

## LAMPIRAN

## Lampiran 01. Surat Observasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id>

2 November 2022

Nomor : 2074/UN48.13.1/DL/2022  
Lamp. :  
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. UD. Aneka Plastik Singaraja  
di tempat

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Luh Ayu Myra Marthia Dewi  
NIM : 1917041028  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wakil Dekan,  
Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

**Lampiran 02. Data Jumlah Karyawan UD Aneka Plastik Cabang Kerobokan Singaraja**

NO.	NAMA KARYAWAN	DIVISI
1	AGUS	STAFF PENGIRIMAN
2	ALAN	STAFF PENGIRIMAN
3	ANSHORI	STAFF PENGIRIMAN
4	ARIK	STAFF PENGIRIMAN
5	BAYU	STAFF PENGIRIMAN
6	CHINTIA	ADMIN
7	DEDI	STAFF PENGIRIMAN
8	DESAK	STAFF GUDANG
9	DEWI	STAFF TOKO
10	DIAN	KASIR
11	DINA	KASIR
12	FAISAL	STAFF GUDANG
13	FARID	STAFF PENGIRIMAN
14	FAUZAN	SALES
15	FITO	STAFF PENGIRIMAN
16	GEDE	STAFF TOKO
17	HENDRA	STAFF PENGIRIMAN
18	HUSNUL	STAFF PENGIRIMAN
19	INDAH	ADMIN
20	IRA	ADMIN
21	JAKA	STAFF PENGIRIMAN
22	JORDAN	STAFF PENGIRIMAN
23	LENO	STAFF TOKO
24	LEONG	STAFF PENGIRIMAN
25	LISA	ADMIN
26	LUH MERTI	KASIR
27	LUNA	STAFF TOKO
28	MADE	STAFF PENGIRIMAN
29	MAULANA	STAFF PENGIRIMAN
30	NOVAL	STAFF TOKO
31	NUNUNG	STAFF GUDANG
32	OPANG	SALES
33	DAVID	STAFF TOKO
34	PUTU ARI	STAFF TOKO
35	SAPRUL	STAFF GUDANG
36	WAHYU	STAFF TOKO
37	YOPI	STAFF GUDANG

Sumber: UD Aneka Plastik Cabang Kerobokan Singaraja

### Lampiran 03. Data Jumlah Karyawan Toko Parma Seririt

NAMA KARYAWAN	BAGIAN KERJA
Adiawan	Pengiriman
Ari Sastrawan	Pengiriman
Agung Pratama	Pengiriman
Bagiarta	Pengiriman
Bayu Candra	Toko
Bagus Budiarta	Toko
Citrayani	Toko
Chandra Dewi	Sales
Dedi Mahendra	Sales
Kadek Anggayasa	Toko
Kadek Juni	Sales
Ketut Sanita	Toko
Ketut Suka	Gudang
Komang Uliantara	Gudang
Luh Manik	Toko
Monika	Admin
Nyoman Ase	Pengiriman
Nuriyadi	Admin
Putu Suciningsih	Toko
Putu Riantara	Gudang
Putra Pande	Gudang
Risky	Gudang
Santiasa	Pengiriman
Suarbawa	Gudang
Wahyu Darma	Toko
Wayan Buda	Pengiriman
Wayan Widiassa	Gudang
Wawan Gunawan	Pengiriman
Weda Pastika	Gudang
Widiassa	Gudang
Wirawan	Pengiriman

Sumber: Toko Parma Seririt

**Lampiran 04. Data Jumlah Karyawan CV Rajawali Nusantara Distribusi**

<b>NO.</b>	<b>NAMA KARYAWAN</b>	<b>BAGIAN KERJA</b>
1	Kadek Suartini	Administrasi
2	Luh Budiani	Accounting
3	Kadek Putra Andika	Accounting
4	Putri Pratiwi	Administrasi
5	Kadek Arsani	Penjualan ( <i>sales</i> )
6	Sudarmi	Penjualan ( <i>sales</i> )
7	Eka Septa	Penjualan ( <i>sales</i> )
8	Putu Arianti	Penjualan ( <i>sales</i> )
9	Ketut Wartiasa	Pengiriman
10	Kadek Mertawan	Pengiriman
11	Gede Wiratama	Pengiriman
12	Ketut Budiada	Pengiriman
13	Gede Sudarma	Pengiriman
14	Gd. Kawiasa	Pengiriman
15	Budiada	Pengiriman
16	Ketut Suardana	Pengiriman
17	Wayan Ariawan	Pengiriman
18	Gede Merta Yasa	Pengiriman
19	Nyoman Semadi	Pengiriman
20	Kadek Wahyu	Pengiriman
21	Nengah Rediarta	Pengiriman
22	Km. Hendrawan	Pengiriman
23	Ferza Hidayah	Pengiriman
24	Gede Pradipa Yoga	Pengiriman
25	Aldiano	Pengiriman
26	Kusuma	Toko
27	Kadek Buda Wati	Toko
28	Nyoman Suparta	Toko
29	Km. Darmawan	Toko
30	Luh Karmini	Toko
32	Komang Sariati	Toko
32	Luh Sukma Antari	Toko
33	Putri Dewi	Toko
34	Gede Adi	Toko
35	Putu Ariasa	Gudang
36	Putrawan	Gudang
37	Pandeyasa	Gudang
38	Bagus Adi	Gudang
39	Putu Leong	Gudang
40	Made Darma	Gudang

Sumber: CV Rajawali Nusantara Distribusi

**Lampiran 05. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal lingkungan kerja secara total.**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal.

- 1) Apabila jawaban sangat setuju (SS) responden diberi skor 5.
  - 2) Apabila jawaban setuju (S) responden diberi skor 4.
  - 3) Apabila jawaban cukup (C) responden diberi skor 3.
  - 4) Apabila jawaban tidak setuju (TS) responden diberi skor 2.
  - 5) Apabila jawaban sangat tidak setuju (STS) responden diberi skor 1.
- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pernyataan = 3

Jumlah Responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 3 \times 10 = 150$

Skor Terendah =  $1 \times 3 \times 10 = 30$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{150 - 30}{5} = 24$

Interval 5

Rentangan Skor	Keterangan Responden
121 – 150	Sangat tinggi
91 – 120	Tinggi
61 – 90	Sedang
31 – 60	Rendah
1 – 30	Sangat Rendah

Rentang Skor Variabel



**Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal stres kerja secara total.**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal.

- 1) Apabila jawaban sangat setuju (SS) responden diberi skor 5.
  - 2) Apabila jawaban setuju (S) responden diberi skor 4.
  - 3) Apabila jawaban cukup (C) responden diberi skor 3.
  - 4) Apabila jawaban tidak setuju (TS) responden diberi skor 2.
  - 5) Apabila jawaban sangat tidak setuju (STS) responden diberi skor 1.
- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pernyataan = 5

Jumlah Responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Interval 5

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Keterangan Responden</b>
201 – 250	Sangat tinggi
151– 200	Tinggi
101 – 150	Sedang
51 – 100	Rendah
1 – 50	Sangat Rendah

Rentang Skor Variabel

**Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal kinerja secara total.**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal.

- 1) Apabila jawaban sangat setuju (SS) responden diberi skor 5.
  - 2) Apabila jawaban setuju (S) responden diberi skor 4.
  - 3) Apabila jawaban cukup (C) responden diberi skor 3.
  - 4) Apabila jawaban tidak setuju (TS) responden diberi skor 2.
  - 5) Apabila jawaban sangat tidak setuju (STS) responden diberi skor 1.
- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai Tertinggi = 5

Nilai Terendah = 1

Jumlah Pernyataan = 5

Jumlah Responden = 10

Skor Tertinggi =  $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor Terendah =  $1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval =  $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{250 - 50}{5} = 40$

Rentang Skor Variabel

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Keterangan Responden</b>
201 – 250	Sangat tinggi
151– 200	Tinggi
101 – 150	Sedang
51 – 100	Rendah
1 – 50	Sangat Rendah

**Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal lingkungan kerja.**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal.

- 1) Apabila jawaban sangat setuju (SS) responden diberi skor 5.
  - 2) Apabila jawaban setuju (S) responden diberi skor 4.
  - 3) Apabila jawaban cukup (C) responden diberi skor 3.
  - 4) Apabila jawaban tidak setuju (TS) responden diberi skor 2.
  - 5) Apabila jawaban sangat tidak setuju (STS) responden diberi skor 1.
- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$\text{Nilai Tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai Terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah Pernyataan} = 3$$

$$\text{Jumlah Responden} = 1$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 3 \times 1 = 15$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 3 \times 1 = 3$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{15 - 3}{5} = 2.5 = 3$$

$$\text{Interval} \quad 5$$

**Rentang Skor Variabel**

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Keterengan Responden</b>
13 – 15	Sangat tinggi
10 – 12	Tinggi
7 – 9	Sedang
4 – 6	Rendah
1 – 3	Sangat Rendah



**Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal stres kerja.**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal.

- 1) Apabila jawaban sangat setuju (SS) responden diberi skor 5.
  - 2) Apabila jawaban setuju (S) responden diberi skor 4.
  - 3) Apabila jawaban cukup (C) responden diberi skor 3.
  - 4) Apabila jawaban tidak setuju (TS) responden diberi skor 2.
  - 5) Apabila jawaban sangat tidak setuju (STS) responden diberi skor 1.
- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$\text{Nilai Tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai Terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah Pernyataan} = 5$$

$$\text{Jumlah Responden} = 1$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 5 \times 1 = 25$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 5 \times 1 = 5$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{25 - 5}{5} = 4$$

**Rentang Skor Variabel**

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Keterangan Responden</b>
21 – 25	Sangat tinggi
16 – 20	Tinggi
11 – 15	Sedang
6 – 10	Rendah
1 – 5	Sangat Rendah

### Ketentuan skor tertinggi, skor terendah, dan interval rentangan skor kuesioner awal kinerja.

#### 1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, Dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

- 1) Apabila jawaban sangat setuju (SS) responden diberi skor 5.
  - 2) Apabila jawaban setuju (S) responden diberi skor 4.
  - 3) Apabila jawaban cukup (C) responden diberi skor 3.
  - 4) Apabila jawaban tidak setuju (TS) responden diberi skor 2.
  - 5) Apabila jawaban sangat tidak setuju (STS) responden diberi skor 1.
- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$\text{Nilai Tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai Terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah Pernyataan} = 5$$

$$\text{Jumlah Responden} = 1$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 5 \times 1 = 25$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 5 \times 1 = 5$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{25 - 5}{5} = 4$$

$$\text{Interval} \quad 5$$

#### Rentang Skor Variabel

Rentangan Skor	Keterangan Responden
21 – 25	Sangat tinggi
16 – 20	Tinggi
11 – 15	Sedang
6 – 10	Rendah
1 – 5	Sangat Rendah

**Lampiran 06. Kuesioner Penelitian Pada UD Aneka Plastik Cabang  
Kerobokan Singaraja**



**KUESIONER PENELITIAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan hormat, dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen, Program Studi S1 Manajemen, dengan ini saya melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Aneka Plastik Cabang Kerobokan Singaraja”**.

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuesioner penelitian ini diucapkan terima kasih.

Singaraja, 22 Januari 2023

Peneliti

Luh Ayu Myra Marthia Dewi

NIM. 1917041028

## Lampiran 07. Kuesioer Penelitian

### I. Identitas Responden

- 1) Nama :
- 2) Alamat :
- 3) Jenis Kelamin :
- 4) Divisi/Bagian Kerja :
- 5) Usia :

### II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan Jawaban:

- a) SS : Sangat Setuju
- b) S : Setuju
- c) C : Cukup
- d) TS : Tidak Setuju
- e) STS : Sangat Tidak Setuju

### III. Daftar Pernyataan

#### A. Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan hasil yang maksimal					
2.	Kuantitas hasil kerja saya telah sesuai dengan yang ditargetkan					
3	Ketika ada masalah saya tetap bisa teliti dalam mengerjakan pekerjaan					
4	Saya bersedia untuk membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja lebih banyak					
5	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan permasalahan yang muncul akibat pekerjaan yang saya kerjakan					

**B. Pernyataan Kuesioner Lingkungan Kerja**

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1.	Temperatur atau suhu ruangan ditempat kerja baik					
2.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
3.	Fasilitas yang diberikan sudah memadai sehingga mempermudah saya ketika melakukan pekerjaan					

**C. Pernyataan Kuesioner Stres Kerja**

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1.	Beban kerja yang diberikan sesuai dengan ketentuan kerja yang diterapkan					
2.	Saya selalu pulang kerja sesuai jam kerja yang berlaku					
3.	Saya merasa senang ketika mendapat pengawasan dari atasan					
4.	Perubahan iklim tidak memengaruhi saya ketika melakukan pekerjaan					
5.	Saya merasa tidak terganggu dalam bekerja ketika memiliki konflik dengan rekan kerja					



## Lampiran 08. Tabulasi Data Penelitian

Lingkungan Kerja (X1)			TX 1	Stres Kerja (X2)					TX 2	Kinerja (Y)					TY
X1. 1	X1. 2	X1. 3		X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
5	5	4	14	5	5	5	4	5	24	4	5	5	4	5	23
5	5	5	15	4	4	4	3	4	19	5	4	4	5	5	23
4	4	4	12	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	4	22
4	3	4	11	3	4	3	3	4	17	4	4	3	4	4	19
3	5	5	13	4	5	5	5	4	23	5	4	5	5	5	24
4	5	4	13	5	4	5	4	5	23	5	5	5	4	4	23
5	4	5	14	5	4	5	4	5	23	5	5	4	5	4	23
5	4	5	14	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
4	4	4	12	5	4	4	3	4	20	4	4	3	5	4	20
5	4	4	13	4	3	4	3	4	18	3	4	4	3	4	18
3	4	3	10	4	4	3	4	4	19	5	4	3	3	4	19
4	5	5	14	4	4	5	5	5	23	5	5	4	5	5	24
5	4	5	14	5	5	3	4	4	21	3	4	5	4	5	21
4	4	5	13	4	5	5	4	5	23	5	5	3	5	4	22
4	5	5	14	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	5	23
3	4	4	11	3	4	4	4	5	20	4	5	3	4	3	19
4	3	4	11	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
4	4	3	11	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
4	4	5	13	3	3	3	3	3	15	4	3	3	4	3	17
3	5	3	11	3	3	4	4	5	19	4	5	3	3	4	19
5	5	5	15	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
3	5	4	12	3	3	3	3	4	16	5	4	4	4	4	21
4	4	4	12	4	4	4	5	5	22	5	5	4	5	3	22
4	4	4	12	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	5	21
4	3	3	10	4	4	4	4	5	21	4	5	3	3	4	19
3	4	3	10	3	3	4	3	4	17	4	4	4	3	3	18
2	3	4	9	3	4	3	3	4	17	5	4	3	4	3	19
5	5	5	15	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25
3	4	5	12	3	4	4	4	4	19	4	4	4	5	3	20
4	4	5	13	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	5	23
3	3	3	9	3	3	3	3	4	16	4	4	3	3	4	18
5	4	4	13	4	5	3	3	4	19	4	4	4	4	4	20
3	4	3	10	3	3	3	4	4	17	5	4	4	3	3	19
5	5	5	15	5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	4	24
4	5	4	13	5	4	4	4	5	22	5	5	5	4	4	23

4	4	4	12	4	5	4	4	5	22	4	5	4	4	5	22
3	3	3	9	3	3	4	3	4	17	3	4	3	3	3	16



**Lampiran 09. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1.	Perempuan	15	40,5%
2.	Laki-laki	22	59,5%
	Total	37	100%



### Lampiran 10. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian

#### Uji Validitas (X<sub>1</sub>)

Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	Lingkungan Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.314	.505**	.798**
	Sig. (2-tailed)		.059	.001	.000
	N	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	.314	1	.424**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.059		.009	.000
	N	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	.505**	.424**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009		.000
	N	37	37	37	37
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.798**	.714**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Uji Validitas (X<sub>2</sub>)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Stres Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.574**	.573**	.437**	.422**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.009	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.2	Pearson Correlation	.574**	1	.420**	.546**	.343*	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.000	.037	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.3	Pearson Correlation	.573**	.420**	1	.534**	.675**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010		.001	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.4	Pearson Correlation	.437**	.546**	.534**	1	.433**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.001		.007	.000
	N	37	37	37	37	37	37
X2.5	Pearson Correlation	.422**	.343*	.675**	.433**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.009	.037	.000	.007		.000
	N	37	37	37	37	37	37
Stres Kerja	Pearson Correlation	.799**	.759**	.823**	.767**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

	N	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

### Uji Validitas (Y)

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.250	.286	.507**	.177	.646**
	Sig. (2-tailed)		.136	.087	.001	.295	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y.2	Pearson Correlation	.250	1	.257	.249	.241	.539**
	Sig. (2-tailed)	.136		.124	.138	.151	.001
	N	37	37	37	37	37	37
Y.3	Pearson Correlation	.286	.257	1	.358*	.467**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.087	.124		.030	.004	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y.4	Pearson Correlation	.507**	.249	.358*	1	.412*	.766**
	Sig. (2-tailed)	.001	.138	.030		.011	.000
	N	37	37	37	37	37	37
Y.5	Pearson Correlation	.177	.241	.467**	.412*	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.295	.151	.004	.011		.000
	N	37	37	37	37	37	37
Kinerja	Pearson Correlation	.646**	.539**	.718**	.766**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							



### Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.680	3

### Uji Reliabilitas Stres Kerja (X<sub>2</sub>)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	5

### Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

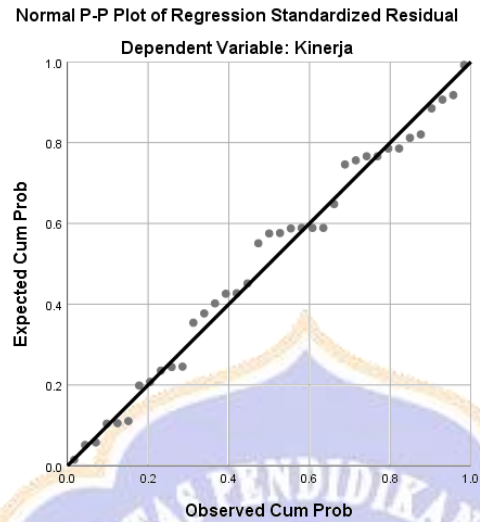
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.706	5

## Lampiran 11. Hasil Output Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

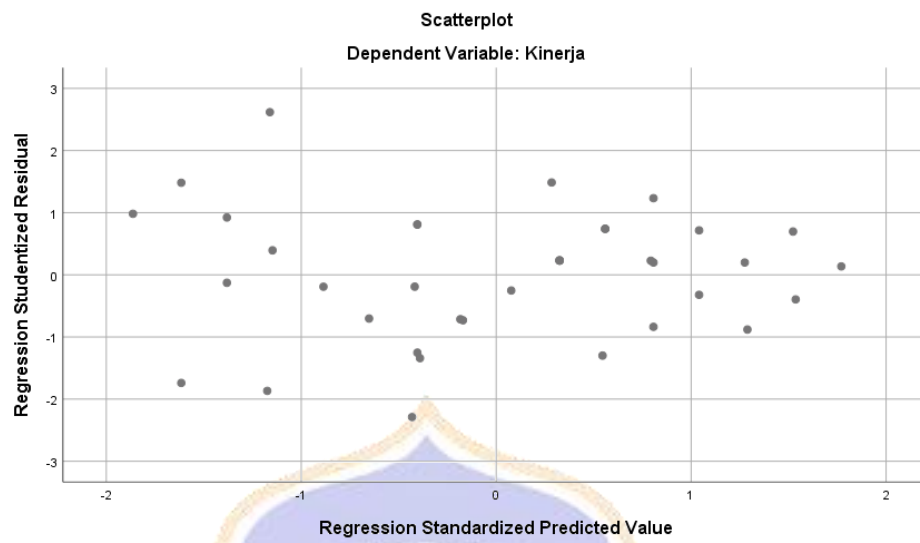


		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.96519567
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.093
	Positive	.065
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

### 2. Uji Multikolinearitas

Variabel	Collinearity Statistic		Keterangan
	Tolerance	VIF	
Lingkungan kerja ( $X_1$ )	.558	1.793	Tidak terjadi multikolinearitas
Stres Kerja ( $X_2$ )	.558	1.793	Tidak terjadi multikolinearitas

## 3. Uji Heteroskedastisitas



### Lampiran 12. Hasil Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary <sup>b</sup>										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.912 <sup>a</sup>	.831	.821	.99318	.831	83.748	2	34	.000	1.754

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients <sup>a</sup>												
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	4.088	1.323		3.089	.004						
	Lingkungan Kerja	.502	.125	.379	4.014	.000	.788	.567	.283		.558	1.793
	Stres Kerja	.531	.081	.615	6.520	.000	.867	.745	.459		.558	1.793

a. Dependent Variable: Kinerja