatur Sipil Negara Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis ini.

Singaraja, 14 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



I Made Boy Pratama

NIM. 1917041133

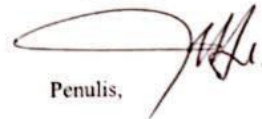
PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Pegawai Non Aparatur Sipil Negara Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng” Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., Selaku Korprodi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha, dan sekaligus Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Pembimbing Akademik dan sekaligus Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan motivasi dan juga bantuan selama penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng yang telah membantu memberikan data-data yang dibutuhkan dalam penelitian ini dan selalu memotivasi untuk lebih baik kedepannya.
8. Orang tua dan keluarga yang sudah memberikan dukungan, dorongan serta doa sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Orang terdekat dan teman-teman yang telah memberikan bantuan sehingga skripsi ini terselesaikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 23 Mei 2023


Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PERSEMBAHAN.....	ii
PRAKATA.....	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Kepuasan Kerja.....	12
2.2 Kompensasi.....	15
2.3 Motivasi kerja.....	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.5.1 Hubungan Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	25
2.5.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	25
2.5.3 Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	26
2.6 Kerangka Pemikiran.....	27
2.7 Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2 Rancangan Penelitian	32
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	32
3.4 Populasi	33
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	36
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	36
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	37
3.6.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	41
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	41
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Data	46
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	46
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	46
4.2.2 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.2.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.3 Pengujian Hipotesis	52
4.3.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja	53
4.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	54
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	54
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.4.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	55
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	56
4.4.3 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai	57
4.5 Implikasi.....	59

BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Rangkuman	61
5.2 Simpulan	61
5.3 Saran.....	62
DAFTAR RUJUKAN	64
LAMPIRAN.....	67



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Oprasional Variabel Penelitian	33
Tabel 3.2 Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran.....	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.3 Detail Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	47
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot	49
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Kompensasi, Motivasi kerja, Terhadap Kepuasan Kerja.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Keterangan Ijin Penelitian.....	68
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 03. Tabulasi Data Responden	75
Lampiran 04. Deskripsi Data Penelitian	87
Lampiran 05. Hasil Uji Instrumen Kuesioner	89
Lampiran 06. Dokumentasi Saat Mencari Data di Dinas Pemadam Kegakaran Kabupaten Buleleng	95

