

DAFTAR RUJUKAN

- Abdurrahmat Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rinaka Cipta.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoardjo: Penerbit: Indomedia Pustaka.
- Arikunto, S. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Can, A., & Yasri. (2011). Pengaruh Motivasi kerja Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Negri. 1-26.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 72-84.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit: Kencana.
- Elmi, F. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Penerbit: Mitra Wacana Media.
- Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Penerbit: Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2011). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: Penerbit: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketujuh, Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Haji Masagung.
- Hasibun, M. (2010). *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktifitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit: PT. Bumi Askara.
- Kendall, & Hulin. (2009). *Pengukuran Kepuasan Kerja & Masa Pensiun. Psikologis Terapan*, 69-94.
- Kusumah, M. A. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Ampela Jaya di Surabaya. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 149-159.
- Luthans. (2006). *Prilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Jakarta: Penerbit: PT Andi.
- Moekijat, 2002, *Dasar – Dasar Administrasi dan Manajemen Perusahaan*, Bandung, Mandar Maju.

- M.S, H. (2012). *Manajemen SDM Edisi Revisi Cetakan ke Tigabelas*. Jakarta: Penerbit: Bumi Aksara.
- Narimawati, U. (2008). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Bisnis dan Investasi*, 24-32.
- Nurhayati. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Bank Sulselbar Syariah Maros.
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja . *Availabe Online*, 235-264.
- Rivai, V., & Segala, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Jilid 2 Cetakan ke-4*. Jakarta: Penerbit: Rajagrafindo Persada.
- Robin, S. P. (2013). *Organizational behavior (15th ed)*. New Jersey : Pearson.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. . (2015). *Prilaku Organisasi Ahli Bahasa: Ratna Saraswati & Febtiella Sirait*. Jakarta: Penerbit: Salemba Empat.
- Rochma, A. N. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) UPT Purwokerto. *Iain Purwokerto*.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit: CV Mandara Maju.
- Septarina, & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Of Applied Business Administration*, 13-19.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 3*. Yogyakarta: STYE YKPN.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit: Alfabeta.
- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religius Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Ilmu Manajemen*, 20-36.

- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 63-75.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit: Kencana Prenada Media.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Penerbit: Ub Press.
- Turnip, SE, J. A., & Syamsurizal SE MM. (2019). Penerapan Semangat dan Kepuasan Kerja Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Trimitra Swadaya Medan. *Bisnis Corporate*, 108-129.
- V, R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, W. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit: Pustaka Pelajar.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yusron, R., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan(Studi Kasus Pada PT. Nusapto Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 200-220.
- Yuniarsih , & Tjuju. (2017). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit: Rizki Press.