



Lampiran 1. Responden Uji Instrumen

Uji validitas dan reliabilitas dilakukan dengan menyebar kuisioner kepada responden yaitu karyawan LPD yang ada di kecamatan Buleleng sebanyak 30 orang.

Adapun daftar nama uji validitas dan reliabilitas sebagai berikut.

No	Nama LPD	Nama Responden	Jenis Kelamin
1	LPD Desa Adat Penglatan	I Made Widiawan	Laki-Laki
2	LPD Desa Adat Penglatan	Luh Ayu Rupini	Perempuan
3	LPD Desa Adat Penglatan	Gusti K. Rasmini	Perempuan
4	LPD Desa Adat Penglatan	Kadek Sudurga Yasa	Laki-Laki
5	LPD Desa Adat Penglatan	Made Antara Muliawan	Laki-Laki
6	LPD Desa Adat Penglatan	Made Harry S	Perempuan
7	LPD Desa Adat Penglatan	Gede Budiadha	Laki-Laki
8	LPD Desa Adat Penglatan	Putu Rumawa	Laki-Laki
9	LPD Desa Adat Penglatan	Made Murtiada	Laki-Laki
10	LPD Desa Adat Penglatan	I Made Darsana	Laki-Laki
11	LPD Desa Adat Banyuning	Gede Edi Sastrawan	Laki-Laki
12	LPD Desa Adat Banyuning	Luh Putu Suniarsih D	Perempuan
13	LPD Desa Adat Banyuning	Made Sukariani	Perempuan
14	LPD Desa Adat Banyuning	Komang Dewi Yanti	Perempuan
15	LPD Desa Adat Banyuning	Nyoman Lis Suniarsih	Perempuan
16	LPD Desa Adat Banyuning	Gede Agus Sanjaya	Laki-Laki
17	LPD Desa Adat Banyuning	Gede Sugiasa	Laki-Laki
18	LPD Desa Adat Banyuning	Made Widnyana	Laki-Laki
19	LPD Desa Adat Padang Keling	Ketut Sariani S.Pd	Perempuan
20	LPD Desa Adat Padang Keling	Made Puniada	Laki-Laki
21	LPD Desa Adat Padang Keling	Ketut Adu Subawa	Laki-Laki
22	LPD Desa Adat Padang Keling	Luh Suwarningsih	Perempuan
23	LPD Desa Adat Banyuasri	Ketut Putra Adnyana S.E	Laki-Laki
24	LPD Desa Adat Banyuasri	Ketut Arsana Yasa	Laki-Laki
25	LPD Desa Adat Banyuasri	Gede Pasek Adipta	Laki-Laki
26	LPD Desa Adat Banyuasri	Ni Komang Widiartini	Perempuan
27	LPD Desa Adat Banyuasri	Gede Surya Partana	Laki-Laki
28	LPD Desa Adat Banyuasri	Putu Sri Agustini	Perempuan
29	LPD Desa Adat Sari Mekar	Luh Suhareni	Perempuan
30	LPD Desa Adat Sari Mekar	Luh Suhareni	Laki-Laki

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
 FAKULTAS EKONOMI
 JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI
 Jalan Udayana No 11, Singaraja, Telpon (0362)26830

Perihal : Permohonan Pengisian Koesioner

Lampiran : Koesioner

Kepada. Yth:

Bapak/Ibu di LPD se Kecamatan Buleleng

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir (Skripsi) sebagai mahasiswi program setara 1 (S1) Universitas Pendidikan Ganesha maka dengan ini saya:

Nama : Nyoman Winda Diah Utami

Nim : 1917011014

Prodi/Fakultas : Pendidikan Ekonomi / Ekonomi

Bermaksud melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Sekecamatan Tejakula”

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan menjawab seluruh item pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. Kuesioner ini nantinya akan saya gunakan semata untuk keperluan ilmiah dan kerahasiaan identitas akan tetap terjaga. Atas

Kerjasama, bantuan, dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 16 April 2023

Peneliti

Nyoman Winda Diah Utami

1917011014



1. Identitas Responden

Dibawah ini merupakan daftar pertanyaan mengenai identitas responden.

Berikanlah tanda *chek list* (\surd) pada tempat yang telah disediakan.

Nama Instansi :
 Nama Responden :
 Jabatan :
 Jenis Kelamin :
 Tingkat Pendidikan : SMA D3 S1 S2 Lainnya....
 Masa Kerja : < 3Tahun , 3-5 Tahun , > 5 Tahun

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikut ini merupakan pertanyaan-pertanyaan yang mewakili pendapat umum mengenai kondisi di dalam instansi Bapak/Ibu. Tidak ada pernyataan benar atau salah. Bapak/Ibu mungkin saja setuju atau tidak setuju dengan pernyataan tersebut. saya ingin mengetahui seberapa jauh Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan tersebut, dengan cara memberi tanda *chek list* (\surd) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sebagai berikut:

Butir	Keterangan	Skor
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

DAFTAR PERTANYAAN

Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan oleh LPD.				
2.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan				
3.	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan				
4.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan				
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang tepat (sesui dengan standar yang ada)				
6.	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja				
7.	Saya selalu hadir dan pulang kerja tepat pada waktunya.				
8.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin.				
9.	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya di tempat kerja				
10.	Saya menggunakan sumber daya di tempat kerja dengan tepat dalam menyelesaikan pekerjaan.				
11.	Saya mengoptimalkan sumber daya di tempat kerja untuk penunjang dalam menyelesaikan pekerjaan.				
12.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja				
13.	Saya bersedia membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.				

Komitmen Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini.				
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga				
3.	Saya memiliki rasa suka, duka terhadap organisasi ini.				
4.	Saya berkeinginan tetap tinggal dalam organisasi ini karena kebutuhan gaji.				
5.	Saya berkeinginan untuk tetap tinggal karena keuntungan yang didapat				
6.	Saya sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar dari pekerjaan ini.				
7.	Saya sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan.				
8.	Saya masih ada tanggung jawab apabila saya ingin keluar.				
9.	Saya berkeinginan menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.				

Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Penerangan/ cahaya di tempat kerja sudah memadai				
2.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai				
3.	Tidak ada kebisingan di tempat kerja				
4.	Tidak ada bau tidak sedap ditempat kerja				
5.	Keamanan di tempat kerja sudah baik				

6.	Hubungan dan perlakuan antar karyawan berjalan dengan baik.				
7.	Pengawasan sudah dilakukan secara benar.				
8.	Aman dari bentuk intimidasi antar karyawan.				
9.	Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik.				



LINGKUNGAN KERJA (X₁)

No Res	LINGKUNGAN KERJA (X ₁)									Total X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	32
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	30
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
7	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
8	3	3	3	3	3	2	2	3	3	25
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
17	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
22	3	2	4	4	3	3	3	3	3	28
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
29	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26
30	3	3	2	3	3	3	2	3	3	25

KOMITMEN KERJA (X₂)

No Res	KOMITMEN KERJA (X ₂)									Total X ₂
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	4	4	3	4	2	4	4	4	33
2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32
5	4	4	3	4	4	4	4	2	4	33
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
7	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	3	3	3	3	4	4	3	3	4	30
17	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
19	3	3	3	3	3	2	3	2	3	25
20	3	3	3	2	2	3	3	3	2	24
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
22	3	3	2	2	2	3	3	1	1	20
23	4	3	3	3	3	2	3	2	4	27
24	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
25	4	3	3	3	3	2	3	2	4	27
26	4	3	3	3	3	2	3	3	4	28
27	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
28	4	3	3	3	3	2	3	2	3	26
29	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
30	3	3	4	2	1	3	3	3	3	25

Y8	Pearson Correlation	.686**	.579**	.593**	.567**	.582**	.769**	.576**	1	.941**	.657**	.447*	.803**	.831**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.001	.001	.000	.001		.000	.000	.013	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.650**	.547**	.559**	.556**	.567**	.842**	.569**	.941**	1	.631**	.564**	.866**	.896**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.001	.001	.000	.001	.000		.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.601**	.434*	.494**	.632**	.674**	.640**	.608**	.657**	.631**	1	.659**	.578**	.612**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.356	.286	.356	.405*	.349	.461*	.498**	.447*	.564**	.659**	1	.547**	.568**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.054	.125	.054	.027	.059	.010	.005	.013	.001	.000		.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.617**	.523**	.538**	.570**	.497**	.800**	.369*	.803**	.866**	.578**	.547**	1	.855**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.002	.001	.005	.000	.045	.000	.000	.001	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.645**	.453*	.561**	.516**	.400*	.837**	.520**	.831**	.896**	.612**	.568**	.855**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.001	.003	.028	.000	.003	.000	.000	.000	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total .Y	Pearson Correlation	.872**	.731**	.814**	.743**	.732**	.861**	.602**	.880**	.891**	.783**	.610**	.836**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Variabel Lingkungan Kerja (X₁)

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.826**	.420*	.602**	.666**	.767**	.718**	.749**	.796**	.871**
	Sig. (2-tailed)		.000	.021	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.826**	1	.266	.447*	.638**	.727**	.662**	.709**	.762**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.156	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.420*	.266	1	.401*	.208	.426*	.368*	.241	.450*	.493**
	Sig. (2-tailed)	.021	.156		.028	.270	.019	.046	.200	.013	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.602**	.447*	.401*	1	.772**	.625**	.752**	.841**	.653**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.028		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.666**	.638**	.208	.772**	1	.819**	.825**	.926**	.866**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.270	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.767**	.727**	.426*	.625**	.819**	1	.793**	.758**	.946**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.019	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.718**	.662**	.368*	.752**	.825**	.793**	1	.873**	.748**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.046	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.749**	.709**	.241	.841**	.926**	.758**	.873**	1	.802**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.200	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.796**	.762**	.450*	.653**	.866**	.946**	.748**	.802**	1	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total.X1	Pearson Correlation	.871**	.810**	.493**	.801**	.892**	.915**	.899**	.915**	.933**	1

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.646**	.351	.505**	.583**	.620**	.155	.539**	.435*	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.057	.004	.001	.000	.413	.002	.016		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total.X2	Pearson Correlation	.680**	.599**	.582**	.695**	.711**	.485**	.756**	.698**	.813**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.007	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



1) Uji Reliabilitas
Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's		N of Items
Alpha		
.947	13	

Variabel Lingkungan Kerja (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's		N of Items
Alpha		
.947	9	

Variabel Komitmen Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	9



Lampiran 5. Rekapitulasi Uji Instrumen

1. Uji Validitas

Pengujian validitas dilakukan pada tiga variabel dalam penelitian ini, yaitu lingkungan kerja (X_1), komitmen kerja (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Uji validitas dilakukan dengan kriteria pengujian yaitu apabila r hitung $\geq r$ tabel dengan taraf signifikan 0,05, maka instrumen berkorelasi signifikan terhadap skor total dan dapat dinyatakan valid. Sebaliknya apabila r hitung $< r$ tabel dengan taraf signifikansi 0,05 maka instrumen tidak berkorelasi secara signifikan terhadap skor total dan dapat dinyatakan tidak valid (Hidayat, 2021). R tabel dicari pada signifikansi 0,05 dengan uji 1 sisi dan jumlah data (n) = 30, $df = n-2$, maka didapat r tabel sebesar 0,3061. Hasil uji validitas nampak pada Tabel 1.

Tabel 1
Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja (X_1)	X1.1	0,871	0,3610	Valid
	X1.2	0,810	0,3610	Valid
	X1.3	0,493	0,3610	Valid
	X1.4	0,801	0,3610	Valid
	X1.5	0,892	0,3610	Valid
	X1.6	0,915	0,3610	Valid
	X1.7	0,899	0,3610	Valid
	X1.8	0,915	0,3610	Valid
	X1.9	0,933	0,3610	Valid
Komitmen Kerja (X_2)	X2.1	0,680	0,3610	Valid
	X2.2	0,599	0,3610	Valid
	X2.3	0,582	0,3610	Valid
	X2.4	0,695	0,3610	Valid
	X2.5	0,711	0,3610	Valid
	X2.6	0,485	0,3610	Valid
	X2.7	0,756	0,3610	Valid
	X2.8	0,698	0,3610	Valid
	X2.9	0,813	0,3610	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y1	0,872	0,3610	Valid

	Y2	0,731	0,3610	Valid
	Y3	0,814	0,3610	Valid
	Y4	0,743	0,3610	Valid
	Y5	0,732	0,3610	Valid
	Y6	0,861	0,3610	Valid
	Y7	0,602	0,3610	Valid
	Y8	0,880	0,3610	Valid
	Y9	0,891	0,3610	Valid
	Y10	0,783	0,3610	Valid
	Y11	0,610	0,3610	Valid
	Y12	0,836	0,3610	Valid
	Y13	0,847	0,3610	Valid

Sumber: Hasil *Output SPSS*, 2023

Berdasarkan Tabel 1, dapat dilihat bahwa setiap pernyataan memiliki r hitung lebih besar dari r tabel ($r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$), sehingga seluruh pernyataan untuk seluruh variabel memiliki status valid sehingga keseluruhan dapat dicantumkan pada kuisisioner penelitian.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel dimana butir pertanyaan dikatakan reliable jika jawaban dari responden mengenai pertanyaan tetap konsisten atau tidak mengalami perubahan mengenai jawaban dari pertanyaan. Uji reliabilitas dilakukan dengan kriteria pengujian yaitu jika nilai *Cronbachs alpha* $> 0,60$, maka instrument dapat dikatakan reliabel. Sebaliknya jika nilai *Cronbachs alpha* $< 0,60$, maka instrument dikatakan tidak reliabel. Hasil uji reliabilitas nampak pada Tabel 6.1.

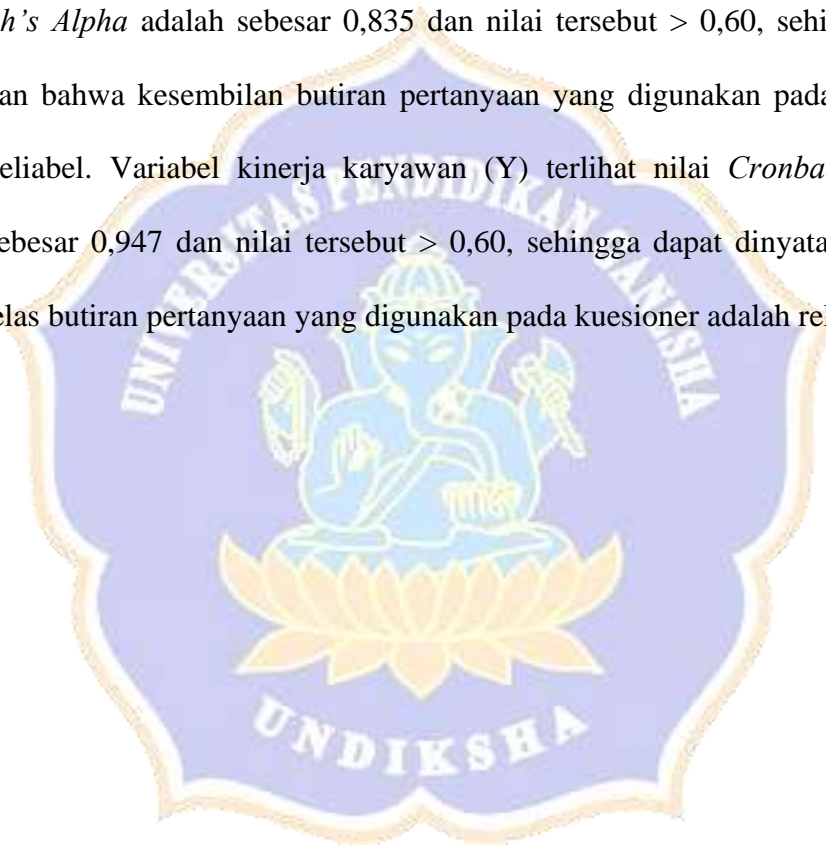
Tabel 6.1
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Standard Alpha</i>	Keterangan
Lingkungan Kerja (X_1)	0,947	0,60	Reliabel
Komitmen Kerja (X_2)	0,835	0,60	Reliabel

Kinerja Karyawan (Y)	0,947	0,60	Reliabel
----------------------	-------	------	----------

Sumber: Hasil *Output SPSS*, 2023

Berdasarkan Tabel 2 menunjukkan bahwa nilai *Cronbach's Alpha* pada variabel lingkungan kerja (X_1) adalah sebesar 0,947 dan nilai tersebut $> 0,60$, sehingga dapat dinyatakan bahwa kesembilan butiran pertanyaan yang digunakan pada kuesioner adalah reliabel. Variabel komitmen kerja (X_2) terlihat nilai *Cronbach's Alpha* adalah sebesar 0,835 dan nilai tersebut $> 0,60$, sehingga dapat dinyatakan bahwa kesembilan butiran pertanyaan yang digunakan pada kuesioner adalah reliabel. Variabel kinerja karyawan (Y) terlihat nilai *Cronbach's Alpha* adalah sebesar 0,947 dan nilai tersebut $> 0,60$, sehingga dapat dinyatakan bahwa ketiga belas butiran pertanyaan yang digunakan pada kuesioner adalah reliabel.



Lampiran 6. Daftar LPD Se-Kecamatan Tejakula

No	Nama LPD yang ada di Kecamatan Tejakula
1.	LPD Desa Adat Bangkah
2.	LPD Desa Adat Sembiran
3.	LPD Desa Adat Pacung
4.	LPD Desa Adat Julah
5.	LPD Desa Adat Bondalem
6.	LPD Desa Adat Tejakula
7.	LPD Desa Adat Madenan
8.	LPD Desa Adat Keduran
9.	LPD Desa Adat Gentuh
10.	LPD Desa Adat Les/Penuktukan
11.	LPD Desa Adat Gretek
12.	LPD Desa Adat Ngis
13.	LPD Desa Adat Sangambu
14.	LPD Desa Adat Sambirenteng
Jumlah	

Lampiran 7. Daftar Sampel Penelitian

No	Nama LPD yang ada di Kecamatan Tejakula	Jumlah karyawan LPD
1.	LPD Desa Adat Bangkah	7
2.	LPD Desa Adat Sembiran	2
3.	LPD Desa Adat Pacung	2
4.	LPD Desa Adat Julah	2
5.	LPD Desa Adat Bondalem	10
6.	LPD Desa Adat Tejakula	17
7.	LPD Desa Adat Madenan	2
8.	LPD Desa Adat Keduran	3
9.	LPD Desa Adat Gentuh	1
10.	LPD Desa Adat Les/Penuktukan	12
11.	LPD Desa Adat Gretek	2
12.	LPD Desa Adat Ngis	3
13.	LPD Desa Adat Sangambu	1
14.	LPD Desa Adat Sambirenteng	4
Jumlah		68

Lampiran 8. Daftar Nama Responden

No	Nama LPD	Nama Responden	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Jabatan
1	LPD Desa Adat Tejakula	Luh Darmika	Perempuan	30	D3	> 5 Th	Kredit
2	LPD Desa Adat Tejakula	Ketut Santiasih	Perempuan	32	SMA	>5 Th	Kolektor
3	LPD Desa Adat Tejakula	Ni Made Widiani	Perempuan	30	SMA	>5 Th	Administrasi
4	LPD Desa Adat Tejakula	Ketut Harry Yohan Junior	Laki-laki	35	S1	>3-5 Th	Kredit
5	LPD Desa Adat Tejakula	Luh Suarmini	Perempuan	30	SMA	>3-5 Th	Kabag Dana
6	LPD Desa Adat Tejakula	Ngurah Dharma	Laki-laki	24	S1	> 3-5 Th	Kolektor
7	LPD Desa Adat Tejakula	Nyoman Mariasih	Perempuan	40	SMA	>5 Th	Kolektor
8	LPD Desa Adat Tejakula	Gede Sutana	Laki-laki	35	S1	>5 Th	Costumer servis
9	LPD Desa Adat Tejakula	Ketut Suteriani	Perempuan	32	S1	> 3-5 Th	Kolektor
10	LPD Desa Adat Tejakula	Nyoman Wardani	Perempuan	39	SMA	>5 Th	Kolektor
11	LPD Desa Adat Tejakula	Made Sukerti	Perempuan	45	SMA	> 5Th	Kolektor
12	LPD Desa Adat Tejakula	Luh Iramayani	Perempuan	25	D3	>3-5 Th	Kolektor

13	LPD Desa Adat Tejakula	Made Suryani	Perempuan	41	SMA	>5 Th	Kolektor
14	LPD Desa Adat Tejakula	Nyoman Sukawinaya	Laki-laki	46	SMA	>5 Th	Sopir
15	LPD Desa Adat Tejakula	Made Suadnyana	Laki-laki	37	D1	>5Th	Satpam
16	LPD Desa Adat Tejakula	I Kadek Dwi S	Laki-laki	38	SMA	>5Th	Satpam
17	LPD Desa Adat Tejakula	I Ketut Artika	Laki-laki	38	SMA	>5Th	Satpam
18	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Nyoman Rusmini	Perempuan	30	SMA	>5Th	Petugas Lapangan
19	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Nyoman Padman	Laki-laki	46	D1	>5Th	Tata Usaha
20	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Luh Yuniati	Perempuan	45	D1	>5Th	Kasir
21	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Ketut Prama Andani	Perempuan	38	SMA	>5Th	Kolektor
22	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Ni Made Tiska Mahastitika Yanti	Perempuan	35	D3	>5Th	Analisis Kredit
23	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Komang Arya Buda Astawa	Laki-laki	30	SMA	<3Th	Kolektor Kredit
24	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Made Krisnawati	Perempuan	30	SMA	>5Th	Kolektor Tabungan
25	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Made Niteriasih Ani	Perempuan	37	S1	>5Th	Analisis Kredit
26	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Ketut Adnyana Putra	Laki-laki	45	SMA	>5Th	Tata Usaha
27	LPD Desa Adat	Luh Dina Arista Yanti	Perempuan	30	SMK	<3Th	Kolektor

	Les-Penuktukan						Tabungan
28	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Ketut Gede Darmayasa	Laki-laki	38	S1	<3Th	Kolektor
29	LPD Desa Adat Les-Penuktukan	Nyoman Pasek Wetu	Laki-laki	39	S1	<3Th	Bagian Kredit
30	LPD Desa Adat Bondalem	Made Suliadi	Laki-laki	40	SMA	>5Th	Kolektor
31	LPD Desa Adat Bondalem	I Komang Agus Mandiarta	Laki-laki	38	D2	>5Th	Analisis Kredit
32	LPD Desa Adat Bondalem	Nyoman Suweca	Laki-laki	50	SMA	>5Th	Pembantu Kredit
33	LPD Desa Adat Bondalem	Nyoman Sutarwan	Laki-laki	42	SMA	>5Th	Kolektor
34	LPD Desa Adat Bondalem	Ketut Mery Adiyani	Perempuan	38	D2	>3-5 Th	Kolektor
35	LPD Desa Adat Bondalem	Kadek Artana	Laki-laki	43	S1	>5Th	Administrasi
36	LPD Desa Adat Bondalem	Ketut Maliana	Laki-laki	39	SMA	>5Th	Kredit
37	LPD Desa Adat Bondalem	Luh Widiasih	Perempuan	38	S1	>5Th	Administrasi
38	LPD Desa Adat Bondalem	Made Suci	Perempuan	40	D2	>5Th	Kasir
39	LPD Desa Adat Bondalem	Kadek Ariningsih	Perempuan	38	SMA	>5Th	Kolektor
40	LPD Desa Adat Bangkah	I Ketut Sulatra	Laki-laki	49	S1	>5Th	Administrasi
41	LPD Desa Adat Bangkah	Komang Agus Aryantawan	Laki-laki	35	SMA	>5Th	Bagian Dana

42	LPD Desa Adat Bangkah	Komang Gede Sumardika	Laki-laki	33	SMA	>5Th	Bagian Kredit
43	LPD Desa Adat Bangkah	I Gede Sumiada	Laki-laki	42	S1	>5Th	Kolektor Kredit
44	LPD Desa Adat Bangkah	Ketut Triana	Laki-laki	38	SMA	>5Th	Bagian Dana
45	LPD Desa Adat Bangkah	Nengah Widhi	Laki-laki	39	D1	>5Th	Tata Usaha
46	LPD Desa Adat Bangkah	Wayan Sariana	Laki-laki	40	D1	>5Th	Kabag Kredit
47	LPD Desa Adat Sambirenteng	Nyoman Sugiarta	Laki-laki	48	SMK	>5Th	Kolektor
48	LPD Desa Adat Sambirenteng	Gede Tino Aris Sandi Saputra	Laki-laki	45	SMA	>5Th	Petugas Keliling
49	LPD Desa Adat Sambirenteng	I Gede Suaraika	Laki-laki	48	D2	>3-5 Th	Kolektor Tabungan
50	LPD Desa Adat Sambirenteng	Nyoman Mastrawan	Laki-laki	45	SMA	>5Th	Petugas Keliling
51	LPD Desa Adat Ngis	Ketut Ariana	Laki-laki	49	SMA	>5Th	Kolektor Tabungan
52	LPD Desa Adat Ngis	I Komang Arta	Laki-laki	45	D3	>5Th	Kolektor
53	LPD Desa Adat Ngis	I Nyoman Suarjana	Laki-laki	50	SMA	>5Th	Bagian Kredit
54	LPD Desa Adat Keduran	Ni Wayan Mariati	Perempuan	38	SMA	<3Th	Ketua
55	LPD Desa Adat Keduran	Wayan Tirtayasa	Laki-laki	49	S1	<3Th	Bendahara
56	LPD Desa Adat	Luh Juliani	Perempuan	40	S1	<3Th	Sekretaris

	Keduran						
57	LPD Desa Adat Sembiran	Kadek Rani Irma Dewi	Perempuan	28	SMA	<3Th	Petugas Keliling
58	LPD Desa Adat Sembiran	I Ketut Artabawa	Laki-laki	33	D3	<3Th	Kolektor
59	LPD Desa Adat Pacung	Ketut Suaraba	Laki-laki	45	SMA	>5Th	Kasir
60	LPD Desa Adat Pacung	Wayan Satria	Laki-laki	48	S1	>5Th	Administrasi
61	LPD Desa Adat Julah	Komang Karsa	Laki-laki	38	SMA	<3Th	Petugas Keliling
62	LPD Desa Adat Julah	I Ketut Darmayasa	Laki-laki	40	D1	>5Th	Petugas Keliling
63	LPD Desa Adat Gretek	Kadek Kusuma Yanti	Perempuan	38	D3	>5Th	Kasir
64	LPD Desa Adat Gretek	Ketut Suartawan	Laki-laki	40	SMA	>5Th	Tata Usaha
65	LPD Desa Adat Madenan	Gede Muja Atmaja	Laki-laki	40	SMA	>5Th	Kolektor
66	LPD Desa Adat Madenan	Nyoman Wisada	Laki-laki	38	S1	>3Th	Kolektor
67	LPD Desa Adat Gentuh	Komang Lia Verani Pande	Perempuan	32	SMA	>3-5 Th	Kasir
68	LPD Desa Adat Sangambu	Komang Sucita	Laki-laki	34	S1	>3-5Th	Kasir

Lampiran 9. Tabulasi Data Penelitian

No. Res	Lingkungan Kerja (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	3	3	4	2	3	2	3	3	2	25
2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	30
5	2	2	4	2	2	2	4	3	4	25
6	4	4	4	3	3	4	3	4	3	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	2	3	1	2	2	3	4	4	4	25
11	4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
14	1	3	2	2	1	1	1	1	2	14
15	2	1	1	2	2	2	3	2	3	18
16	4	3	3	4	3	4	3	3	3	30
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	1	1	2	1	1	1	2	2	3	14
21	4	3	4	4	3	3	4	3	3	31
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	2	4	4	2	3	4	4	4	4	31
25	4	4	3	4	4	4	3	4	3	33
26	3	3	3	4	3	3	3	3	4	29
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	3	3	3	3	4	4	3	3	3	29
29	3	4	4	4	4	3	4	3	3	32
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
31	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
33	3	3	2	3	3	2	3	3	2	24

No. Res	Komitmen Kerja (X2)									Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
7	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
12	4	3	3	4	3	3	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	4	4	4	2	3	3	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
22	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
25	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	3	4	3	4	4	4	4	4	34
28	3	3	2	4	4	4	4	4	2	30
29	4	4	3	2	4	4	4	4	2	31
30	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
31	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
32	3	4	4	4	4	4	4	4	2	33
33	3	4	4	3	4	4	4	4	4	34
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
35	2	2	2	1	1	3	3	3	1	18

36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
37	3	3	3	3	4	4	4	3	3	30
38	3	3	3	3	3	2	3	2	3	25
39	3	3	4	3	4	4	4	4	4	33
40	4	3	3	3	3	2	4	3	4	29
41	3	2	4	3	3	4	4	4	4	31
42	4	3	4	4	3	2	3	4	2	29
43	4	2	4	3	3	3	4	2	4	29
44	3	3	4	3	3	4	3	4	4	31
45	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
46	4	4	4	3	4	3	4	3	3	32
47	3	4	3	3	4	4	4	4	4	33
48	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
49	3	3	2	4	2	4	4	4	3	29
50	2	2	2	3	3	3	3	3	3	24
51	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
52	3	3	3	3	3	3	4	4	3	29
53	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
54	4	4	2	2	2	2	4	3	4	27
55	4	4	4	4	2	2	4	3	4	31
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
66	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
68	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34

Lampiran 10. Hasil Uji Data Deskripsi Responden

1. Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-laki	42	61.8	61.8	61.8
	Perempuan	26	38.2	38.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

2. Usia

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20-25 Tahun	2	2.9	2.9	2.9
	26-30 Tahun	8	11.8	11.8	14.7
	31-35 Tahun	10	14.7	14.7	29.4
	36-40 Tahun	26	38.2	38.2	67.6
	41-45 Tahun	12	17.6	17.6	85.3
	>45 Tahun	10	14.7	14.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

3. Pendidikan Terakhir

		Pendidikan Terakhir			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMA/SMK	36	52.9	52.9	52.9
	Diploma 1	6	8.8	8.8	61.8
	Diploma 2	4	5.9	5.9	67.6
	Diploma 3	6	8.8	8.8	76.5
	S1 (Sarjana)	16	23.5	23.5	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

4. Masa Kerja

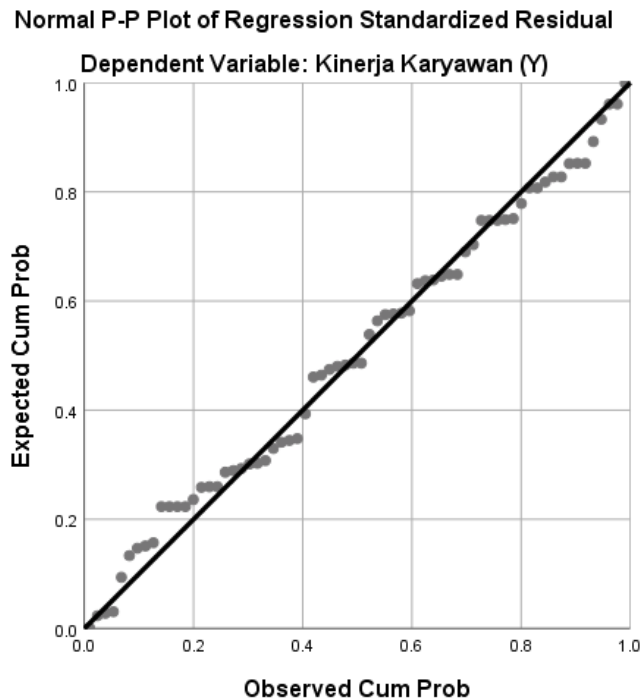
		Masa Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	< 3 Tahun	11	16.2	16.2	16.2
	3-5 Tahun	9	13.2	13.2	29.4
	> 5 Tahun	48	70.6	70.6	100.0
Total		68	100.0	100.0	

5. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja (X1)	68	14	36	29.41	5.988
Komitmen Kerja (X2)	68	18	36	32.93	3.538
Kinerja Karyawan (Y)	68	30	52	45.40	4.984
Valid N (listwise)	68				

Lampiran 11. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.44690811
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.070
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics		Keterangan
	Tolerance	VIF	
1 (Constant)			
Lingkungan Kerja (X ₁)	0,824	1,213	Bebas Multikolinieritas
Komitmen Kerja (X ₂)	0,824	1,213	Bebas Multikolinieritas

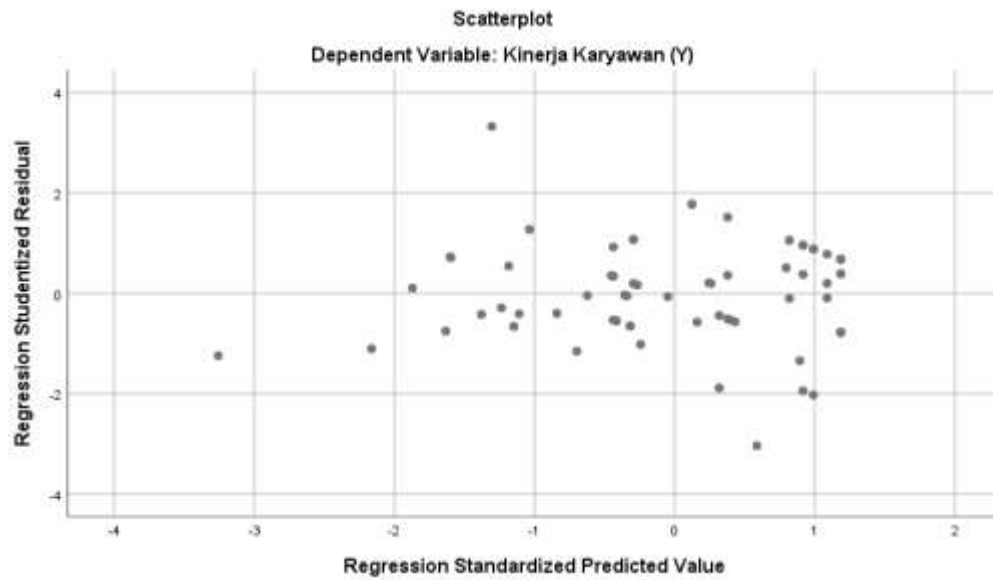
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1 (Constant)	19.618	4.030		4.868	.000		
Lingkungan Kerja (X ₁)	.484	.079	.582	6.158	.000	.824	1.213
Komitmen Kerja (X ₂)	.350	.133	.249	2.632	.011	.824	1.213

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



4. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.129	2.550		1.619	.110
	Lingkungan Kerja (X1)	.052	.050	.142	1.053	.296
	Komitmen Kerja (X2)	-.092	.084	-.148	-1.097	.277

a. Dependent Variable: Abs_Res



Lampiran 12. Hasil Regresi Linear Berganda

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	19.618	4.030		4.868	.000
	Lingkungan Kerja (X1)	.484	.079	.582	6.158	.000
	Komitmen Kerja (X2)	.350	.133	.249	2.632	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis

1. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	19.618	4.030		4.868	.000
	Lingkungan Kerja (X1)	.484	.079	.582	6.158	.000
	Komitmen Kerja (X2)	.350	.133	.249	2.632	.011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

2. Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	868.241	2	434.120	35.448	.000 ^b
	Residual	796.039	65	12.247		
	Total	1664.279	67			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

3. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 ^a	.522	.507	3.500

a. Predictors: (Constant), Komitmen Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

Lampiran 14. Surat Ekspedisi LPD Sekecamatan Tejakula



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI
Jalan Udayana No 11, Singaraja, Telpon (0362)26830

SURAT EKSPEDISI
TANDA TANGAN DAN CAP LPD SE-KECAMATAN TEJAKULA

No	Nama Kepala LPD	Tanggal	Ttd dan Cap LPD
1.	Kepala LPD Desa Adat Bangkah <i>I Ketut Sulakra. SE</i>	16-5-23	
2.	Kepala LPD Desa Adat Sembiran <i>Nangah Wiradnyan</i>	16-5-2023	
3.	Kepala LPD Desa Adat Pacung <i>W. Gatria</i>	<i>16-5-23</i>	
4.	Kepala LPD Desa Adat Julah <i>I Wayan Purni</i>	16-Mei 23	
5.	Kepala LPD Desa Adat Bondalem <i>KADEK ARTANEA.</i>	16-Mei 23.	
6.	Kepala LPD Desa Adat Tejakula <i>I KETUT KASTAWA</i>	16 MEI 2023	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI
Jalan Udayana No 11, Singaraja, Telpon (0362)26830

SURAT EKSPEDISI
TANDA TANGAN DAN CAP LPD SE-KECAMATAN TEJAKULA

No	Nama Kepala LPD	Tanggal	Ttd dan Cap LPD
1.	Kepala LPD Desa Adat Adat Les/Penuktukan HYOMAN RAHMEN	16/5/2023	
2.	Kepala LPD Desa Adat Gretek KETUT. SUARTAWAN	16/5 2023	
3.	Kepala LPD Desa Adat Ngis I MADE ARJAYA	16/5 2023	
4.	Kepala LPD Desa Adat Sambirenteng I Made Ananda.	16/5. 2023.	
5.	Kepala LPD Desa Adat Madenan HENGGAH. SUKARJA	16-05. 2023	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI
Jalan Udayana No 11, Singaraja, Telpn (0362)26830

SURAT EKSPEDISI
TANDA TANGAN DAN CAP LPD SE-KECAMATAN TEJAKULA

No	Nama Kepala LPD	Tanggal	Ttd dan Cap LPD
1.	Kepala LPD Desa Adat Sangambu <i>Mede Sidiawan</i>	16-5-2023	
2.	Kepala LPD Desa Adat Gentuh <i>I Gede Madiun</i>	16-5-2023	
3.	Kepala LPD Desa Adat Keduran <i>Mariati</i> <i>NI WAYAN MARIATI</i>	16-5-2023	

Lampiran 15. Surat Ekspedisi LPD Sekecamatan Buleleng



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI
Jalan Udayana No 11, Singaraja, Telpon (0362)26830

SURAT EKSPEDISI
TANDA TANGAN DAN CAP LPD SE-KECAMATAN BULELENG

No	Nama Kepala LPD	Tanggal	Ttd dan Cap LPD
1.	Kepala LPD Desa Adat Banyuning <i>Made Manjaya</i>	9/5/23	
2.	Kepala LPD Desa Adat Padang Keling <i>MD PUNIADA</i>	9-5-2023	
3.	Kepala LPD Desa Adat Sari Mekar <i>Luh Suhareni</i>	9/5 2023	
4.	Kepala LPD Desa Adat Penglatan <i>MADE GETAWA.</i>	9-5-2023	
5.	Kepala LPD Desa Adat Banyuasri <i>KETUT PUTRA ANGGANA ADNYANA, SE.</i>	09 MEI 2023	
6.	Kepala LPD Desa Adat Jineng Dalem		

Lampiran 16. Surat Izin Penelitian ke LPD Sekecamatan Tejakula



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fc.undiksha.ac.id/>

Nomor : 853/UN48.13.1/DL/2023

Singaraja, 9 Mei 2023

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala LPD Se-Kecamatan Tejakula**
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Nyoman Winda Diah Utami
NIM. : 1917011014
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Ekonomi & Akuntansi/Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSE
- Surat ini dapat dibuktikan keabsahannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 17. Surat Izin Penelitian ke LPD Sekecamatan Buleleng



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

4 Mei 2023

Nomor : 816/UN48.13.1/DL/2023
Lamp. :
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. Ibu/Bapak di LPD Se Kecamatan Buleleng
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Nyoman Winda Diah Utami
NIM. : 1917011014
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Pendidikan Ekonomi

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah terdida