

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullahi, R., Mansor, N. & N. M. . (2015). Fraud Triangle Theory and Fraud Diamond Theory. Understanding the convergent and divergent for future research. *Internasional Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Science*, 1(1), 38–45.
- Ainy, N. (2022). Pengaruh Asimetri Informasi, Moralitas Individu, Gender Dan Integritas Terhadap Kecenderungan Kecurangan Pada Pengalokasian Dana Desa Di Kecamatan Adiwerna Kabupaten Tegal. *Skripsi Universitas Panca Sakti Tegal*.
- Allen, N.J., dan Meyer, J. . (1991). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Amin Widjaja Tunggal. (2013). *The Fraud Audit: Mencegah dan Mendeteksi Kecurangan Akuntansi*. Jakarta. Harvarindo.
- Anthony and Govindarajan. (2001). *Management Control System* (Tenth Edit). Mc. Graw-Hill. New York.
- Arens, A. A. R. J. E. & M. S. B. (2004). *Auditing & Assurance Services An Intergal Apporoaach*. Jakarta. PT. Indeks.
- Arfan Ikhasan Lubis. (2014). *Akuntansi Keperilakuan* (Edisi 2). Jakarta. Salemba Empat.
- Arifah, A., & Rahmawati, D. (2018). Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi, Keefektifan Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Keadilan Prosedural, dan Komitmen Organisasi In *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*.
- Arles, L. (2014). Predator vs Accidental Fraudster Diamond theory Refleksi Teori Fraud Triangle (Klasik). *Paper Ilmiah*, 1212171015.
- Aryaningsih. (2022). *e-ISSN 2798-8961 Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi Oktober 2022*. 109–118.
- Astria, M., Aristi, M. D., Zaki, H., & Riau, U. M. (2021). *Pengaruh Good University Governance , Pengendalian Internal , Ketaatan Aturan Akuntansi , Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi*. 1(1), 16–30.
- Aulia, N., & Helmayunita, N. (2019). Pengaruh pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, dan moralitas individu terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*.

- Bahar, Y. (2020). *Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Asimetri Informasi Dan Moralitas Terhadap Kecenderungan Fraud Pada Pt Sumber Graha* repository.umpalopo.ac.id. <http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/697>
- Budiantari, N. N. A., Yuniarta, G. A., & Wahyuni, M. A. (2017). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal , Profesionalisme Badan Pengawas Dan Moralitas Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Akuntansi (Studi Empiris Pada LPD Se-Kecamatan Mengwi , Kabupaten. *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program SI, 1*(3).
- Chandra, D. P. (2015). Determinan terjadinya Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud) pada Dinas Se-Kebupptan Grobogan. *Jurnal Akuntansi, Universitas Negeri Semarang*.
- Damayanti, Putri, & Purwantini, A. H. (2021). *Pengaruh Moralitas Individu , Komitmen Organisasi , Kesesuaian Kompensasi , dan Integritas terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Magelang)*. 391–410.
- Deasri, N. K. D & Utama, I. M. K. (2022). Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi, 32* (8), 2105–2117.
- Diana Dewi, E. D. (2018). *Pengaruh Bystander Effect, Whistleblowing, Asimetri Informasi Dan Religiusitas Terhadap Kecenderungan Kecurangan Pada Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Kecamatan Busungbiu. 2*, 130–147.
- Donald R. Cressey. (1953). *Other People Money, A Study in the social psychology of Embezzlement*. Patterson Smith.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (VIII)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajmen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Liberty.
- Hasibuan, H. M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta. PT Rajagrafindo Persada.
- Ikhsan dan Iskak. (2005). *Akuntansi Keperilakukan*. Jakarta. Salemba Empat.
- Indonesia, I. A. (2013). *Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (SAK ETAP)*. Ikatan Akuntansi Indonesia.
- Jeflani Saragih. (2017b). Pengaruh Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kecurangan (Fraud) (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Perusahaan Leasing di Kota Pekanbaru). *JOM Fekon, 4*(1), 3168–3182.

- Kurniawan, Robert, B. Y. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapan dengan R Cetakan 1* (Cetakan 1). Kencana.
- Lupta Inda, J. M. (2020). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penegakan Hukum, dan Komitmen Organisasi Terhadap Fraud Pada Pemerintahan Desa (Studi Kasus Pada Kecamatan Moyo Mulu, Kecamatan Utan dan Kecamatan Labangka Kabupaten Sumbawa). *Journal of Accounting, Finance and Auditing.*, Vol. 2 No., pp45-57.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)* (Edisi Baha). Yogyakarta. ANDI.
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R. (1982). *Organizational Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. Academic Press.
- Muna, B. N., & Harris, L. (2018). *Pengaruh Pengendalian Internal Dan Asimetri Akuntansi (Penelitian Persepsi Pengelola Keuangan pada Perguruan Tinggi Negeri*. 6(1), 35–44.
- Mustika, Dian., Sri Hastuti., dan S. H. (2016). California: Academic Press. Mustika, Dian., Sri Hastuti., dan Suchyo Heriningsih. 2016. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Persepsi Pegawai Dinas Kabupaten Way Kanan Lampung). *Simposium Nasional Akuntansi XIX, Lampung, 2016*, 2–12.
- Najahningrum, A. F. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Dinas Provinsi DIY. *Skripsi Sarjana. Universitas Negeri Semarang*.
- Natalia, L., & Coryanata, I. (2018). *Pengaruh Penerapan Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Pada Perusahaan Pembiayaan Kota Bengkulu* The. 8(3), 135–144.
- Natasya, Toisuta Noveni, Herman Karamoy, Robert Lambey, and R. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Internal Terhadap Resiko Terjadinya Kecurangan (Fraud) Dalam Pelaksanaan Jaminan Kesehatan Di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.IV POLDA Sulut. *Jurnal Akuntansi, Universitas Sam Ratulangi, XII (2)*, 847–56.
- Nawari. (2010). *Analisis Regresi dengan MS Excel 2007 dan SPSS 17*. Jakarta. PT Elex Media Komputindo.
- Nitimiani, N. K., & Suardika, A. (2020). Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi, Dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kecamatan Tegallalang. *Hita Akuntansi Dan Keuangan, Universitas Hindu Indonesia*.

- Novitasari, D., & Kusumastuti, E. D. (2019). Pengaruh Persepsi Karyawan mengenai Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi Finansial serta Non Finansial terhadap Pencegahan *Prosiding Industrial Research* <https://jurnal.polban.ac.id/proceeding/article/view/1475>
- Pratama Ade. (2020). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Sistem Pengendalian Internal, Penegakan Peraturan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) (Studi Empiris Pada OPD di Kabupaten Magelang). *Skripsi Sarjana. Muhammadiyah Magelang*.
- Rahmi, N. A. (2019). *Pengaruh pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, dan moralitas individu terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi*. 1(3), 942–958.
- Robbins dan Judge. (2008). *Organizational Behavior* (Edisi 12). Jakarta. Salemba Empat.
- Ryan, M., & Ibrahim, R. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi Studi In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*.
- Saraswati, K. N. (2021). *Pengaruh Locus Of Control, Keefektifan Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Penerimaan Perilaku Tidak Etis* repo.undiksha.ac.id. <https://repo.undiksha.ac.id/id/eprint/8719>
- Sari, K. (2004). Analisis Pengaruh Kualitas Auditor dan Proxi Going Concern Terhadap Opini Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9, 2.
- Sciff dan lewin. (1970). *The Impact of People On Budgets*. *The Accounting Review*.
- Shopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. Andi Offset.
- Sinuraya, C. (2009). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi. Universitas Kristen Maranatha*, 1, 1.
- Soepardi, E. . (2007). Upaya Pencegahan Fraud dalam Pengelolaan Keuangan Negara. *Economics Business & Accounting Review*, 2(1), 22–34.
- Suardi Vera. (2022). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Asimetri Informasi Dan Moralitas Terhadap Kecenderungan Fraud. *Skripsi Thesis. Universitas Muhamadiyah Palopo*.
- Suarniti, N., & Sari, M. M. R. (2020). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi Dan Kesesuaian Kompensasi Pada Kecurangan Akuntansi. In *E-Jurnal Akuntansi*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung. Alfabeta.

- Sukardi. (2016). *Metodelogi Penelitian Pendidikan*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Susilo Martoyo. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 4). Yogyakarta. BPFE.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajmen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- T. Atmojo. (2022). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Asimetri Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan (Fraud) Akuntansi (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Warga Sentosa Kabupaten Cirebon). *Repository Universitas Pancasakti Tegal*.
- Tuanakotta, T. (2010). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigif Edisi 2*. Jakarta. Salemba Empat.
- Widjajanti, A. (2019). Pengaruh Moralitas Aparat Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pemerintah Kota Surabaya). *Liability, 01(1)*, 43–62.
- Wilopo. (2006). Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi : Studi Pada perusahaan Publik Dan Badan Usaha Milik Negara di Indonesia. *Jurnal Penelitian Akuntansi Indonesia.*, 9(3), 346–366.
- Yando dan Purba. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu dan Perilaku Tidak Etis Pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(2), 127–139.
- Yulianto, A. (2020). ... *Asimetri Informasi, Moralitas Individu, Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan* eprintslib.ummgl.ac.id. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/2097/>
- Yulitasari. (2020). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Asimetri Informasi dan Moralitas terhadap Kecenderungan Fraud Pada PT Sumber Graha Sejahtera Kabupaten Luwu. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Zilmy, R. P. (2013). (*Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang*) ARTIKEL ILMIAH Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu.