

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Piter. (2002). *Daya Saing Daerah : Konsep dan Pengukurannya di Indonesia*. Yogyakarta : BPF
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator) Riau* : Zanafa Publishing
- Agustian, Poernomo, & Puspitaningtyas. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*
- Agustina, A., & Prasetyo, P. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*
- Apriliyan, Lara Absara. 2011. “*Faktor-faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik*”. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- As'ad, Muhammad. (2004). *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty
- Ashari, Purbayu dan Budi Santoso. (2005). *Analisis Statistik Dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta : Andi Offset
- Asmalah, Lia. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karier, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol 1 No 3 Juni 2019
- Arifin, Zainal. (2019). *Evaluasi Program Teori dan Praktek dalam Konteks Pendidikan dan Non Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azharuddin, Mukzam dan Yudha. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Bali Age Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 72, No. 2, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang

- Bambang, Supomo dan Indriantoro. (2009). Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen, Edisi Pertama. Yogyakarta : BPFE
- Bank Indonesia. (2022). Laporan Perekonomian Provinsi Bali Mei 2022. *Tersedia pada bi.go.id*
- Danang, Sunyoto. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Effendi. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Semarang Indah Era Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Vol 27 No 1 April 2021*
- Farida. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bidan Yang Berdampak Pada Kepuasan Kerja Di Kabupaten Bangka Barat. *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryadi. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sukses Abadi Karya Inti. *Jurnal Manajerial*
- Husainah, Nazifah. (2023). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Infomedia Nusantara Jakarta. *Jurnal Vol 6 No 1 Januari-Juni 2023*
- Idris, Adam. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *EJournal Pemerintahan Integratif 7*.
- Khatimah. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sermani Steel Makassar. *Tesis Universitas Hasanudin Makassar*.
- Mahardini, Derry. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Maju Djaya Beton Singosari. *Skripsi Universitas Islam Malang*
- Mangkunegara, Prabu. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya

- Meiliza, Dewi. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT WIN MED Indonesia Di Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Manajemen & Perbani 4 No 1 2018*
- Meutia, M. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi dengan Motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen Volume XX, No 03, Oktober 2016.*
- Moehersono.(2014), Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Marta, M Sandi. (2019). Lingkungan Kerja, Apakah Tidak Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja?. *Jurnal Manajerial, Vol 18 No. 1 Januari 2019.*
- Nawawi. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan ke-7. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, Alex. (2001). Manajemen Personalial Edisi Kedua. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nuraini. (2013). Sumber Daya Manusia. Pekanbaru Baru : Yayasan Aini Syam
- Nurdin, Ismail dan Hartati. (2019). Metodologi Penelitian Sosial.Surabaya : Media Sahabat Cendekia
- Nurul. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman, Yogyakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi UNY*
- Parmin, P. (2012). Pengembangan modul mata kuliah strategi belajar mengajar ipa berbasis hasil penelitian pembelajaran. *Jurnal Pendidikan IPA Indonesia.*
- Pradana. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan. *Jurnal STIE Krakatau*
- Rahmawati, Clara Tiwow, dan Guruh Ramadhan. (2020). Pengaruh Storeatmosphere Dan Kualitas Kualitas pelayanan Terhadap Kepuasan konsumenJung Coffee Rawamangun. *Jurnal Ekbang Vol 3, No.1.*
- Robbins, dkk. (2008). *Organizational Behaviour 12th edition.* Jakarta : Salemba Empat.

- Rusliana. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Sekolah Tinggi Media Komunikasi Trisakti. *Skripsi Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia*.
- Sari, Nia, dan Ratna Wardani. (2015). Pengelolaan dan Analisis Data Statistik dengan SPSS. Edisi 1. Cetakan 1. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : Rafika Aditama
- Sudaryo, Yoyo, dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiarto, Sitingjak. (2006). Lisrel Edisi Pertama Cetakan Pertama. Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi Universitas Putera Batam*.
- Sumerdana. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Samabayu Mandala. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 3 No. 2, Bulan Desember Tahun 2021*.
- Sunarni, T. & Istanti, V. (2007). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Interbis Sejahtera Palembang. *Jurnal Teknik Industri. Vol. 7, No. 2, pp 21 – 30*.
- Sutrisno, Edi. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Triastuti, N., & Sulaiman, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tryunda Jaya. *Jurnal Bis-A : Jurnal Bisnis Administrasi. Jurnal BIS-A: Jurnal Administrasi*.
- Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13. (2003). Pengertian Kompetensi Kerja. *Undang-Undang Negara Republik Indonesia*.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, disil Kelima*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Wiranata. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil III Palembang. Skripsi Universitas Muhammadiyah Palembang.*
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

