

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner "Pengaruh Penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan *Whistleblowing System* terhadap Pencegahan Kecurangan pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng"

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan Skripsi pada program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha, maka saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah tersedia.

Kuesioner yang saya buat bukan tes psikologi dari atasan atau pihak manapun, sehingga Bapak/Ibu tidak perlu ragu dan takut untuk memberikan jawaban yang paling benar dan sejujur-jujurnya, serta jawaban yang diberikan sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu alami selama menjadi pegawai di Dinas Pariwisata.

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Singaraja, April 2023

Peneliti

Putu Shinta Ayu Cahyani



Semua pernyataan dibawah ini menyangkut tanggapan Bapak/Ibu terhadap "Pengaruh Penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan *Whistleblowing System* Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng"

(Lingkari salah satu huruf)

- Nama Lengkap (dengan Gelar) :
- Jenis Kelamin :
- Usia : a. <25 Tahun c. 40-60
Tahun b. 25-39 Tahun d. >60 Tahun
- Pendidikan Terakhir : a. SMA Sederajat d. Magister
(S2) b. Sarjana (S1) e. Lainnya
c. Magister (S2)
- Masa Kerja : a. Kurang dari 2 tahun c. 3-4 tahun
tahun b. 2-3 tahun d. lebih dari 4
- Status Perkawinan : a. Kawin
b. Belum Kawin
- Jabatan di Dinas Pariwisata :

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan diri Anda pada jawaban yang tersedia dengan mencentang (√) kolom yang tersedia.

Pilihan jawaban:

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

CS: Cukup Setuju

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
	Pengetahuan					
1	Saya memiliki pemahaman terhadap segala bentuk pelanggaran dan peraturan yang berlaku terhadap indikasi kecurangan					
2	Saya memiliki pemahaman mengenai prosedur dan pedoman pelaporan kecurangan dengan baik					
3	Saya kurang memahami tugas pokok dan fungsi unit pekerjaan yang saya lakukan					
	Keterampilan (Skill)					
4	Saya menjalankan tugas dengan menghindari tindakan atau perilaku yang menyimpang dari aturan yang berlaku					
5	Saya selalu melimpahkan pekerjaan yang bukan sesuai dengan keterampilan saya kepada orang lain					
6	Saya mampu bekerja sesuai dengan pendirian dan tidak terpengaruh oleh kecurangan yang dilakukan orang lain					
7	Saya tidak bisa bekerja dibawah tekanan					
	Perilaku atau Sikap (Attitude)					
8	Saya selalu bekerja sesuai dengan kode etik yang berlaku					
9	Saya mewajarkan budaya terlambat masuk kerja					
10	Saya menolak melakukan tindakan intervensi yang mampu menimbulkan pelanggaran terhadap pekerjaan					
11	Saya mewajarkan tindakan tidak masuk kerja saat hari kejeput					

Pengendalian Internal

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
	Lingkungan Pengendalian					
12	Dinas tidak menunjukkan komitmen terhadap nilai etika					
13	Dinas menunjukkan komitmen terhadap integritas					
14	Setiap pegawai memiliki rasa tanggung jawab terhadap pengendalian internal masing-masing					
	Penilaian Risiko					
15	Dinas mampu menganalisis risiko kecurangan guna meminimalisir adanya kesalahan yang terjadi					
16	Dinas kerap kali mengabaikan risiko yang sudah di prediksi					
17	Dinas mempertimbangkan kemungkinan adanya kecurangan dalam penilaian risiko					
	Kegiatan/Aktifitas Pengendalian					
18	Dinas tidak menjalankan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang telah di tentukan					
19	Pemimpin dan seluruh pegawai sudah memahami tujuan dari kegiatan pengendalian					
20	Dinas melaksanakan pengendalian internal dengan teknologi dalam mendukung tercapainya tujuan					
	Pemantauan/Pengawasan					
21	Dinas tidak melakukan kegiatan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan fungsi pengendalian internal					
22	Dinas melakukan komunikasi jika terjadi kesalahan atau kekurangan dari pengendalian internal kepada pihak yang berwenang					
23	Pemimpin melakukan peninjauan kembali jika masih menemukan kesalahan dan perlu melakukan perbaikan					
	Informasi dan Komunikasi					
24	Dinas mendapatkan informasi yang relevan dan juga berkualitas dalam mendukung pengendalian internal					

25	Dinas tidak pernah menerima kritik atau saran dari masyarakat					
26	Dinas melakukan komunikasi mengenai pengendalian internal yang relevan ke pihak eksternal					



Whistleblowing System

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
	Aspek Struktural					
27	Saya bersedia ikut serta berkomitmen menjalankan <i>whistleblowing system</i> untuk mencegah tindakan kecurangan					
28	Saya tidak bersedia melaporkan tindakan kecurangan yang terjadi					
29	Seseorang yang mengelola <i>whistleblowing system</i> adalah seseorang yang memiliki sikap profesional dan independen					
	Aspek Operasional					
30	Saya menggunakan nama samaran atau <i>anonym</i> pada saat melaporkan suatu kecurangan/pelanggaran					
31	Saya tidak setuju jika pelapor kecurangan menggunakan nama samaran					
32	Laporan kecurangan/pelanggaran yang saya laporkan harus di selidiki lebih lanjut					
33	Saya merasa terbebani akan adanya penerapan <i>whistleblowing system</i> pada dinas tempat saya bekerja					
	Aspek Perawatan					
34	Melakukan evaluasi secara berkala terhadap program <i>whistleblowing system</i> untuk meningkatkan efektifitas					
35	Dinas tempat saya bekerja tidak melakukan rapat evaluasi terhadap program <i>whistleblowing system</i> secara berkala					
36	Memberikan penghargaan bagi seseorang bagi pelapor kecurangan (secara tidak langsung) agar identitas pelapor tetap terjaga					

Pencegahan Kecurangan

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
	Menetapkan <i>Tone At The Top</i>					
37	Penerimaan karyawan pada dinas pariwisata melakukan seleksi yang sangat ketat					
38	Dinas Pariwisata tidak membuka kesempatan bagi masyarakat yang ingin memberikan masukan atau saran dan kritikan					
39	Dinas Pariwisata membuka kesempatan bagi seluruh pegawai yang ingin memberikan masukan atau saran dan kritikan					
	Tanggung Jawab Manajemen Dalam Mengevaluasi Pencegahan Fraud					
40	Dinas Pariwisata melakukan program pengendalian anti kecurangan guna untuk mengarahkan tindakan karyawan					
41	Dinas Pariwisata selalu melakukan rapat evaluasi setiap melakukan kegiatan					
42	Dinas Pariwisata tidak melakukan evaluasi seluruh kegiatan yang sudah dilaksanakan					
	Pengawasan oleh Komite Audit					
43	Dinas Pariwisata selalu membuat laporan pelaksanaan program setiap di akhir periode					
44	Dinas Pariwisata berusaha menutupi kesalahan yang terjadi pada saat pemeriksaan dilakukan					
45	Dinas Pariwisata rutin melakukan pengawasan di setiap divisi					

Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner

TABULASI DATA
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₁)

Nomor	KSDM 1	KSDM 2	KSDM 3	KSDM 4	KSDM 5	KSDM 6	KSDM 7	KSDM 8	KSDM 9	KSDM 10	KSDM 11	Total
1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	53
3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	49
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	42
8	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	51
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
11	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	53
12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54
13	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
14	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	52
15	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	53
16	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	53
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
18	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	52
19	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	50

20	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	45
21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	47
22	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	50
23	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	48
24	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	46
25	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	3	45
26	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	51
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
28	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	52
29	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	49
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
35	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	52
36	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	52
37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	53
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	47
40	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	49
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45

TABULASI DATA
Whistleblowing System (X₃)

Nomor	WBS 1	WBS 2	WBS 3	WBS 4	WBS 5	WBS 6	WBS 7	WBS 8	WBS 9	WBS 10	Total
1	4	5	4	5	2	4	4	4	3	4	39
2	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	35
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
5	4	3	4	2	4	2	2	4	4	4	33
6	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	34
7	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	39
8	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	46
9	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	39
10	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	39
11	5	5	5	5	1	5	5	5	4	5	45
12	5	5	5	1	1	5	5	5	5	4	41
13	5	5	5	1	1	5	5	5	4	5	41
14	5	5	5	1	2	5	5	5	4	4	41
15	5	5	5	1	1	5	5	5	4	5	41
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
17	5	5	5	1	5	5	5	5	4	4	44
18	5	3	5	1	2	4	5	5	4	4	38
19	4	4	4	2	2	4	4	3	4	2	33
20	4	5	4	2	2	4	4	4	4	2	35
21	4	5	3	1	1	4	3	3	4	2	30

22	4	5	4	4	2	4	2	4	4	4	37
23	4	4	5	4	2	5	4	4	4	3	39
24	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	32
25	5	5	5	3	3	4	4	5	4	4	42
26	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	40
27	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	41
28	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	46
29	5	5	4	3	3	1	4	4	2	3	34
30	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	41
31	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	43
32	5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	43
33	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	41
34	5	5	5	3	5	4	4	5	4	3	43
35	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
37	5	5	5	5	3	4	4	5	4	3	43
38	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	4	2	5	4	5	5	5	3	43
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
43	5	5	4	2	5	4	4	4	4	4	41

TABULASI DATA
Pencegahan Kecurangan (Y)

Nomor	PK 1	PK 2	PK 3	PK 4	PK 5	PK 6	PK 7	PK 8	PK 9	Total
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
9	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
10	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
11	4	5	5	5	5	4	5	4	5	42
12	4	5	5	5	5	4	5	4	5	42
13	4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
14	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40
15	4	4	5	5	5	4	5	4	5	41
16	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
17	4	5	5	5	5	4	5	4	5	42
18	4	4	5	5	4	4	5	4	4	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37

22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	4	5	3	4	4	5	4	3	36
24	3	4	4	4	4	2	4	4	4	33
25	3	4	5	5	4	4	5	3	4	37
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
27	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
28	3	4	5	5	5	5	5	4	5	41
29	4	5	4	2	5	5	5	5	4	39
30	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
32	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
33	5	4	5	4	5	5	5	4	4	41
34	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
35	3	4	3	3	3	3	3	4	3	29
36	3	4	3	3	3	3	3	4	3	29
37	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
38	3	4	3	3	3	3	3	4	3	29
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
43	4	2	4	4	4	4	4	2	4	32

X08	Pearson Correlation	.716**	.466*	.370*	.609*	.397*	.639*	.323*	1	.386*	.258	.433*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.015	.000	.008	.000	.035		.011	.095	.004	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X09	Pearson Correlation	.262	.206	.348*	.386*	.301*	.300	.312*	.386*	1	.342*	.453*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.089	.185	.022	.011	.050	.051	.041	.011		.025	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X10	Pearson Correlation	.533**	.530*	.208	.529*	.233	.699*	.144	.258	.342*	1	.297	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.181	.000	.133	.000	.357	.095	.025		.053	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X11	Pearson Correlation	.630**	.487*	.253	.338*	.129	.329*	.413*	.433*	.453*	.297	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.102	.027	.410	.031	.006	.004	.002	.053		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.869**	.745*	.624*	.784*	.623*	.802*	.589*	.725*	.590*	.609*	.649*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000		.000	.00	.11	.00	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X12	Pearson Correlation	.679*	.683*	.706*	.745*	.516*	.321*	.670*	.587*	.684*	.736*	.813*	1	.771**	.427**	.683**	.865*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.036	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.004	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X13	Pearson Correlation	.669*	.670*	.737*	.719*	.441*	.211	.580*	.564*	.835*	.610*	.737*	.771*	1	.475**	.888**	.851*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.174	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X14	Pearson Correlation	.259	.258	.397*	.302*	.017	.066	.427*	.116	.358*	.321*	.245	.427*	1	.475**	.488**	.439*
	Sig. (2-tailed)	.094	.095	.008	.049	.915	.672	.004	.459	.018	.036	.113	.004	.001	.000	.003	.003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X15	Pearson Correlation	.587*	.575*	.593*	.635*	.336*	.105	.535*	.474*	.775*	.509*	.705*	.683*	1	.888**	.488**	.766*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.028	.501	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.817*	.894*	.851*	.878*	.712*	.520*	.773*	.764*	.848*	.786*	.889*	.865*	1	.859**	.436**	.766*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X07	Pearson Correlation	.583*	.301	.602*	.157	.166	.718*	1	.663*	.359*	.369*	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.050	.000	.315	.287	.000		.000	.018	.015	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X08	Pearson Correlation	.562*	.254	.659*	.205	.266	.505*	.663*	1	.441*	.546*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.100	.000	.188	.085	.001	.000		.003	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X09	Pearson Correlation	.142	.093	.316*	.224	.267	.597*	.359*	.441*	1	.276	.553**
	Sig. (2-tailed)	.362	.551	.039	.149	.084	.000	.018	.003		.073	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X10	Pearson Correlation	.401*	.302*	.539*	.224	.211	.377*	.369*	.546*	.276	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.008	.049	.000	.149	.174	.013	.015	.000	.073		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.622*	.538*	.733*	.591*	.580*	.666*	.700*	.726*	.553*	.634*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.422	.818	.200	.072	.042		.168	.002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X09	Pearson Correlation	.467*	.474*	.740*	.771*	.748*	.474*	.662*	.214	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.168		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
TOTAL	Pearson Correlation	.708*	.665*	.842*	.701*	.842*	.698*	.855*	.463*	.845*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

a. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.884	11

b. Sistem Pengendalian Internal (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.950	15

c. Whistleblowing System (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.781	10

d. Pencegahan Kecurangan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.894	9

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.19371385
Most Extreme Differences	Absolute	.132
	Positive	.132
	Negative	-.116
Test Statistic		.132
Asymp. Sig. (2-tailed)		.059 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.369	7.328		1.415	.165		
	SDM	.090	.160	.082	.564	.576	.725	1.380
	PI	.292	.070	.550	4.162	.000	.880	1.136
	WDS	.110	.112	.138	.986	.330	.786	1.272

a. Dependent Variable: PK

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.824 ^a	.678	.591	11.00360

a. Predictors: (Constant), X2X3, X1, X3_Kuadrat, X2_Kuadrat, X3, X1X3, X1X2, X1_Kuadrat, X2

Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.250	.935		10.961	.000
	SDM(Y)	.095	.020	.134	4.628	.000
	PI(X2)	.293	.009	.859	32.701	.000
	WBS(3)	.106	.014	.207	7.428	.000

a. Dependent Variable: YB

2. Hasil Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.988 ^a	.976	.974	.42291

a. Predictors: (Constant), WBS(3), PI(X2), SDM(Y)

b. Dependent Variable: YB

3. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.250	.935		10.961	.000
	SDM(Y)	.095	.020	.134	4.628	.000
	PI(X2)	.293	.009	.859	32.701	.000
	WBS(3)	.106	.014	.207	7.428	.000

a. Dependent Variable: YB

Riwayat Hidup



Putu Shinta Ayu Cahyani lahir di Singaraja pada tanggal 21 Desember 2000. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Made Sukerena dan Ibu Nyoman Widiani. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis bertempat tinggal di Jalan Tri Brata No. 3, Kelurahan Paket Agung, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 2 Paket Agung dan lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2016. Pada tahun 2019, penulis lulus dari SMA Negeri 2 Singara jurusan matematika dan ilmu pengetahuan alam (MIPA). Selanjutnya, mulai tahun 2019 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha.

