

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, ASIMETRI INFORMASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KECENDERUNGAN
KECURANGAN (*FRAUD*) AKUNTANSI PADA LEMBAGA PERKREDITAN
DESA (LPD) KECAMATAN TAMPAKSIRING**

Oleh

Ni Wayan Ariati, NIM 1917011053

Program Studi Pendidikan Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesesuaian kompensasi, asimetri informasi, dan komitmen organisasi terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi pada lembaga perkreditan desa (LPD) kecamatan tampaksiring. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 102 orang responden dari jumlah populasi sebanyak 181 orang responden. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini adalah: (1) kesesuaian kompensasi, asimetri informasi, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi (2) kesesuaian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi (3) asimetri informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi (4) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan (*fraud*) akuntansi. Merujuk hasil penelitian, LPD diharapkan mampu menjadikan hasil penelitian ini sebagai suatu acuan dalam perhatian terhadap karyawan sehingga mampu mencegah terjadinya suatu tindakan kecurangan dalam LPD.

Kata kunci: Kompensasi, Asimetri Informasi, Komitmen Organisasi, Kecurangan (*Fraud*) Akuntansi.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of suitability of compensation, information asymmetry, and organizational commitment on the tendency of accounting fraud at village credit institutions (LPD) in Tampaksiring sub-district. This research is a causal quantitative research using purposive sampling technique. The number of samples used in this study were 102 respondents from a total population of 181 respondents. The data collection instrument used was a questionnaire with data analysis techniques using multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) the suitability of compensation, information asymmetry, and organizational commitment has a positive and significant effect on the tendency of accounting fraud (2) the appropriateness of compensation has a positive and significant effect on the tendency of accounting fraud (3) information asymmetry has an effect positive and significant towards the tendency of accounting fraud (4) organizational commitment has a positive and significant effect on the tendency of accounting fraud. Referring to the research results, the LPD is expected to be able to make the results of this research a reference in paying attention to employees so as to prevent the occurrence of an act of fraud in the LPD.

Keywords: *Compensation, Information Asymmetry, Organizational Commitment, Accounting Fraud.*

