

**PERAN MEDIASI PERILAKU KERJA INOVATIF  
PADA PENGARUH AKTIVITAS *MOONLIGHTING*  
TERHADAP KINERJA DOSEN DI INDONESIA**

**SKRIPSI**



**PRODI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA  
2023**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



**Menyetujui**

Pembimbing I



Rahutama Atidira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

Pembimbing II



Dra. Sumarni, M.M.  
NIP. 196304051989022001

Skripsi oleh Raden Simson Simbolon  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal 21 Juni 2023

Dewan Penguji.



Rahutama Atidra, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Dra. Sumarni, M.M.  
NIP. 196304051989022001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Guna memenuhi syarat-syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada

Hari : Rabu

Tanggal : 21 Juni 2023



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Aktivitas Moonlighting terhadap Kinerja Dosen Pegawai Negeri Sipil melalui Perilaku Kinerja Inovatif" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku pada masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis saya ini.

Singaraja, 15 Juni 2023

....., yang membuat pernyataan



.....  
Iren Simson Simbolon



## PRAKATA

Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan berkat dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi “**Pengaruh Aktivitas Moonlighting terhadap Kinerja Dosen Pegawai Negeri Sipil Melalui Perilaku Kinerja Inovatif**” tepat waktu. Skripsi ini disusun guna mencapai gelar sarjana manajemen (S.M) pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses pembuatan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, berupa moral ataupun material, secara individu maupun lembaga yang telah memberikan kontribusi. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini peneliti dengan tulus mengucapkan terimakasih, rasa hormat, dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian untuk keperluan menyusun skripsi.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian untuk keperluan menyusun skripsi.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah membantu peneliti dalam hal administrasi selama proses penyusunan skripsi.
5. Rahutama Atidira, S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak membantu dan dengan sabar membimbing serta mengarahkan peneliti selama penyusunan skripsi.
6. Dra. Sumarni, M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 dari Universitas Jambi yang telah mendukung dan memberi arahan peneliti dalam menyusun skripsi.
7. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah membantu dan memotivasi peneliti selama perkuliahan di program studi S1 Manajemen.

8. Seluruh dosen yang ada di Indonesia yang telah meluangkan waktu untuk membantu mengisi kuesioner dan memberikan data untuk keperluan data pada skripsi peneliti.
9. Bapak, Mamak dan keluarga besar yang sudah memberikan dukungan, motivasi dan dorongan untuk bisa menyelesaikan studi S1 Manajemen.
10. Alm. I Gede Hare Swara Puja sebagai seorang sahabat yang selalu bersama dalam menjalani perkuliahan serta membantu peneliti disaat kesusahan.
11. Sanjita, Junana, Ryan, Bagas, dan Krisna sebagai teman Satyr X yang selalu ada dan memberikan support dalam masa perkuliahan.
12. Seluruh pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini, baik secara langsung dan tidak langsung yang tidak dapat peneliti tuliskan satu per satu.
13. Last but not least, Putu Shinta Ayu Cahyani sebagai sosok yang menemani, memberikan support sepenuhnya kepada peneliti selama menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji pada skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang peneliti miliki. Peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Singaraja, 21 Juni 2023

Peneliti

## DAFTAR ISI

PRAKATA .....	i
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Pembatasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Kegunaan Penelitian .....	8
BAB II KAJIAN TEORI .....	9
2.1 Kinerja Dosen .....	9
2.1.1. Pengertian Kinerja Dosen .....	9
2.1.2. Dimensi dan Indikator Kinerja Dosen .....	10
2.2 Aktivitas <i>Moonlighting</i> .....	11
2.2.1. Pengertian Aktivitas <i>Moonlighting</i> .....	11
2.2.2. Dimensi dan Indikator Aktivitas <i>Moonlighting</i> .....	14
2.3 Perilaku Kerja Inovatif .....	14
2.3.1. Pengertian Perilaku Kerja Inovatif .....	14
2.3.2. Dimensi dan Indikator Perilaku Kerja Inovatif .....	15
2.4 Hubungan Setiap Variabel .....	16
2.4.1. Aktivitas <i>Moonlighting</i> terhadap Kinerja Dosen .....	16
2.4.2. Aktivitas <i>Moonlighting</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	16
2.4.3. Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Dosen .....	17
2.4.4. Mediasi Perilaku Kerja Inovatif pada Aktivitas <i>Moonlighting</i> terhadap Kinerja Dosen .....	17



2.5 Hasil Penelitian yang Relevan.....	18
2.6 Kerangka Berfikir.....	22
2.7 Hipotesis Penelitian.....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>23</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	23
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	23
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	26
3.4.1. Metode Pengumpulan Data.....	26
3.4.2. Instrumen Pengumpulan Data.....	26
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	26
3.5.1. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) .....	30
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1 Deskripsi Data.....	36
4.1.1 Objek Penelitian.....	36
4.1.2 Analisis Karakteristik Responden.....	36
4.2 Pengujian Asumsi.....	39
4.2.1 Uji Normalitas.....	39
4.2.2 Evaluasi data <i>Outliers</i> .....	40
4.2.3 Uji Multikolinearitas.....	40
4.3 Pengujian Hipotesis.....	41
4.3.1 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA).....	41
4.3.2 Pengujian Kesesuaian Model ( <i>Goodness of Fit Model</i> ) .....	42
4.3.3 Uji Kesahihan Konvergen.....	43
4.3.4 Uji Kausalitas.....	44
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	47
4.1.1 Aktivitas <i>Moonlighting</i> terhadap Kinerja Dosen .....	47
4.1.2 Aktivitas <i>Moonlighting</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	49
4.1.3 Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Dosen.....	50
4.1.4 Peran Mediasi Perilaku Kerja Inovatif pada pengaruh Aktivitas <i>Moonlighting</i> terhadap Kinerja Dosen .....	51

4.5 Implikasi Penelitian.....	51
BAB V PENUTUP.....	54
5.1 Rangkuman.....	54
5.2 Simpulan.....	55
5.3 Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA .....	59
LAMPIRAN.....	62



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan.....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Aktivitas <i>Moonlighting</i> (X).....	27
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Kerja Inovatif (Z).....	28
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Dosen (Y) .....	28
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	29
Tabel 3.6 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> .....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	36
Tabel 4.2 Uji Normalitas ( <i>Assessment of Normality</i> ).....	39
Tabel 4.3 <i>Determinant of sample covariance matrix</i> .....	40
Tabel 4.4 Hasil pengujian <i>Goodness of Fit Model</i> .....	43
Tabel 4.5 Hasil uji kesahihan konvergen .....	44
Tabel 4.6 Hasil uji kausalitas .....	44



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rincian dari Kinerja dosen dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi (Sumber: penyesuaian dari rujukan penelitian Simanjuntak dan Caecilia, 2021) ...9	
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....22	
Gambar 3.1 Diagram Alur Penelitian.....31	
Gambar 4.1 Hasil <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA).....41	
Gambar 4.2 Modifikasi model pada Uji <i>Goodness of Fit Model</i> .....42	



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner .....	67
Lampiran 3. <i>Output</i> olahan data AMOS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	70
Lampiran 4. <i>Output</i> olahan data AMOS Uji Asumsi .....	72
Lampiran 5. <i>Output</i> olahan data AMOS analisis Structural Equation Modeling (SEM).....	76

